

Guvernul a stabilit obligatii suplimentare pentru agentiile de intermediere a lucratorilor români în strainatate

Agentiile de plasare de personal care intermediaza angajarea lucratorilor români în strainatate vor avea mai multe obligatii fata de muncitorii români, în urma unei ordonante de urgenta adoptata miercuri de Guvern, se mentioneaza într-un comunicat remis de Ministerul Muncii si Protectiei Sociale (MMPS).

"Astfel, pentru asigurarea aceluiasi grad de protectie a cetatenilor români, indiferent daca acestia apeleaza la serviciile unui agent de plasare a fortei de munca român sau la serviciile unui furnizor de servicii de plasare din alt stat membru al Uniunii Europene care desfasoara pe teritoriul României activitati de mediere si plasare a fortei de munca, sunt stabilite aceleasi obligatii: efectuarea în mod gratuit a activitatii de mediere a cetatenilor români în vederea angajarii în strainatate, fara perceperea de comisioane, tarife sau taxe; încheierea contractelor de mediere în forma scrisa si asigurarea încheierii contractului individual de munca sau a documentului echivalent din statul de destinatie atât în limba statului în care se afla stabilit sau își desfasoara activitatea angajatorul, cât si în limba româna; punerea contractului la dispozitia lucratorului român înainte de plecarea acestuia din tara", se precizeaza în comunicatul MMPS.

La finalul sedintei de Guvern în cadrul careia a fost prezentata ordonanta de urgenta adoptata miercuri, ministrul Muncii si Protectiei Sociale, Raluca Turcan, si-a exprimat regretul ca foarte multi români aleg sa lucreze în strainatate fara sa apeleze la agentiile de intermediere.

"În legatura cu românii care lucreaza în strainatate, prin ordonanta de urgenta de astazi tintim accesarea muncii în strainatate prin intermediul agentilor de mediere. Din nefericire, foarte multi români aleg sa lucreze în strainatate în afara agentilor de mediere sau agentilor de mediere. Lucrul acesta este posibil datorita circulatiei libere a fortei de munca, însa statul nu poate sa sprijine si sa urmareasca modul în care sunt tratati si ajung în tara care îi primeste sa munceasca românii care acceseaza tipul acesta de munca. Cunoasteti foarte bine ce derapaje au fost în anii precedenti - aglomerari în aeroporturi, în punctele de transport, aglomerari la frontiere, conditii de munca insalubre sau chiar abuzuri din partea angajatorilor. De aceea Ministerul Muncii, în parteneriat cu agentiile de transport international si agentiile de mediere, a propus aceste modificari la legislatia privind drepturile lucratorilor în strainatate, astfel încât în momentul în care se preiau de catre agentiile de transport români care pleaca sa munceasca în strainatate acestia sa fie grupati în functie de locul de munca pe care si-l aleg. De asemenea, în momentul în care preiau angajati pentru o anumita tara, sa fie lasati la punctul de destinatie al angajatorului. Documentatia sa fie facuta în limba materna si de asemenea, la preluare sa fie informati cu privire si la conditiile de trecere a frontierei si la conditiile de munca obligatorii pe care românii nostri le au în tarile în care merg sa lucreze", a mentionat Raluca Turcan.

Ministrul Muncii a mai prezentat, într-o postare pe Facebook, si celelalte prevederi din cadrul ordonantei de urgenta adoptata miercuri, respectiv informarea lucratorilor cu privire la conditiile speciale de intrare în tara de destinatie si la regulile care trebuie respectate si asigurarea transportului international al lucratorilor, cu firme autorizate, catre acelasi loc de munca din statul de destinatie, daca sunt grupuri mai mari de 10 persoane.

De asemenea, în ordonanta se prevede verificarea documentelor necesare accesului în statul de destinatie, anterior deplasarii lucratorilor, pentru a evita situatiile în care cetatenilor români nu li se permite intrarea în statul unde urmeaza sa munceasca; notificarea ITM privind forta de munca plasata, cu 5 zile înainte de plecarea lucratorilor din tara; obligatia de a pastra contractul de mediere si contractul individual de munca, în limba româna si în limba statului angajatorului, pentru o perioada de trei ani de la data încetarii lor, pentru a le pune la dispozitia inspectorilor de munca, cu ocazia controlului; transmiterea lunara (nu trimestriala, cum se prevede în prezent) catre ITM a situatiei privind contractele de mediere încheiate si persoanele angajate în strainatate.