

Ministerele au 30 de zile sa transmita propunerile privind politica de salarizare în sistemul public

Memorandumul care stabileste principiile care vor sta la baza reanalizarii si elaborarii cadrului legal privind salarizarea personalului platit din fonduri publice a fost adoptat în sedinta de Guvern, iar ministerele au la dispozitie 30 de zile sa transmita propunerile privind politica de salarizare în sistemul public, a declarat, joi, ministrul Muncii, Raluca Turcan, dupa sedinta de Guvern.

"Astazi, în sedinta de Guvern, a fost aprobat memo-ul care stabileste principiile care vor sta la baza reanalizarii si elaborarii cadrului legal privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Acest memorandum a fost semnat de catre toate ministerele si reprezinta practic angajamentul pe care ministerele îl iau ca într-o perioada de 30 de zile sa prezinte propriile solutii, propria viziune pentru familiile ocupationale pe care le coordoneaza, astfel încât sa reasezam sistemul de salarizare pentru personalul platit din fonduri publice. Exista o intentie clara de a provoca tensiuni sociale mintind ca Guvernul si Ministerul Muncii vor taia veniturile oamenilor. Și aceasta este o intoxicare si, de obicei, prinde pentru ca sunt multi oameni nelamuriti, multi oameni îngrijorati de veniturile pe care le au. Dar în acelasi timp sa stiti ca sunt foarte multi oameni convinsi ca în aceasta perioada sunt si oameni politici si alti amatori care din asta traiesc, din intoxicare", a spus Raluca Turcan.

De asemenea, ea a mentionat ca, în calitate de ministrul al Muncii si membru al Guvernului, are datoria sa lamureasca orice "intoxicare apare în spatiul public" si va raspunde de fiecare data cu conditia sa i se solicite un punct de vedere, "ceea ce de multe ori nu s-a întâmplat pâna în acest moment".

"Ca atare, în aceasta conferinta de presa vreau sa afirm apasat, asa cum a facut si primul ministru, ca prin memorandumul pe care l-am adoptat astazi (joi, n.r.) nu punem bazele niciunei masuri de scadere a veniturilor în România, ci dimpotriva. Prin acest memorandum intentionam sa crestem acele salarii care au fost mereu lasate în urma prin inechitatile legislatiei adoptate în trecut. Și, de asemenea, salarizarea în sectorul public va deveni unitara, predictibila, echitabila si va fi de asemenea în corelatie cu eficienta institutiilor publice. Acest guvern si-a asumat înca de la începutul mandatului sa demareze mai multe masuri esentiale nu doar pentru beneficiari, ci ne-am asumat o reforma a marilor sisteme publice, ceea ce înseamna de fapt ca statul sa fie pe de o parte capabil sa sustina servicii publice de calitate, dar în acelasi timp sa garanteze si egalitate sustenabilitate, predictibilitate si echitate în salarizarea publica si în sistemul de pensii", a afirmat Raluca Turcan.

Ea a precizat ca a vazut ca exista foarte multa patima în spatiul public atunci când se vorbeste de pensii sau de salarizare sau chiar de beneficii sociale.

"Convingerea mea este ca dincolo de orice interpretare în mandatul meu de ministru si mandatul guvernului din care fac parte un lucru este simplu: este o datorie a noastra sa aducem echitate si în societatea româneasca, iar oamenii sa stie ca legea si institutiile le protejeaza drepturile si nu îi nedreptatesc. Ne propunem asadar sa facem statul sa functioneze corect si nu haotic pentru ca toate aceste inechitati pe care si dumneavoastra le-ati semnalat, pe care multi dintre dumneavoastra le resimtiti pe propria piele, au fost create într-un sistem care trebuie sa reprezinte legea si trebuie sa asigure corectitudine pentru cetatenii acestei tari. Am fi de condamnat daca nu am face nimic si întotdeauna exista si varianta sa nu faci nimic, dar ne-am propus sa aratam ca se poate ca într-adevar statul sa functioneze si eficient, sa aiba si servicii publice de calitate si sa-si ajute oamenii si sa-i încurajeze sa creada ca legea poate fi si buna si în avantajul lor", a spus Raluca Turcan.

Ministrul Muncii a mentionat ca prin acest memorandum în 30 de zile ministerele de linie vor transmite propunerile privind politica de salarizare în sistemul public.

Raluca Turcan a explicat, în context, ca sunt reanalizati coeficientii de ierarhizare pentru fiecare familie ocupationala, iar unele sporuri vor intra în salariile de baza.

"Principiile pe care le-am stabilit sunt simple si nu conduc în niciun fel la afectarea veniturilor. Practic, reanalizam coeficientii de ierarhizare pentru fiecare familie ocupationala de functii bugetare si unele sporuri vor intra în salariile de baza. De asemenea, acele sporuri care pot fi acordate în suma fixa vor fi date în suma fixa. Sporurile care vor ramâne dupa includerea unora în salariile de baza nu vor depasi 20% din salariul de baza platit individual. Mai este un lucru extrem de important. Salariul în plata de baza sa fie acelasi pentru toata lumea. Este inadmisibil ca pe o lege sa ai unii angajati în sistemul public platiti la nivelul de salarizare din 2019 si altii la un nivel de salarizare posibila în anul 2022. Vom include de asemenea în grila de salarizare si alte activitati care în momentul de fata nu sunt pe grila de salarizare în sistemul public si care creeaza puternice inechitati. Și dau exemplu administratiei publice locale. Acestea sunt principiile de baza ale acestui memorandum si practic întaresc ideea ca am intrat în linie dreapta prin asumarea completa a tuturor ministerelor a reusitei unei reforme în sistemul de salarizare pentru functionarii sau angajatii platiti din fonduri publice", a mai declarat Raluca Turcan.