

Mitel & Asociații, firma cu 25 de avocați, a revenit la proiectele caracteristice unei faze de dezvoltare, după ajustările operate în perioada crizei sanitare. Sorin Mitel, Managing Partner: Ne așteptam la un reviriment al activității economice în 2022 și o creștere corespunzătoare a nevoii de servicii de asistență juridică. Principalele provocări pe care le vedem în România sunt legate de presiunile pe costuri/inflaționiste și de lipsa forței de muncă

**Mitel & Asociații**

ATTORNEYS AT LAW

Anul 2021 a fost unul de recuperare și reorganizare, după un 2020 marcat de o criză profundă în care toți jucătorii din mediul economic au fost obligați să se recalibreze spre o nouă direcție de creștere. Scenariul este valabil și pentru afacerile din avocatură, acolo unde firmele și-au regândit strategiile de dezvoltare. „O parte din mecanismele de funcționare a societății au fost ajustate în 2020, iar în 2021 a trebuit să le ajustăm din nou”, a declarat Sorin Mitel, Senior Partner [Mitel & Asociații](#), într-un interviu acordat ^{Biz}Lawyer.

Criza sanitară, care a afectat întreaga lume, a produs un impact profund și asupra activității din sectorul avocaturii de business.

S-au schimbat nevoile clienților și proiectele disponibile în piață, dar și așteptările avocaților/colaboratorilor/angajaților.

De asemenea, oportunitățile au fost altele, la fel și constrângerile financiare etc. „Iar principala provocare a fost să înțelegem acest impact (inclusiv efectele pe termen lung) și să operăm modificările necesare, care pe de o parte să ne facă să depășim momentul, iar pe de altă parte să ne pregătească pentru provocările care urmează. Nu în ultimul rând, am încercat să identificăm și să tratăm aceste provocări ca pe potențiale oportunități de schimbare, care să miște din inerția inerentă unui domeniu în principiu conservator și să conducă la o așezare mai apropiată de realitățile (umane și informaționale) ale secolului nostru”, a precizat Sorin Mitel.

Adaptarea ofertei la noul context

Noul context a obligat jucătorii din avocatură de business să-și adapteze ofertele la nevoile aparute ca urmare a pandemiei. Astfel că, în 2021, **Mitel & Asociații** a avut în vedere, în primul rând, o reechilibrare a ofertei de servicii juridice, respectiv revenirea la proiectele caracteristice unei faze de dezvoltare, după ajustările operate în perioada de criză din 2020. În al doilea rând, firma a urmarit o reorganizare a echipei de avocați (inclusiv noi recrutări) pentru a pregăti următoarea fază de creștere a activității, preconizată pentru 2022. Un al treilea obiectiv avut în vedere de casa de avocatură a fost consolidarea transformărilor tehnologice implementate în 2020 (digitalizare/dematerializare, activitatea la distanță, securitatea datelor etc). Liderul firmei de avocați subliniază că toate aceste obiective au fost atinse până la finalul anului trecut.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Pe parcursul anului 2021, în economia **Mitel & Asociații**, ariile de practică cu cel mai mare volum de activitate au fost tot cele pentru care societatea de avocatură are o experiență recunoscută în piață, anume *Drept Societar, Fuziuni și Achiziții, Dreptul Muncii, Imobiliar și Litigii*. „Preconizăm ca acestea vor rămâne domeniile de bază ale societății noastre și în perioada următoare. În 2021 am primit noi proiecte de servicii avocațiale. Nu am observat o modificare în criteriile de acordare a proiectelor: în continuare, în cele mai multe cazuri, contează experiența și încrederea din proiectele de succes anterioare, dar există și cazuri în care se speculează oportunitățile de a obține reduceri de costuri la servicii”, a arătat **Sorin Mitel**.

Sunt așteptate creșteri în toate domeniile

În acest moment, firma este pregătită pentru toate provocările care pot apărea în 2022. Structura organizatorică a **Mitel & Asociații** include 25 de avocați, împărțiți în echipe specializate coordonate de avocați asociați.

Pentru a face față oricărui schimbări, echipa **Mitel & Asociații** are o preocupare constantă pentru digitalizare, segment care a fost accelerat de această criză. De altfel, o bună parte din activitatea firmei de avocatură se desfășoară online/in cloud, urmând ca tendința aceasta să continue, până la reducerea la minimum necesar a componentelor *hardware on place*.

„Pentru anul 2022, ne așteptăm la un reviriment al activității economice în general și o creștere corespunzătoare a nevoii de servicii de asistență juridică. În mod normal, ar trebui să asistăm la o creștere accelerată, datorată scaderilor din perioada de criză și noilor stimuli (vezi PNRR), dar rămâne să vedem cât va fi această creștere în concret, având în vedere și elementele care ar putea să o frâneze (lipsa materiilor prime și criza energetică, lipsa forței de muncă, dezechilibrele acumulate etc). Credem că toate domeniile vor beneficia de această creștere, evident cu variații între acestea. Principalele provocări pe care le vedem în România sunt cele legate de presiunile pe costuri/inflaționiste și cele legate de lipsa forței de muncă. Ceea ce este important de urmărit este unde se va așeza piața și dacă acesta va fi cu adevărat un nivel sustenabil, cel puțin pe termen mediu”, a conchis coordonatorul firmei **Mitel & Asociații**.

Intra pe platforma Dispute.Resolution.Center

[▮ Cât costa un arbitraj comercial. Taxe, cheltuieli administrative, volum de muncă și onorarii platite avocați](#)
[▮ INTERVIU | Media tarifelor orare pentru firmele românești se situează între 100 și 250 de euro/oră. Avocați renumiți în domeniu pot ajunge să perceapă și o rată de 1.000 euro/oră](#)

