Analiza Kapital HR: Creşte nevoia de recrutare a specialiştilor cu vârste de peste 45 de ani în România



Aproximativ 34% dintre specialiştii recrutaţi pentru poziţii de management de catre compania de executive search Kapital HR în ultimii 2 ani au vârste cuprinse între 40-55 de ani, pe urmatoarea poziţie situându-se specialiştii cu vârste cuprinse între 33-40 ani, conform celei mai recente analize Kapital HR.

Astfel, deşi în spaţiul public predomina informaţiile conform carora scade apetitul pentru recrutarea persoanelor cu vârste de peste 40 – 45 de ani în România, raportul de activitate Kapital HR al celor mai recenţi 2 ani indica o creştere a apetitului de recrutare pentru acest segment de vârsta.

“Lucram cu peste 150 de clienţi (preponderent multinaţionali) din diferite industrii de activitate şi recrutam, în general, specialişti cu un nivel ridicat de senioritate pentru poziţii de management. În asemenea roluri sunt, de obicei, persoane în jurul vârstei de 40 de ani şi chiar destul de mult peste,” declara **Alina Conu**, *co-fondator şi Managing Partner Kapital HR.*

Un studiu recent realizat de *Ipsos Interactive Services* arata ca 72% dintre angajatori afirma ca sustin angajarea în organizatie a persoanelor de peste 45 de ani. Pe de alta parte, 59% din candidatii de peste 45 de ani considera ca le este greu sau foarte greu sa gaseasca un job cu experienta avuta la momentul respectiv. Conform aceluiaşi studiu, doar 1 din 4 candidati peste 45 de ani intervievati este angajat, comparativ cu 1 din 3 candidati sub 45 de ani intervievati.

„Persoanele care se încadreaza la categoria 45+ reprezinta însa un segment important pe piaţa muncii din România”, completeaza reprezentantul Kapital HR.

Joburile de top management corespund de regula persoanelor de peste 40 de ani (ex. HR Director, Finance Director). Pentru poziţiile de CEO, vârsta medie este de peste 45 de ani. Exista însa şi joburi de top management unde media de vârsta este de peste 35 de ani, în industrii precum e-commerce, IT, media. Salariul mediu al unui manager de top este de peste 3.000 de Euro lunar, arata analiza Kapital HR.

Locul de munca al acestor profesionişti este localizat în proporţie de 80% în Bucureşti, unde se afla şi majoritatea business-urilor importante din ţara. Mobilitatea este limitata în contextul economic-social actual, însa în anumite industrii (ex. producţie) relocarea este mai des întâlnita. În general, la nivel de top management, mai ales în companiile multinaţionale, este mai des întâlnita relocarea strainilor pe poziţii de top management în companiile din România, afirma specialiştii Kapital HR.

”Criza sanitara, evoluţiile economice recente şi noile politici de promovare a egalităţii de şanse au dus la creşterea

apetitului pentru recrutarea persoanelor de 45+. Domeniile în care ne aşteptam sa creasca recrutarea sunt cele cu responsabilitate privind sustenabilitatea şi mediul înconjurator (aşa numitele „green jobs"), rolurile legate de online şi digital, BPO (Business Process Outsourcing), marketing, consultanţa, domeniul juridic", conchide Alina Conu.

Kapital HR este una dintre cele mai dinamice companii de executive search din România. Kapital HR este certificata SHL şi susţine organizarea de interviuri bazate pe competenţe. Compania acopera totodata servicii de outplacement, outsourcing pentru procese de business, onsite recruitment, performance management, training, coaching, career development,

Alina Conu este co-fondator şi Managing Partner al Kapital HR. Dupa 17 ani de experienţa în domeniul consultanţei în resurse umane, în România şi Austria, a facut parte din companii româneşti şi internaţionale implicate în proiecte importante de executive search pentru roluri si funcţii de top management. A studiat Psihologie si Resurse Umane, deţinând certificarea SHL. A lucrat cu peste 300 de companii din diferite industrii şi a recrutat peste 2.000 de persoane pentru funcţii de conducere medie şi de top, pentru companii româneşti şi multinaţionale. De asemenea, a intervievat şi evaluat mii de persoane. A instruit şi pregatit peste 1.500 de angajaţi în diferite ateliere pentru dezvoltare personala si profesionala.