

Analiza K2S: Munca de acasa nu va mai domina piața muncii în 2022

În contextul unei evoluții favorabile a pandemiei de Covid-19, principala tendința care va domina piața muncii în 2022 nu va mai fi munca de acasa, ci munca hibrida, un mix între lucrul de acasa sau din alta locație și cel de la birou. Tabloul tendințelor de anul acesta este completat de o accelerare a inteligenței artificiale, integrarea programelor de sanatate mintala în rândul angajaților, accentul pus pe abilitați și nu pe roluri, dar și monitorizarea productivității la locul de munca.

În acest context, principala provocare a companiilor în 2022 va fi sa gaseasca un echilibru între așteptările angajaților din ce în ce mai mari cu privire la un program de lucru flexibil chiar și de acasa, menținerea unei culturi organizaționale solide și lucrul în echipa, releva o analiza la început de an a companiei de soluții de resurse umane K2S - Key 2 Success.

“Datele noastre arata ca aproximativ 90% dintre angajații români, manageri sau specialiști, sunt multumiți de libertatea crescuta pe care o aduce munca de tip hibrid, sugerând ca aceasta va fi probabil o tendința care se va impune pe termen mediu și lung.

Așadar, 2022 vine cu noi provocari pentru angajatori - în special din zona de reinventare continua a procedurilor și proceselor, coeziunii echipei, dar și a comunicării interne. Aceasta din urma suplinește prezența fizica limitata la locul tradițional de munca și echilibreaza impactul negativ produs de știrile despre pandemie. Toate acestea vor pune în continuare presiune pe top management și pe departamentele de resurse umane, de a asculta mai mult sugestiile angajaților și de a crea programe prin care angajații sa se simta conectați și motivați”, declara **Valentin Dima**, *Consultant Senior în cadrul K2S*.

În România, studiile arata ca circa 18,4% dintre angajați au început sa lucreze de acasa ca urmare a pandemiei de COVID-19 în timp ce media europeana a celor care au început sa lucreze de la distanța ca urmare a pandemiei este de 36,8%. La nivel global, cifrele arata ca 70% dintre angajați își doresc sa aiba în continuare acces la opțiuni flexibile de lucru de la distanța și 65% dintre aceștia spun ca își doresc sa lucreze mai des alaturi de colegii lor.

Forumul Economic Mondial previzioneaza ca inteligența artificiala și automatizarea vor duce la crearea a 97 de milioane de noi locuri de munca pâna în 2025. Inteligența artificiala va fi folosita în primul rând pentru a automatiza o serie de activități repetitive, pentru a le permite angajaților sa se concentreze asupra unor activități care necesita o munca mai complexa, ce necesita creativitate sau inteligența emoționala. Unele exemple includ avocații care vor folosi tehnologia pentru a reduce timpul petrecut în revizuirea istoricelor de caz pentru a gasi precedente. Totodata, medicii vor avea capacitați de viziune computerizata pentru a analiza dosarele medicale și prin care ulterior sa poata sa puna un diagnostic pacienților.

De asemenea angajatorii încep sa înțeleaga importanța critica a integrării strategiilor de sanatate și bunastare a angajaților, inclusiv sanatatea mintala, în obiectivele companiilor, cautând sa reinventeze definiția bunastarii la locul de munca.

Din perspectiva angajatului, concentrarea pe dezvoltarea abilităților, mai degraba decât pe dezvoltarea unui rol, îl va poziționa mai bine pe piața muncii, pentru a-și valorifica ulterior noile oportunitați de cariera. Aceasta schimbare a focalizării de la roluri la competențe va fi o tendința cheie atât pentru organizații, cât și pentru angajați în 2022, apreciaza specialiștii K2S – Key 2 Success.

Înființata în anul 2009, K2S – Key 2 Success este singura companie de soluții de resurse umane care ofera integrat tot spectrul de servicii strategice adaptate nevoilor actuale ale companiilor: recrutare și retenție pentru nivelurile de senior și middle management sau roluri operaționale și de specialiști, dezvoltare și transformare organizaționala,

consultanța privind cultura organizațională sau outplacement și, inclusiv, servicii de mental health support, wellbeing sau coaching.