

UE vrea sa îmbunătătească drepturile celor care lucrează pentru firmele de livrări prin clasificarea lor ca angajați

Până la 4,1 milioane de persoane care lucrează pentru aplicațiile de ride-hailing sau care livrează mâncare ar putea fi reclasificate ca angajați potrivit unui plan avut în vedere de Comisia Europeană destinat îmbunătățirii drepturilor angajaților din sectorul economiei informale, transmite Bloomberg.

Potrivit unui proiect legislativ consultat de Bloomberg News, UE estimează ca aceste propuneri ar putea majora costurile pentru aplicațiile de ride-hailing sau care livrează mâncare cu până la 4,5 miliarde de euro pe an. În schimb, este posibil ca milioane de persoane care lucrează pentru companii precum Uber Technologies Inc., Deliveroo PLC și Bolt Technology OU să aibă acces la protecție legală și salariu minim pe economie. Alți 3,8 milioane de muncitori ar primi confirmarea că sunt liber profesioniști.

Platformele digitale se vor opune propunerii Executivului comunitar, care în opinia lor va conduce la pierderi mari de locuri de muncă. La începutul acestui an justiția spaniolă a decis ca angajații platformelor de livrări trebuie considerați drept curieri, ceea ce a determinat Deliveroo să se retragă din Spania și o altă aplicație de livrare de mâncare să își reducă operațiunile din Spania.

În analiza de risc care însoțește propunerea, Comisia Europeană susține că nu este posibil să calculeze posibilele pierderi de locuri de muncă precum și ca modificarea regulilor ar putea să afecteze în mod negativ flexibilitatea muncitorilor. În plus, este posibil ca noile reguli să crească costurile pentru aplicațiile de ride-hailing sau care livrează mâncare, în condițiile în care Executivul comunitar apreciază că este posibil ca o parte din costurile majorate ale platformelor să fie suportate de consumatori.

Cu toate acestea, Comisia Europeană susține că aceste propuneri au fost considerate drept cea mai eficientă variantă pentru a îmbunătăți condițiile de muncă ale angajaților și ai ajuta să aibă acces la sistemele de protecție socială. De asemenea, statele membre ar putea strânge anual aproximativ patru miliarde de euro de pe urma majorării taxelor și contribuțiilor sociale.

Conform propunerilor Bruxelles-ului, care ar urma să fie date publicității săptămâna viitoare, orice muncitor al cărui loc de muncă este controlat de o platformă digitală poate să se bazeze pe faptul că este un angajat, indiferent cum este descris în contractul său de muncă. Platformele digitale vor avea obligația legală de a dovedi că acel muncitor nu este un angajat.

Înainte de a deveni lege, propunerea Comisiei va avea nevoie să obțină sprijinul statelor membre UE și al Parlamentului European.