

Pensia nu poate fi cumulata cu salariul; Turcan: Angajatii au obligatia ca în termen de 30 de zile de intrarea în vigoare a legii sa opteze

Pensia nu poate fi cumulata cu salariul, iar angajatii din sectorul public care sunt si în pensie au obligatia ca în termen de 30 de zile de intrarea în vigoare a legii sa opteze, fie își continua activitatea până la 70 de ani, cu suspendarea pensiei, sau se suspenda contractul de serviciu si intra în pensie, a anuntat miercuri ministrul Muncii Raluca Turcan, dupa sedinta de Guvern.

"Guvernul a adoptat astazi în sedinta de guvern proiectul de lege care reglementeaza conditiile în care angajatii își pot prelungi, la cerere, viata activa până la vârsta de 70 de ani. Accentuez, este vorba de optiunea angajatilor aflati în pragul pensionarii si nicidecum de obligativitatea ca acestia sa își continue activitatea la un loc de munca. Acest proiect este asumat de coalitia de guvernare si este un prim pas de reforma asumat si în Planul National de Redresare si Rezilienta, pentru a ajunge sa cream un cadru legal, care sa permita optiunea persoanelor ce îndeplinesc conditiile de pensionare, sa ramâna active si dupa vârsta de 65 de ani, stimulând în felul acesta valorificarea experientei lucratorilor vârstnici. În România sunt astazi peste 100.000 de persoane de peste 65 de ani care au contract de munca sau raport de serviciu conform declaratiilor depuse de catre angajatori", a precizat Raluca Turcan.

Ea a afirmat ca acest proiect urmareste câteva obiective: avantajul competitiv al fortei de munca aproape de pensie si fructificarea experientei angajatilor ajunsi în pragul legal al vârstei de pensionare. De asemenea, proiectul aduce echitate pentru cei care activeaza în sistemul public, aceasta reglementare fiind solicitata si asteptata în primul rând de catre angajatii sectorului public, dar în acelasi timp este si un angajament politic al coalitiei.

Ministrul Muncii a mai spus ca proiectul creste baza de contributivitate la sistemul de pensii printr-o masura stimulatív-optionala, în conditiile în care dupa împlinirea vârstei de 70 ani persoana poate solicita recalcularea pensiei în sistemul public, iar avantajul consta în majorarea punctelor lunare si anuale.

Raluca Turcan a aratat ca proiectul determina institutiile sa-si reaseze politica de resurse umane.

"Pensionarea la stat si revenirea tot la stat, eventual pe functii special create nu a fost niciodata si nici nu poate sa devina o politica de personal moderna de tip european. Una dintre consecintele evidente este ca acest obicei blocheaza avansarea profesionala a multor angajati si nu doar a celor tineri în institutii din ce în ce mai diverse", a transmis ministrul Muncii .

Totodata, proiectul vine în sprijinul tuturor angajatilor care au vârsta de pensionare si pot sa-si prelungeasca viata activa la cerere. Acestia nu au nevoie de acord din partea angajatorului si se pot pensiona oricând în intervalul de până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

"Pentru cei care opteaza sa activeze în sectorul public până la vârsta de 70 de ani sunt introduse o serie de reglementari speciale. Repet, ma refer la sectorul public. Pensia nu poate fi cumulata cu salariul. Angajatii din sectorul public care sunt si în pensie au obligatia, atentie, aici au obligatia ca în termen de 30 de zile de intrarea în vigoare a legii sa opteze, fie își continua activitatea până la 70 de ani, cu suspendarea pensiei, sau se suspenda contractul-raportul de serviciu si intra în pensie. Pentru cei care nu si-au exprimat aceasta optiune în termenul prevazut exista doua tipuri de consecinte: încetarea de drept a contractului individual de munca, a raportului de serviciu sau a actului de numire si recuperarea sumelor încasate necuvenit cu titlu de pensie, ca urmare a neîndeplinirii obligatiei de a opta între pensie si salariu", a explicat oficialul MMPS.

Aceasta a subliniat ca au fost introduse câteva exceptii de la aceasta regula a suspendarii pensiei pe perioada

activitatii ca salariat în sectorul public, fiind vorba de persoanele alese în functii de autoritate sau demnitate publica sau a celor care au durata mandatului definita de constitutie si s-a mers pe aceasta varianta tocmai pentru ca legea sa fie constitutionala. De asemenea, s-a urmarit câteva tipologii de venituri: persoanele care beneficiaza de drepturi de autor, conform legii drepturilor de autor si drepturilor conexe, personalul didactic pensionat încadrat în regim de plata cu ora, pensionarii încadrati în gradul III de invaliditate, membrii Academiei Române, asistentii personali, asistentii personali profesioniști ai persoanelor cu handicap, asistentii maternali si îngrijitorii la domiciliu pentru persoana vârstnica.

Potrivit ministrului Muncii, proiectul prevede si câteva obligatii care revin angajatorului, dar si sanctiuni pentru neîndeplinirea acestora: informarea salariatilor cu privire la drepturile pe care le au prin acest act normativ; încetarea raporturilor de munca daca se constata neîndeplinirea de catre angajat a obligatiei de a opta între pensie si salariu în termenul prevazut, cu o sanctiune de 100.000 lei; informarea casei de pensii competente asupra situatiei celor care au optat pentru mentinerea în activitate într-un termen de 30 de zile de la exprimarea optiunii, sub sanctiunea unei amenzii de 10.000 lei.

Nu în ultimul rând, Turcan a mentionat ca este un proiect care a parcurs etapele transparente decizionale, consultarilor publice cu partenerii sociali, cu asociatiile reprezentative precum si cu reprezentantii categoriilor profesionale vizate. A fost preluata o parte dintre observatiile formulate de ministere si care tine cont de decizii ale CEDO si ale Curtii Constitutionale.

Proiectul adoptat miercuri în sedinta de Guvern va merge la Parlament spre dezbatare si se va solicita dezbateri în procedura de urgenta.