

Presedintele CCIR: Avem nevoie de un cadru legislativ care sa înlesneasca procesul de recrutare a fortei de munca din strainatate

Camera de Comert si Industrie a României (CCIR) sustine necesitatea crearii unui cadrul legislativ care sa înlesneasca un proces simplificat de recrutare, în conditiile în care disponibilitatea fortei de munca calificate influenteaza în mod direct atragerea de investitii straine directe, precum si nivelul de competitivitate pe plan international, a declarat presedintele institutiei, Mihai Daraban.

CCIR, în parteneriat cu TAKT Manpower România si Patromil, a organizat marti conferinta "Impactul si managementul migratiei cetatenilor straini în România - Perspective si solutii cu privire la managementul si performantele lucratorilor straini".

"Deficitul de forta de munca este una dintre marile provocari ale mediului de afaceri românesc din ultimii ani. CCIR s-a implicat activ în rezolvarea acestei probleme, fiind unul dintre promotorii majorarii contingentului anual de lucratori straini nou admisi pe piata nationala. CCIR îsi îndeplineste rolul de mediator dintre mediul guvernamental si cel privat, sustinând interesele mediului de afaceri românesc, în raport cu autoritatile centrale, iar semnalarea problematiei generate de lipsa de forta de munca cu înalta calificare în România a reprezentat un punct permanent pe agenda noastra. Având în vedere faptul ca disponibilitatea fortei de munca calificate influenteaza în mod direct atragerea de investitii straine directe, dezvoltarea de noi facilitati de productie sau modernizarea celor existente în tara noastra precum si nivelul de competitivitate pe plan international, CCIR va sustine în continuare necesitatea crearii unui cadrul legislativ care sa înlesneasca un proces simplificat de recrutare", a declarat presedintele CCIR.

Potrivit unui comunicat al CCIR, în contextul actual, România se confrunta cu o lipsa acuta de forta de munca si competenta în mai multe sectoare economice, cum ar fi: constructii, Horeca, naval, transporturi, militar, IT, prelucrare si productie. Pentru a acoperi aceasta lipsa, Guvernul român a deschis granitele, în limita contingentului anual maxim, pentru a permite lucratorilor straini sa munceasca în România, în sustinerea companiilor ce doresc sa recruteze personal din afara Uniunii Europene, ca solutie reala fata de lipsa personalului autohton.

La rândul sau, ambasadorul României în India, Daniela Sezonov Țane, a afirmat ca, la nivel economic, cooperarea dintre cele doua state se înscrie pe un trend ascendent, ca o recunoastere a dezvoltarii economice sustinute pe care India a avut-o în ultimii ani.

"Încep prin a felicita Camera de Comert si Industrie a României pentru organizarea acestei conferinte, mai ales în contextul actual, în care România se confrunta cu o criza a fortei de munca. Cooperarea la nivel economic dintre cele doua state se înscrie, în mod clar, pe un trend ascendent, ca o recunoastere a dezvoltarii economice sustinute pe care India a avut-o în ultimii ani. Astfel, pentru România aceasta crestere economica înseamna noi oportunitati de dezvoltare ale afacerilor antreprenorilor din tara noastra. Din punct de vedere al fortei de munca, se resimte o nevoie acuta de personal necalificat, calificat sau înalt calificat. Astfel, invit companiile românesti sa vina în India si sa încheie parteneriate cu oamenii de afaceri de aici pentru ca vorbim de o piata imensa cu un potential foarte mare", a mentionat Daniela Sezonov Țane.

Pe de alta parte, ambasadorul Indiei în România, Rahul Shrivastava, a subliniat ca, în momentul de fata, ministerele Muncii din cele doua state sunt în curs de finalizare a doua acorduri, unul privind asigurarile sociale ale celor care vin sa munceasca în România, iar celalalt privind migrarea si mobilitatea acestor persoane.

"Atunci când admirati mall-urile din Dubai sau autostrazile din Qatar, trebuie sa stiti ca ele sunt facute cu forta de munca din India. Atunci când angajezi o persoana din India poti fi sigur ca aceasta dispune de o înalta calificare,

are o bogata experienta în domeniul respectiv, îndemânare si multa forta de munca. În plus, nu îti va crea probleme cu legea, este loial si foarte pasnic. Daca secolul XIX a fost dominat de schimburile de marfuri dintre diferite state, secolul XXI va fi dominat de o migratie masiva a oamenilor în cautarea unor noi oportunitati de munca. România si India împartasesc aceleasi valori în ceea ce priveste democratia, o societate deschisa si o economie de piata libera.", a declarat diplomatul indian.

Potrivit datelor ONRC, valoarea totala a schimburilor comerciale România-India însuma 468,6 milioane de euro la sfârșitul anului trecut si 479,3 milioane de euro la 31 august 2021. La nivelul lunii decembrie 2021, în România activau 428 de companii indiene, cu o valoare totala a capitalului social subscris de 53,74 milioane de euro.