

eJobs lanseaza Skilld, primul serviciu de recrutare rapida prin inteligenta artificiala din tara

eJobs România lanseaza Skilld, primul serviciu de recrutare rapida prin inteligenta artificiala din tara, pentru a raspunde deficitului de forta de munca din piata si prin care doreste sa eficientizeze si mai mult procesele de recrutare, potrivit unui comunicat remis, marti, AGERPRES.

Doar în ultimele trei luni, cererea de specialisti din categoria white collar, cu studii superioare, a crescut cu 47% fata de perioada similara a anului trecut si chiar cu 10% fata de 2019, moment în care piata muncii trecea printr-un adevarat boom. Cele mai multe joburi pentru candidatii white collar au fost scoase la bataie de angajatorii din Capitala, Bucurestiul fiind urmat de Cluj-Napoca, Timisoara si Brasov. Fiecare dintre aceste orase de provincie are peste 11.000 de astfel de locuri de munca noi doar în ultimele trei luni.

Pe fondul cresterii nevoii de candidati cu studii superioare, competitia pentru atragerea acestora e tot mai acerba în rândul companiilor, iar eforturile de recrutare, tot mai mari, specialistii fiind din ce în ce mai greu de multumit când vine vorba de o noua provocare profesionala. Salariul ramâne principalul criteriu dupa care acestia își aleg un job nou, dar la fel de importante sunt si oportunitatile de crestere în cariera, urmate de stabilitatea angajatorului si un pachet de beneficii extrasalariale peste medie.

"E clar ca lista de preferinte a candidatilor a crescut în ultima perioada, având în vedere oferta tot mai generoasa de locuri de munca, dar si eforturile companiilor de a-i atrage. Ca un raspuns la aceasta nevoie a pietei, pentru prima oara pe piata din România, Skilld aduce resursele umane si inteligenta artificiala la aceeasi masa pentru a face cererea si oferta sa se întâlneasca mai repede si mai eficient. Cu ajutorul tehnologiei de ultima ora, vom aduce în atentia candidatilor susceptibili de o schimbare profesionala joburi adaptate profilului lor, inclusiv celor care nu sunt în cautare activa de job. Suna futurist, dar este realitatea lui 2021 si ne bucuram sa fim primii care fac din inteligenta artificiala o normalitate si în sfera HR-ului", spune Bogdan Badea, CEO eJobs România.

Cei mai cautati specialisti în acest moment, deci si cei pentru care se depun cele mai mari eforturi în recrutare, sunt cei din departamentele de vânzari, client service, logistica, alimentatie si distributie, pentru acestia fiind deschise, în total, în ultimele trei luni, peste 60.000 de pozitii noi.

"Partea buna e ca atunci când încercam sa eficientizam procesele de recrutare pornim deja de la o baza de date de peste 4,6 milioane de CV-uri, câte s-au adunat în universul eJobs în cei aproape 22 de ani de existenta pe piata din România. Partea si mai buna e ca la ele se adauga si talentele latente din afara universului nostru si reusim astfel sa cream cel mai mare ecosistem de candidati de pe piata din România si sa-i si conectam cu oferta de joburi de pe piata. Ne dorim ca, pâna la finalul lui 2023, noua linie de business sa reprezinte 10% din cifra de afaceri eJobs", spune Bogdan Badea.

Cel mai mare beneficiu si, totodata, principalul obiectiv Skilld este scurtarea proceselor de recrutare, lucru benefic atât pentru candidati, care se plâng de durata prea mare a acestora, dar si pentru angajatori. Cei din urma se confrunta cu cresterea stresului si a orelor petrecute cu astfel de task-uri în contextul accentuarii deficitului de forta de munca din piata si al competitiei tot mai acerbe.

"Un specialist în resurse umane poate sa scaneze un CV si sa-si dea seama daca e ceea ce cauta în sub 10 secunde. Când însa specialistul respectiv are sute, chiar mii de CV-uri de parcurs într-o zi, aceste secunde se transforma în incredibil de multe ore de munca. Inteligenta artificiala face acest lucru tot în câteva secunde, indiferent de numarul de candidati. Iar sa poti sa oferi timp în aceste zile, când e, într-adevar cea mai pretioasa resursa pe care o avem, asta e cu adevarat un lucru mare", completeaza Bogdan Badea.

Skilld reduce durata proceselor de recrutare la 10 zile lucratoare.