

Care sunt județele cu cele mai mari oferte salariale. BestJobs: Cluj și Timiș aproape la același nivel, la mica diferență de București, aflat pe primul loc

În perioada 15 august – 15 septembrie, candidații înscriși pe platforma de recrutare BestJobs au realizat 484.000 de aplicari la joburi, iar cele mai multe dintre ele au fost înregistrate în București, Ilfov, Cluj, Timiș și Iași, acestea fiind și județele care ofera cele mai atractive salarii pentru viitorii angajați.

Analiza datelor din ultimele 30 de zile de pe platforma BestJobs arata ca București este pe primul loc când vine vorba de cea mai mare oferta salariala medie, cu salarii cuprinse între 957 și 1387 de euro net, pentru poziții în domenii precum IT, Medicina, Vânzari, Management, Construcții/Instalații. La o diferență foarte mica este Clujul, care ofera salarii între 879 și 1269 de euro net, pentru poziții similare. În județul Timiș, domeniile cu cele mai atractive oferte sunt IT, Medicina, Inginerie și Producție, Marketing, Agricultură / Zootehnie, iar salariile lunare nete sunt foarte apropiate de nivelul celor din Cluj, mai exact, între 851 și 1.155 de euro net.

Urmatoarele județe care completeaza topul cu cele mai mari salarii oferite de angajatori sunt Ilfov și Iași, la niveluri foarte apropiate. În aceste 2 județe, domeniile cu cele mai atractive oferte salariale medii sunt IT, Medicina, Specialiști-Tehnicienii, Marketing, Construcții/Instalații, iar intervalul salarial este între 742 și 1.075 de euro net în Ilfov și între 740 și 1.063 de euro în Iași.

La nivelul întregii țări, domeniile care atrag cele mai multe aplicari au fost în ultima luna: Vânzari, cu 78.153 de aplicari, Financiar și Contabilitate, cu 45.472 de aplicari și Management, cu 42.705 aplicari. Alte posturi pentru care s-a înregistrat un interes mare din partea candidaților fac parte din domeniul Administrativ, unde s-au depus peste 28.292 de CV-uri și Marketing, cu 25.010 aplicari.

Aproape 850 de candidați au aplicat pentru un job de Consultant Call-Center care nu necesita experiența anterioara, ofera training platit, dar și posibilitatea de a lucra remote. Alți 765 de candidați și-au depus CV-ul pentru una dintre cele 31 de poziții deschise în cadrul unei agenții imobiliare, care cauta colaboratori în mai multe orașe și solicita minim 1 an de experiență și ofera în schimb bonusuri de performanță, training și acces la un portofoliu de clienți. Un post de Specialist în Recrutare care ofera un program flexibil și salariu net de 4.000 lei, a atras peste 700 de candidați.

Dintre angajatori, cei mai activi în ultima luna, conform numarului de anunțuri publicate pe platforma, au fost Allianz Services, urmați de Orion Innovation, Bosch Service Solutions, Ana & Cornel și Enel.