

Concordia: Proiectul privind cumulul pensiei cu salariul contine prevederi neclare ce duc la probleme de aplicare în mediul privat

Proiectul de lege privind cumulul pensiei cu salariul în mediul public are câteva prevederi neclare ce ridică probleme de aplicare pentru mediu privat, sustine Concordia.

Potrivit unui comunicat al confederatiei, este vorba de posibilitatea pensionarii până la 70 de ani la cererea angajatorilor, respectiv acordul angajatorului, aceasta masura având nevoie de un cadru mai clar și precis, altfel va genera multa impredictibilitate pentru angajatori pentru ca, în ciuda intentiei legiuitorului, nu este clar unde intervine acordul.

Factorul de instabilitate generat este accentuat de prevederea potrivit careia angajatul poate reveni oricând asupra deciziei de continuare a activitatii până la 70 de ani, atrage atentia Concordia.

"Nu se poate ca, dupa ce ai optat sa nu te pensionezi, sa poti sa revii oricând si oricum asupra deciziei, fara a lasa angajatorului timpul necesar sa pregateasca înlocuitori si, respectiv, fara sa își dea acordul. Aceasta continuare a activitatii trebuie sa tina cont de peisajul mai larg al gestiunii resursei umane. Planurile de recrutare a tinerilor sau de înlocuire sunt facute, evident, tinând cont de numarul de persoane care se pregatesc sa se retraga din activitate. Aici este nevoie de predictibilitate, fiindca nu se pot face ajustari de la o luna la alta. Trebuie sa fie clar ca aceasta decizie se ia cu acordul partilor. Trebuie, de asemenea, sa avem în vedere ca nu orice meserie poate fi continuata în orice conditii si de catre orice persoana dincolo de vârsta de 65 de ani. Decizia trebuie luata într-un cadru flexibil. Este important ca aceste puncte sa fie clarificate", a declarat Radu Burnete, directorul Concordia.

Concordia sustine integrarea persoanelor vârstnice în câmpul muncii, atât din motive sociale (continuarea integrării în comunitate, completarea veniturilor din pensie cu forme flexibile), cât si economice (compensarea deficitului de forta de munca) si subliniaza ca firmele angajeaza deja persoane vârstnice, în diferite formule flexibile, în functie de capacitatile si nevoile acestora.

Totusi, spune confederatia, este necesar sa fie luate în calcul câteva aspecte. Primul aspect ar fi capacitatea de a presta anumite tipuri de activitati. Sunt o serie de meserii care nu pot fi întreprinse la acelasi nivel la 65, respectiv la 69 de ani. Angajatorul trebuie sa poata evalua si lua decizia, de la caz la caz, cu privire la capacitatea de continuare a activitatii angajatorilor dupa vârsta standard de pensionare. În caz contrar, angajatii se pot afla în situatii de risc sau în imposibilitatea de a îndeplini sarcinile de lucru, din motive obiective, ce tin de capacitatea fizica.

Al doilea aspect este managementul resurselor umane în raport cu generatiile tinere. Planurile de scolarizare pentru învățământ dual, unde companiile sunt implicate, sunt creionate în raport cu numarul si meseriile celor care urmeaza sa iasa la pensie, pentru a asigura înlocuirea. În cazul în care angajatii în prag de pensionare aleg sa prelungeasca activitatea, cei tineri vor ramâne fara locurile de munca preconizate, pentru care au fost pregatiti, pentru ca angajatorii nu îi pot pastra pe amândoi.

Chiar si în situatiile în care vorbim de lucratori cu studii superioare, care nu au nevoie de pregatire tehnica specifica unei meserii, companiile le pregatesc acestora planurile de cariera tinând cont de retragerea legala din activitate a unora dintre angajati.

Referitor la al treilea aspect, recrutarea, Concordia arata ca termenele de 30, respectiv 60 de zile pentru notificarea angajatorului sunt extrem de scurte chiar si pentru a planifica procesul de recrutare pentru înlocuitori, în cazul în care angajatii nu doresc pensionarea/prelungirea.

"Concordia solicita Executivului clarificarea termenilor si conditiilor prelungirii aplicabile dupa vârsta de pensionare, cu acordul clar al angajatorului, înainte de adoptarea legii, pentru a asigura predictibilitate si echitate pietei muncii din România, se spune în comunicat.