

Angajatorii din HoReCa au reluat recrutările însă au o competiție puternică din partea operatorilor din străinătate

Angajatorii din HoReCa au reluat recrutările la un nivel similar celui din 2019 însă aceștia se confruntă cu o competiție puternică din partea operatorilor din sector din străinătate, potrivit unui comunicat al unei platforme de recrutare din România.

Nevoia angajatorilor de a-și reîntregi echipele este cu atât mai mare cu cât a început sezonul estival, au fost reluate evenimentele private și corporate, iar restaurantele, terasele și hotelurile funcționează din nou într-o dinamică normală.

"Cu toate acestea, dacă piața angajatorilor din HoReCa și-a revenit la ce stiam în 2019, piața candidaților s-a schimbat destul de mult. O bună parte dintre cei care lucrau în domeniu și au rămas fără job în 2020 sau, pur și simplu, s-au speriat de restricțiile impuse în acest sector și și-au pierdut încrederea în revenirea lui au decis să plece spre zone mai stabile. Retailul, spre exemplu, a fost unul dintre domeniile care au preluat cei mai mulți candidați care au parasit HoReCa. O dată pentru că aici s-au făcut constant angajări masive și nu doar în București, ci și în tot restul țării. Apoi, pentru că este un domeniu în care te poți angaja și dacă nu ai cursuri de specialitate, deci schimbarea se poate face destul de repede", a declarat Bogdan Badea, CEO eJobs România.

Potrivit sursei citate, în acest moment, angajatorii din România au o competiție puternică din partea operatorilor de turism și HoReCa din străinătate, care au nevoie urgent de forță de muncă și care plătesc, totodată, salarii mai mari decât cele din România.

Aproximativ 500 de joburi noi pentru străinătate au fost postate în ultima lună, țările în care s-au cautat cei mai mulți candidați fiind Grecia, Spania, Franța și Italia. Pentru aceste locuri de muncă, au fost înregistrate aproape 1.500 de aplicații, românii fiind, totuși, interesați, pe lângă aceste țări, și de ofertele de muncă în HoReCa din Marea Britanie, Germania și Olanda. În ceea ce privește opțiunile pe care le au în țară, cele mai multe aparțin angajatorilor din Capitală (jumătate din numărul total). Urmează Constanța, Brașov, Galați, Cluj-Napoca și Timișoara.

70% din numărul total de aplicații vine din partea candidaților entry-level, cu 0-2 ani de experiență. Sunt urmăriți de cei care au nivel mediu de experiență (2-5 ani) și cei fără experiență. Specialiștii și managerii au fost candidații cu cele mai puține aplicații pentru acest domeniu.

"Din acest punct de vedere, nu este nicio surpriză. Vorbim despre un sector care caută și pe care îl caută în special cei tineri și foarte tineri, mai ales atunci când vorbim de angajările din timpul verii", a adăugat Bogdan Badea.

În acest moment, peste 33.000 de locuri de muncă pentru România și străinătate sunt disponibile pe www.ejobs.ro. Pentru acestea sunt înregistrate, lunar, între 1,1 și 1,5 milioane de aplicații de la peste 120.000 de aplicanți care își caută activ un loc de muncă.

Lansată în 1999, eJobs este prima platformă de recrutare din România și liderul pieței locale de profil. Începând cu anul 2012, este parte a grupului Ringier AG, compania internațională de media localizată în Zurich, Elveția.