

Obiectivul UE pâna în 2030: Cel puțin 78 % dintre persoanele cu vârsta între 20 și 64 de ani să aibă un loc de muncă

Comisia Europeană a prezentat joi agenda ambicioasă pentru realizarea unei Europe sociale puternice, axată pe locuri de muncă și competente adaptate exigentelor viitorului, și deschide calea către o redresare socio-economică echitabilă, rezilientă și favorabilă incluziunii, informează un comunicat al Executivului comunitar.

Planul de acțiune stabilește trei obiective principale pe care UE trebuie să le îndeplinească până în 2030: cel puțin 78% dintre persoanele cu vârsta între 20 și 64 de ani să aibă un loc de muncă; cel puțin 60% dintre adulți să participe anual la cursuri de formare; numărul persoanelor expuse riscului de sărăcie sau de excluziune socială să fie redus cu cel puțin 15 milioane.

Noile obiective principale pentru 2030 sunt compatibile cu obiectivele de dezvoltare durabilă ale ONU și susțin ambiția comună de a realiza o Europă socială puternică. Aceste obiective, împreună cu un tablou de bord social revizuit, îi vor permite Comisiei să monitorizeze progresele statelor membre în cadrul semestrului european. Comisia invită Consiliul European să aprobe aceste trei obiective și face apel la statele membre să își definească propriile obiective naționale pentru a contribui la acest efort.

Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale prezintă acțiuni concrete în vederea implementării în continuare a principiilor Pilonului european al drepturilor sociale, ca efort comun al statelor membre și al UE, cu implicarea activă a partenerilor sociali și a societății civile. Planul propune, de asemenea, obiective principale în materie de ocupare a forței de muncă, de competențe și de protecție socială, pe care UE va trebui să le îndeplinească până în 2030.

Este o ocazie pentru Europa să își actualizeze cadrul de reglementare în domeniul social, integrând totodată cu succes transformările determinate de noile evoluții societale, tehnologice și economice și de consecințele socio-economice ale pandemiei. Comisia a început deja să pună în aplicare principiile pilonului, propunând inițiative precum "Sprijinirea ocupării forței de muncă în rândul tinerilor" și "Salarii minime adecvate în 2020". Comisia prezintă și o Recomandare referitoare la un sprijin activ eficace pentru ocuparea forței de muncă în urma crizei provocate de pandemia de COVID-19 (EASE), cu scopul de a sprijini o redresare generatoare de locuri de muncă.

"Redresarea noastră economică trebuie să fie favorabilă incluziunii, echitabilă și generatoare de locuri de muncă. De aceea, Comisia propune o agenda ambicioasă pentru implementarea Pilonului european al drepturilor sociale și invită statele membre să sprijine activ ocuparea forței de muncă în etapa de redresare după criza provocată de pandemia de COVID-19. Dorim astfel să semnalăm importanța unei tranziții progresive de la politicile de urgență la cele de redresare pentru piete de muncă, tranziție care va fi sprijinită de UE din sursele sale de finanțare disponibile, inclusiv FSE+ și Mecanismul de redresare și reziliență", a declarat Valdis Dombrovskis, vicepreședintele executiv pentru o economie în serviciul cetățenilor.

La rândul său, comisarul european pentru locuri de muncă și drepturi sociale, Nicolas Schmit, a precizat că pilonul european al drepturilor sociale a reprezentat "punctul nostru de referință pentru construirea unei Europe sociale puternice".

"În prezent, dorim să îl revigorăm prin transformarea principiilor sale în acțiuni. Crearea de locuri de muncă și asigurarea faptului că cetățenii detin competențele adecvate pentru a le ocupa reprezintă una dintre principalele noastre priorități. Acesta este obiectivul EASE. Avem, de asemenea, obligația colectivă de a combate sărăcia în

UE si de a crea o societate favorabila incluziunii. Toti avem un rol de jucat. Astept cu interes reiterarea angajamentului fata de drepturile sociale cu ocazia Summitului social din luna mai", a adaugat el.

Comisia a prezentat, ca o actiune concreta în temeiul principiului 4 al pilonului, o recomandare referitoare la un sprijin activ eficace pentru ocuparea fortei de munca în urma crizei provocate de pandemia de COVID-19 (EASE). Prin aceasta recomandare, Comisia le ofera statelor membre orientari concrete cu privire la masurile de politica, sprijinite de posibilitatile de finantare ale UE, care sunt necesare pentru a realiza o tranzitie progresiva de la masurile de urgenta luate pentru a mentine locurile de munca în contextul crizei actuale la noile masuri necesare pentru o redresare generatoare de locuri de munca.

Recomandarea promoveaza crearea de locuri de munca si tranzitiile profesionale de la sectoarele în declin la sectoarele în expansiune, în special la cel digital si la cel ecologic. Aceste noi masuri ar trebui sa contina trei elemente: stimulente pentru angajare si sprijin antreprenorial; oportunitati de perfectionare si recalificare si un sprijin mai mare din partea serviciilor de ocupare a fortei de munca. Pentru finantarea masurilor EASE, statele membre pot recurge la fondurile UE disponibile, inclusiv la Mecanismul de redresare si rezilienta si la Fondul social european Plus.