

Aproximativ 19% dintre angajati își doresc ca institutia sa includa printre beneficii costurile pentru psihoterapeut(sondaj)

Aproximativ 19% dintre angajati își doresc ca institutia în care lucreaza sa includa printre beneficiile extrasalariale acoperirea costurilor pentru un psihoterapeut si tot acelasi procent si-ar dori sa fie acoperite unele costuri legate de lucrul de acasa, precum plata energiei sau o suma din chirie, conform unui sondaj realizat în luna mai a acestui an.

Potrivit cercetarii Undelucram.ro, 12,6% dintre salariați vor ca institutia unde lucreaza sa le ofere tehnologia necesara pentru a-si desfasura activitatea, iar 11,4% ar vrea sa aiba un abonament la o companie care produce si livreaza mâncarea acasa. Tot 11,4% vor abonament la sala, iar 10,1% își doresc asigurare medicala la o clinica privata. Aproximativ 7,6% ar vrea sa le fie asigurate costurile pentru sedinte la un nutritionist, iar 6,3% ar vrea sa poata face teste PCR pe cheltuiala companiei.

Cei mai putini - 1,3% - ar vrea ca angajatorul sa le ofere un abonament la o platforma de streaming, iar acelasi procent s-ar multumi cu o prima sau un beneficiu minim de tipul tichetelor de masa. Acestia considera ca si un simplu "Multumesc" ar fi destul.

"Faptul ca salariatii își doresc ca angajatorii sa le asigure costurile pentru psihoterapie este în concordanta cu faptul ca românii au fost cei mai stresati si tematori angajati anul trecut (dintre români, cehi, greci, unguri), însa doar 4% dintre ei au apelat la un psiholog, fata de 34% în cazul cehilor, conform unui studiu realizat de Undelucram la finalul 2020", se precizeaza într-un comunicat remis joi AGERPRES.

În ceea ce priveste angajatii care au copii, cei mai multi (24,1%) ar vrea ca angajatorul sa le asigure costurile pentru a avea o bona. Alte beneficii foarte importante în opinia parintilor sunt un abonament pentru copii la o clinica medicala privata (22,4% dintre respondenti), sustinerea costurilor pentru plata gradinitei private (19%), asigurarea unor cursuri de parenting (19%) si asigurarea unor costuri pentru psihoterapie (15,5%).

"Discutia despre beneficiile pentru angajati nu mai poate fi purtata doar în biroul de Resurse Umane. E momentul sa întrebam angajatii ce nevoi au si apoi sa analizam capacitatea organizatiei de a le oferi beneficii relevante. Faptul ca oamenii simt nevoia de a fi sustinuti financiar pentru servicii de terapie, ar trebui sa fie un indicator clar pentru companii despre nevoia de wellbeing pe care o au angajatii. În final, odata ce oamenii sunt bine, companiile au si ele de câstigat", afirma Costin Tudor, fondator si CEO al Undelucram.

Pentru acest sondaj au raspuns 2.812 de angajati, cu vârste peste 18 ani, în perioada 18-24 mai. Aproape 59% dintre respondenti au afirmat ca în ultimele 12 luni au primit si beneficii extrasalariale.

Cei mai multi salariați au primit în pandemie beneficii precum tichete de masa (27,1%), servicii medicale gratuite (18,2%), decontarea transportului (11%) sau decontarea utilitatilor pentru a lucra de acasa (8,9%). De asemenea, aproximativ 6,5% au beneficiat de servicii de terapie sau coaching, în jur de 6,4% au avut parte de teambuilding-uri online, aproape 5,3% au beneficiat de programe de wellbeing, iar 5,1% au primit vouchere de vacanta pentru turism intern.

Beneficiile care au fost oferite cel mai rar sunt cele legate de cursuri de dezvoltare personala si profesionala (4%), acces în spatii de co-working (2,6%), testare Covid-19 (2,2%) si buget pentru achizitionarea unui birou (1,3%).

Cei mai multi salariați (44,4%) considera ca asigurarea medicala la o clinica privata este cel mai important beneficiu oferit în pandemie de catre companiile în care lucreaza. Urmeaza tehnologia necesara pentru

desfasurarea activitatii (laptop, casti), cu 24,3% dintre voturi, si asigurarea unor costuri legate de lucrul de acasa (plata energiei, o parte din chirie) cu 11,1% dintre voturi. De asemenea, aproximativ 9,2% dintre angajati considera ca principalul beneficiu oferit în pandemie a fost flexibilitatea programului de lucru, iar 6% cred ca asigurarea unor costuri pentru psihoterapie a fost cel mai important beneficiu.

Undelucram.ro este cea mai mare comunitate online a angajatilor din România, cu peste 750.000 de potentiali angajati pe platforma si peste 500.000 de contributii lasate de utilizatori despre companiile la care lucreaza, interviuri de angajare sau oferte salariale. Platforma pune la dispozitia angajatilor si Salariometru - un instrument online pentru compararea salariilor din România, un calculator de salariu si resurse pentru dezvoltarea carierei precum modele de CV, topul angajatorilor si articole despre industrie.