

ANAF va prezenta un Program de prevenire si combatere a evaziunii fiscale, la sfârșitul acestei săptămâni

Agentia Nationala de Administrare Fiscala (ANAF) va publica, la sfârșitul acestei săptămâni, un Program de prevenire si combatere a evaziunii fiscale, a anunțat, marti, presedintele institutiei, Mirela Calugareanu, la o conferinta de specialitate.

"La sfârșitul acestei săptămâni vor fi publicate strategia ANAF pentru perioada 2021 - 2024, Strategia de digitalizare, Strategia de comunicare, Planul de ocupare al resurselor umane, un Program de reducere a arrieratelor fiscale si, foarte important, un Program de prevenire si combatere a evaziunii fiscale. Vor fi documente publice si asteptam reactiile mediului public", a spus Mirela Calugareanu, la o dezbatere despre digitalizare.

De asemenea, ea a mentionat ca "marea ambitie a managementului ANAF este ca, în cursul acestui an, sa se simta progrese semnificative prin perspectiva implementarii SAF-T (Standard Audit File for Tax)". Implementarea acestuia ar urma sa aiba loc în iulie sub forma unui proiect pilot. Tot anul acesta ar urma sa aiba loc si interconectarea caselor de marcat si implementarea e-facturii.

În cadrul dezbaterii, Mirela Calugareanu a declarat ca reformele ANAF vizeaza doua mari aspecte, respectiv relatia cu cetateanul si simplificarea conformarii, si, pe de alta parte, eficientizarea colectarii veniturilor bugetului general consolidat si alinierea la media europeana din aceasta perspectiva.

"Din punct de vedere al eficientei colectarii, apreciem ca acest lucru se poate realiza numai prin sprijinirea conformarii pe de o parte, dar pe de alta parte si prin prevenirea si combaterea evaziunii fiscale. Efectele asteptate desigur sunt reprezentate de reducerea decalajului fiscal, mai ales în zona taxei pe valoarea adaugata, de reducere a arrieratelor fiscale si cum spuneam de crestere a veniturilor colectate de ANAF ca si pondere în Produsul Intern Brut", a declarat Mirela Calugareanu.

Ea a afirmat ca Agentia are nevoie de digitalizare, dar si de implementarea unei strategii si a unui management modern al resurselor umane pe care ANAF le are, pentru dezvoltarea competentelor si întinerea aparatului fiscal. Mirela Calugareanu a precizat ca Agentia are la acest moment 2600 de posturi vacante, iar în perspectiva urmatorilor 3 - 5 ani din Agentie vor iesi în mod natural, prin pensionare sau alte modalitati, peste 3.000 de angajati. ANAF are 22.000 de angajati. Timpul minim de formare a unui angajat în sistem este de 2 ani.