

Salariile din HoReCa, mai mari cu pâna la 20% fata de 2019 (platforma de recrutare)

Salariile din industria HoReCa au crescut cu pâna la 20% fata de 2019 sustin mai mult de jumatate dintre reprezentantii companiilor participante la un sondaj, în unele cazuri salariile medii depasind si 4.000 lei, conform datelor centralizate de o platforma de recrutare online, publicate marti.

În plus, peste o treime dintre angajatorii din HoReCa sustin ca din toamna volumul recrutarilor va creste.

"Piata muncii si-a revenit la nivelul de dinaintea pandemiei, iar în unele domenii business-urile au depasit acest nivel. Desi angajatorii din HoReCa întâmpina în continuare dificultati în recrutare, suntem optimisti ca salariile si beneficiile, dar si reabilitarea imaginii industriei, odata cu deschiderea sa la turatii maxime, vor atrage din nou candidati catre acest sector", a declarat **Roxana Draghici**, *Head of Sales la eJobs România*.

În ceea ce priveste beneficiile pe care le pot obtine candidatii din HoReCa, acestea au fost diversificate în ultimul an. Aproape 60% dintre angajatori ofera tichete de masa, 32% prime de sarbatori, 24% deconteaza transportul si tot atâtia ofera training-uri pentru perfectionarea cunostintelor.

Potrivit eJobs, în plin sezon estival, angajatorii din industria HoReCa întâmpina în continuare greutati când vine vorba de recrutare.

Peste 85% dintre participantii la cel mai recent sondaj derulat de eJobs precizeaza ca recruteaza în momentul de fata, însa candidatii întârzie sa apara.

Aproximativ 44% dintre acestia au pâna la 5 pozitii deschise în acest moment, un sfert au nevoie de pâna la 10 noi angajati, iar 17% au si 20 de posturi disponibile. Acest lucru se întâmpla cu toate ca beneficiile oferite sunt din ce în ce mai diversificate, iar salariile au crescut fata de 2019, an similar cu 2021 la nivel de nevoi de recrutare.

Conform sondajului eJobs, deficitul de forta de munca din HoReCa determina companiile sa apeleze la importul de forta de munca, 23% mentionând ca deja folosesc aceasta solutie pentru a-si acoperi nevoile de recrutare.

"Angajatorii din România si-au pus problema importului de angajati din strainatate înca de dinainte de pandemie, în special cei din HoReCa sau productie. Desi anul trecut recrutarile angajatilor straini au fost puse pe pauza din cauza restrictiilor impuse de pandemie, lipsa de candidati a determinat angajatorii sa revina la aceasta strategie", explica **Roxana Draghici**, *Head of Sales la eJobs România*.

Principalele motive pentru care angajatorii întâmpina provocari în recrutare sunt pierderea încrederii candidatilor în HoReCa, sector destabilizat în ultimul an si jumatate, dar si lipsa candidatilor cu experienta relevanta.

Sondajul a fost realizat în luna iulie, pe reprezentantii a 102 companii din HoReCa, manageri generali, manageri în resurse umane, dar si antreprenori.

Lansata în 1999, eJobs este prima platforma de recrutare din România si liderul pietei locale de profil. Începând cu anul 2012, este parte a grupului Ringier AG, compania internationala de media localizata în Zurich, Elvetia. Mai mult de 2 milioane de utilizatori unici folosesc în fiecare luna serviciile platformei eJobs.ro, iar zilnic sunt actualizate 7.000 de CV-uri.