

Comisia Europeana solicita României si altor 23 de state sa asigure respectarea aplicarii directivei privind detasarea lucratorilor

Comisia Europeana (CE) a decis, joi, deschiderea formala a procedurii de infringement pentru 24 de state, între care si România, pentru nealiniera mai multor dispozitii nationale la Directiva privind detasarea lucratorilor (2014/67/UE), informeaza un comunicat de presa al CE.

Executivul comunitar a initiat proceduri de constatare a neindeplinirii obligatiilor prin trimiterea unor scrisori de punere în întârziere catre Belgia, Bulgaria, Cehia, Danemarca, Germania, Estonia, Irlanda, Grecia, Franta, Croatia, Italia, Cipru, Letonia, Lituania, Luxemburg, Ungaria, Malta, Țările de Jos, Austria, Polonia, România, Slovenia, Slovacia si Finlanda.

Directiva privind asigurarea respectarii aplicarii directivei privind detasarea lucratorilor (2014/67/UE) urmareste sa consolideze aplicarea practica a normelor privind detasarea lucratorilor prin abordarea aspectelor legate de combaterea fraudei si a eludarii normelor, de accesul la informatii si de cooperarea administrativa dintre statele membre ale UE.

În special, directiva defineste cerintele administrative si masurile de control pe care statele membre le pot impune pentru a monitoriza respectarea normelor privind detasarea lucratorilor; apara drepturile lucratorilor detasati si îi protejeaza împotriva represaliilor (tratament nefavorabil din partea angajatorului în cazul în care acestia initiaza proceduri judiciare sau administrative împotriva angajatorului daca drepturile lor nu sunt respectate); se asigura ca drepturile lucratorilor detasati în situatii de subcontractare sunt protejate; asigura aplicarea si colectarea eficace a sanctiunilor administrative si a amenzilor în toate statele membre ale UE; obliga statele membre sa instituie sanctiuni eficace, proportionale si cu efect de descurajare.

Comisia Europeana poarta un dialog cu cele 24 de state membre ale UE care nu au transpus corect unele sau toate dispozitiile directivei mentionate mai sus. Executivul comunitar intentioneaza sa se asigure ca normele în vigoare vor permite ca detasarea lucratorilor sa continue în cadrul pietei unice fara obstacole inutile pentru angajatori, asigurându-se în acelasi timp drepturile lucratorilor detasati.

Statele membre în cauza au la dispozitie doua luni pentru a lua masurile necesare. În caz contrar, Comisia Europeana poate decide sa trimita avize motivate.