

Accace România: Cererea de specialiști în contabilitate și salarizare s-a dublat în 2021

Potrivit Accace România, una dintre principalele companii de consultanță de afaceri și externalizare servicii din Europa Centrală și de Est, cererea de recrutare a specialiștilor în contabilitate și salarizare s-a dublat anul acesta comparativ cu anii precedenți. Astfel, dacă în ultimii patru ani media specialiștilor în domeniu care se alăturau companiei era de 22, pâna la acest moment au fost angajați 45 de specialiști în 2021, fara a acoperi tot necesarul previzionat pentru anul acesta. Pentru anul viitor, compania vizeaza angajarea a 30 de noi specialiști în contabilitate și salarizare, urmând sa își mareasca astfel echipa cu aproximativ 40%.

În contextul socio-economic actual, principalele cauze care au generat creșterea cererii de recrutare sunt: dezvoltarea activității clienților din portofoliul companiei ce a determinat o marire a volumului de munca față de anii precedenți, creșterea numărului de clienți noi pe segmentul de consultanță, dar și fluctuația personalului înregistrata la începutul anului.

Din datele analizate de Accace România pe piața forței de munca din contabilitate și salarizare, se poate observa o criza la nivelul pozițiilor de Senior (specialiști cu peste 5 ani de activitate în domeniul consultanței), posturi ce necesita o experiență solida, precum și o serie de competențe esențiale. În prezent, majoritatea industriilor se confrunta cu o criza în ceea ce privește recrutarea, având în vedere nesiguranța angajaților de a face o schimbare pe plan profesional în contextul actual, dar și dorința angajatorilor de a depune toate eforturile necesare pentru a mari gradul de retenție a angajaților și de a veni cu o contra-oferta în momentul în care aceștia aleg sa se îndrepte catre o alta companie.

Conform reprezentanților Accace, cele mai întâlnite așteptari ale angajatorilor în cadrul unui proces de recrutare de specialiști contabili se refera, în principal, la gradul de proactivitate și la orientarea angajaților catre învățare și perfecționare. În funcție de poziția din cadrul companiei, angajatorii pun accentul totodata și pe pregătirea teoretica, experiența profesionala anterioara, dar și pe deținerea mai multor competențe digitale sau de comunicare. De cealalta parte, angajații pun accentul pe oportunitățile de dezvoltare profesionala, pe un pachet ofertant de beneficii, posibilitatea de a avansa în cariera, programul flexibil, dar și cultura feedback-ului sau un mediu de lucru placut.

„Pentru a oferi o stabilitate în cadrul echipelor, atât în contextul pandemiei, cât și post-pandemie, este important sa acordam o atenție sporita nevoilor individuale ale angajaților. Fie ca vorbim de ajustarea grilelor salariale, de oferirea de traininguri pentru dezvoltarea profesionala sau de modelarea unei culturi organizaționale care sa le întareasca propriile valori, angajații trebuie sa se simta sprijiniți constant la nivel personal și profesional”, a declarat **Marina Din**, *HR Specialist Accace România*.

În prezent, Accace România se afla în plin proces de recrutare de specialiști în contabilitate și salarizare, având deschise mai multe posturi disponibile în cadrul companiei. Cele mai multe dintre acestea sunt poziții de middle-experience, precum rolul de Accountant (contabil) și Payroll Accountant (specialist salarizare și HR admin), unde este necesara o experiența în domeniu de minimum trei ani. Totodata, compania vizeaza și poziții de Junior atât în echipa de contabilitate, cât și în cea de salarizare și resurse umane, oferind șansa tinerilor candidați sa se dezvolte profesional fara o experiența anterioara în munca, doar cu studii de profil și cunoașterea limbii engleze. Pe lângă aceste poziții, un focus aparte îl constituie rolurile de Senior (peste 5 ani experiența), mai exact Senior Accountant și Senior Payroll Accountant, pentru care compania urmarește abilitați de coordonare ale unei echipe.

Procesul de recrutare adoptat de Accace România se face în funcție de nevoi, dar și de contextul în care se afla

candidatul. Printre beneficiile oferite de companie se numara posibilitatea de a lucra remote, bonus anual în funcție de performanța, flexibilitatea programului de munca, traininguri interne sau susținere financiara pentru diverse certificari, precum și alte beneficii extrasalariale.

„În cadrul Accace România, flexibilitatea este punctul nostru forte, atât în ceea ce privește programul de lucru, cât și modul în care ne îndeplinim responsabilitățile, având libertatea de a veni cu propriile idei și de a ne personaliza stilul în care ne desfășuram activitatea”, a completat **Marina Din**.