

Juriștii Policolor-Orgachim sunt în linia întâi și acopera toate procesele și procedurile interne ale grupului, de la resurse umane, până în zonele de producție sau comerciala | Florina Homeghiu, Legal and Compliance Group Director: Pandemia nu ne-a afectat performanța. Suntem partenerii de discuții ai celorlalte departamente în derularea proiectelor

**Policolor Orgachim**

Pandemia a schimbat profund modul în care a evoluat mediul de afaceri. Exista industrii care au întâmpinat probleme grave (de exemplu, HORECA), în timp ce alte sectoare s-au strecurat mult mai ușor prin criza și au evitat greutățile majore. În construcții, situația este una complexă, având în vedere că discutăm despre un domeniu vast, cu ramificații în multe zone.

Florina Homeghiu, *Legal and Compliance Group Director Policolor-Orgachim*, face o analiză a ceea ce s-a întâmplat în ultimul timp în sectorul în care activează. Din poziția pe care o ocupă, juristul oferă o imagine clară a industriei, punând în balanță plusurile și minusurile, iar concluzia este aceea că, în ciuda greutăților cu care se confruntă industria construcțiilor și economia în general, perspectivele sunt unele pozitive.

Creșterea costurilor de producție, ca urmare a faptului că s-a majorat prețul materiilor prime, reprezintă una dintre problemele majore ale industriei construcțiilor.

În plus, din cauza pandemiei, apar dificultăți de livrare a materiilor prime pe teritoriul României, fapt ce generează întâzieri pe lanțul de distribuție și poate determina modificarea/regândirea anumitor aspecte aferente organizării producției.

„În contextul dat, consider că orice companie pregătește o evaluare internă a costurilor, a portofoliului de produse, a valorii creanțelor care trebuie recuperate etc. În ciuda pandemiei, proiectele de construire/renovare continuă, în special, în zonele urbane, iar conform studiilor de piață, din punct de vedere valoric, piața construcțiilor este la același nivel cu anul 2020. Mai mult decât în alta perioadă, locuința a devenit elementul central din viața consumatorilor, în interiorul ei se întâmplă totul: traiesc, muncesc, au activități cu familia etc., de aceea mare parte dintre consumatori au planuri de renovare, dar unele se desfășoară în cadrul unui buget de o valoare redusă. Până la acest moment, rezultatele grupului Policolor – Orgachim sunt conforme cu estimările efectuate pentru 2021”, a explicat **Florina Homeghiu** pentru publicația noastră.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Juriștii grupului sunt în linia întâi

Departamentul juridic, pe care **Florina Homeghiu** îl coordonează, este implicat pe deplin în multe proiecte pe care Policolor-Orgachim le dezvoltă. La ora actuală, în cadrul fabricii, sunt în derulare diverse programe de investiții care sunt legate de aspectele de real-estate.

De asemenea, compania are în derulare și/sau negociere raporturi contractuale cu diverși parteneri comerciali (atât din România, cât și din țări europene/din afara spațiului european) la derularea cărora juriștii au un aport însemnat.

În plus, organizația a finalizat procesul de selecție a agenților de comunicare și promovare a brandurilor Policolor cu care grupul colaborează pentru proiecte specifice și Departamentul juridic a fost implicat în negocierea contractelor aferente.

În paralel, experții în Drept continuă procesul de standardizare contracte, compliance etc.

„Departamentul juridic contribuie la pregătirea și/sau modificarea a numeroase procese și proceduri interne (atât în zona de resurse umane, cât și în zona de producție sau comercială), avem câteva dosare în derulare pentru care așteptăm soluția instanței, sunt diverse proiecte de investiții în fabrica Policolor la care vom contribui etc. Ca proiect important, la finalizarea caruia expertiza juridică a fost necesară, pot să menționez construcția, în cadrul fabricii Policolor, a unui foraj de apă de o adâncime de 170 m pentru linia de producție aferentă vopselei lavabile”, completează **Florina Homeghiu**.

Expertul Policolor-Orgachim menționează faptul că obiectivele departamentului juridic sunt strâns legate de investițiile care se vor efectua în cadrul fabricii Policolor, activitățile necesare zonei de compliance (atât din perspectiva procedurilor și a training-urilor, cât și a raporturilor comerciale), derularea unor întâlniri inter-departamentale pentru rafinarea modului de lucru și înțelegerea anumitor aspecte juridice care apar în activitatea curentă.

Chiar dacă programul de lucru al *Departamentului Juridic* este mixt, acest lucru nu a schimbat modul în care se realizează evaluarea activității unui membru al echipei. „Revizuirea unui contract, pregătirea unei notificări, activitatea care presupune relația cu autoritățile (obținerea unei autorizații, depunerea unui dosar pentru înregistrare etc.) se derulează în aceeași modalitate ca și înainte de pandemie. Pot apărea întârzieri în anumite situații din partea modului de lucru al autorităților, dar munca și expertiza juridică sunt aceleași. Nu consider că pandemia a afectat performanța sau modul în care Departamentul Juridic își derulează activitatea. Având în vedere faptul că echipa juridică colaborează bine cu celelalte departamente, oferă soluții, participă activ la întâlnirile interne, la adoptarea deciziilor și la dezvoltarea proceselor organizației, cred că este ușor să evaluezi performanța și încrederea în sfaturile pe care le oferă”, subliniază **Florina Homeghiu**.

