

Munca nedeclarata și subdeclarata, în atenția ANAF și Inspekția Muncii. Amenzi ITM de 2,6 mil. lei, doar în ultima săptămâna din februarie



Incepând cu jumătatea lunii martie, controalele asupra operatorilor economici vor fi intensificate, conform Agenției Naționale de Administrare Fiscală (ANAF). Aceasta derulează o campanie comună cu organele de control din cadrul Inspekției Teritoriale a Muncii (ITM), pentru identificarea companiilor care încălca legea, iar munca nedeclarată este principala țintă a autorităților, fenomen prin care este prejudiciat bugetul de stat, conform unei analize ONV LAW.

Pe de altă parte, autoritățile fiscale intenționează să combată și munca subdeclarată, denumită și „munca la gri”, prin care sunt disimulate remunerațiile nete acordate salariaților, acestea fiind în realitate mai mari față de cele stipulate în documentele financiar – contabile.

La nivel național, doar în săptămâna 25 februarie – 03 martie, au fost efectuate 2.642 de astfel de controale, potrivit rapoartelor Inspekției Muncii, iar cuantumul amenzilor se ridică la 2.656.100 de lei. Cele mai frecvente abateri constatate de organele de control au fost:

- primirea la munca a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă;
- primirea la munca a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor de muncă part-time;
- neacordarea sporurilor de repaus săptămânal, spor de noapte, lipsa compensării cu zile libere sau spor pentru munca prestată în zile de sărbătoare legală;
- nerespectare măsurilor organizatorice sau de igienă pentru prevenirea infectării cu virusul Sars-Cov-2;
- lipsa revizuirii evaluării riscurilor în contextul infectării cu noul coronavirus.

Potrivit rapoartelor Consiliului Fiscal, în România, circa 1,4 milioane de persoane lucrează fără forme legale. Domeniile, în care aceste fenomene sunt tot mai des întâlnite, sunt construcțiile, serviciile de protecție și pază, în rândul atelierelor auto sau comerț.

“Nu în ultimul rând, persoanele care desfășoară activități fără forme legale nu pot beneficia de protecție socială,” declară **Av. Lorena Ciobanu**, *Partener în cadrul ONV LAW*.

Organele abilitate pot sista activitatea locului de muncă în cazul în care constată abateri de la lege. Și aceasta până când angajatorul dovedește că a plătit amenda contravențională sau a remediat deficiențele care au condus la sistarea activității prin încheierea unui contract individual de muncă sau înregistrarea în REVISAL.

Principalele recomandari ale specialiștilor ONV LAW pentru angajatori:

- Companiile trebuie sa aiba bine organizata întreaga documentație, inclusiv dosarele de personal, sa fie la zi cu evidențele ținute și cu îndeplinirea obligațiilor declarative și de plata.
- Acestea trebuie, de asemenea, sa colaboreze cu inspectorii, punând la dispoziție cu promptitudine informațiile și documentele solicitate, într-o maniera ordonata și facil de înțeles, iar personalul responsabil sa fie disponibil pentru a furniza orice explicații necesare.
- Atitudinea cordiala, binevoitoare, în vederea clarificarii oricaror aspecte sesizate, este esențiala.
- De asemenea, la finalul acțiunii de inspecție fiscala, companiile trebuie sa dea curs posibilității de formulare a unei opinii față de concluziile inspecției sau participare într-o audiența.
- În cazul în care se considera ca eventuale masuri sau sancțiuni dispuse în urma inspecțiilor efectuate de autoritațile competente sunt nefundamentate, companiile trebuie sa contacteze în cel mai scurt timp specialiștii pentru a se asigura ca se respecta termenul de contestare.