„Managementul grupului Policolor – Orgachim nu a făcut recomandări angajaților cu privire la vaccinare, deși

majoritatea colegilor au apelat deja la aceasta masura de imunizare. Este o decizie personala, pe care fiecare dintre noi trebuie sa o analizeze și din perspectiva istoricului medical, nu doar ca masura de imunizare. Programul de lucru fiind mixt (atât de acasa, cât și de la birou – pentru departamentele carora se aplica), membrii echipelor nu au pierdut interacțiunea personala/umana. Ca ajutor în acest sens, în cadrul organizației s-a derulat un survey (confidențial), prin intermediul caruia colegii care au dorit sa se vaccineze, au fost ajutați sa faca acest lucru într-un mod organizat, prin stabilirea unui parteneriat cu o clinica privata care ofera servicii de sanatate – colegii au avut transportul asigurat la sediul clinicii respective, timpul de vaccinare a fost scurt, totul s-a derulat fara incidente (departamentul de resurse umane și colega din departamentul juridic care se ocupa de sanatate și securitate în munca au contribuit la derularea acestui proiect).”

Florina Homeghiu, Legal and Compliance Group Director Policolor- Orgachim

Importanța expertului în succesul unui proiect

Bugetul *Departamentului Juridic* aferent anului 2021 a fost aprobat la finalul anului trecut. În construcția acestuia, s-au luat în considerare proiectele despre care existau deja detalii și pentru derularea carora avocații interni au apreciat ca vor avea nevoie și de expertiza externa.

„Pâna în prezent, ne încadram în estimările care au fost facute. În cazul în care vor apărea proiecte noi pentru derularea carora vom avea nevoie de expertiza avocaților externi, vom solicita suplimentarea bugetului/aprobarea costurilor aferente. La acest moment, nu avem în derulare niciun proiect de recrutare”, mai spune **Florina Homeghiu**.

Legal and Compliance Group Director-ul Policolor-Orgachim este de parere ca membrii echipei juridice sunt bine poziționați în cadrul organizației și expertiza lor este necesara pentru derularea oricarei activități (de la proiecte corporative, contracte, recuperare creanțe, compliance etc.), indiferent de industria în care activeaza o societate comerciala.

„Avocatul intern este mult mai aproape de business decât un avocat extern, are informații specifice tuturor departamentelor, înțelege implicațiile proiectelor în cadrul organizației din mai multe unghiuri etc., dar, din pacate, nu poate acoperi toate ariile de expertiza juridica. Astfel, în aceste cazuri, apelam la ajutorul avocaților externi. Cel mai elocvent exemplu este faptul ca Departamentul Juridic a contribuit la implementarea tuturor masurilor pentru înlăturarea efectelor COVID în cadrul organizației (decizii interne, documente privind organizarea programului de munca, pregatirea unui ghid intern privind implementarea unor masuri împotriva COVID etc.), și, deși organizația a fost supusa unui control din partea autoritaților în acest sens, totul s-a finalizat foarte bine. De asemenea, Departamentul Juridic colaboreaza foarte strâns cu toate celelalte departamente, fiind partenerul de discuții în derularea proiectelor comerciale, de real-estate, logistica etc.”, detaliaza avocatul.

Florina Homeghiu subliniaza faptul ca un avocat intern nu poate avea expertiza care sa acopere toate ramurile de drept, aratând ca un avocat specializat dintr-o firma de avocatura, care lucreaza într-un anumit departament și-a consolidat cunoștințele într-un anumit domeniu de-a lungul anilor, lucrând doar în aria de drept respectiva (de exemplu, Dreptul concurenței, Dreptul fiscal, litigii care au un anumit specific, Dreptul penal etc.).

„Din acest motiv, în funcție de implicații și natura proiectului, se va externaliza o parte din activitatea juridica, iar onorariile aferente vor fi discutate în prealabil, derularea activitaților va fi urmarita și verificata etc., astfel încât sa fim în parametrii cu bugetul aprobat intern. Din punctul meu de vedere, este mult mai sanatos sa apelezi la experți, atunci când este cazul, decât sa consideri ca poți acoperi totul intern – activitatea juridica este oarecum similara cu

cea a medicilor, profesorilor etc. care sunt specializați în anumite domenii.”, argumentează **Florina Homeghiu**.

Cine este Florina Homeghiu

Dupa absolvirea Facultății de Drept, din cadrul Universității din București (2001 – 2005), Florina Homeghiu a devenit membra a Baroului București în 2006 ca urmare a examenului de admitere și a început activitatea de avocat.

De-a lungul activității, ca avocat, a colaborat cu firme de avocatură locale, dar și internaționale. În 2017, a luat decizia de a lucra in-house (schimbând postura de consultant extern) și a ocupat poziția de [Country Legal Manager și Compliance Officer în cadrul Coca-Cola HBC România SRL](#). A activat în firma respectiva până în momentul în care s-a alăturat Grupului Policolor-Orgachim.

În același timp, și-a continuat studiile academice : a absolvit Masteratul de Drept al afacerilor la Universitatea din București, și-a luat diploma de doctor în științe administrative, la Școala Națională de Studii Politice și Administrative București și a terminat un program la IMD Business School, Lausanne.

Citește și

→ [Departamentul juridic al grupului Policolor - Orgachim s-a consolidat anul trecut, ajungând la efective de 16 oameni în România și Bulgaria. Florina Homeghiu, Legal and Compliance Group Director: Atenția și energia echipei se vor concentra pe domeniile de drept necesare și importante pentru derularea activității organizației](#)

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)