

Schoenherr: Multe dintre litigiile de munca pot fi evitate de catre angajatori

Cu toate ca numarul de litigii de munca formulate anual a scazut de trei ori în ultimii zece ani, conform datelor publice, acestea continua sa aiba o pondere importanta în volumul de lucru al instanțelor. În fiecare an, câteva zeci de mii de angajați îi dau în judecata pe angajatorii lor, pentru a obține soluții în legatura cu dispute privind relațiile lor de munca sau încetarea acestora.

Masurile pe care le pot lua companiile pentru a evita apariția unor litigii de munca, precum și soluțiile juridice pentru gestionarea unor astfel de dosare de instanța au fost discutate în cadrul evenimentului „*Sunset with Schoenherr | How to steer clear of employment litigation or have success in court*”, organizat de firma de avocatura **Schoenherr și Asociații SCA** pe data de 23 martie 2022, la sediul sau din București. Evenimentul a fost gazduit de avocații [Mara Moga-Paler](#) (*managing attorney at law, coordonatoarea practicii de dreptul muncii a firmei*) și [Justin Armașu](#) (*local partner, specializat în litigii și arbitraje*) și a reunit reprezentanți ai departamentelor de resurse umane și departamentelor juridice din companii.

Practica avocaților de la **Schoenherr și Asociații SCA** arata ca, în multe cazuri, litigiile de munca pot fi evitate de catre angajatori. „Este important ca angajatorii sa fie atenți la definirea procedurilor și politicilor de resurse umane la nivelul companiei. Multe dintre litigiile de munca pot fi evitate daca documentația internă ce guverneaza derularea raporturilor de munca la nivelul companiei bine este pusa la punct și comunicata în mod transparent angajaților, astfel încât sa nu lase loc de interpretari subiective. Iar, în situația în care un litigiu de munca este formulat, totuși, aceasta atitudine preventiva îi va permite angajatorului sa fie pregatit sa se apere în instanța”, a declarat **Mara Moga-Paler**.

Printre cel mai frecvent întâlnite situații ce fac obiectul litigiilor de munca se numara cazurile de încetare a raporturilor de munca, urmate de aspecte ce țin de derularea contractelor de munca, precum timpul de munca, telemunca, evaluarile periodice, cazurile de discriminare sau harțuire etc. În experiența avocaților **Schoenherr și Asociații SCA**, angajații care li se adreseaza instanțelor solicita, cel mai adesea, plata sau recalcularea unor drepturi banești, anularea unor decizii emise de angajator (spre exemplu, decizii de concediere sau decizii de sancționare disciplinara), sau – în cazul litigiilor în legatura cu încetarea raporturilor de munca – reintegrarea pe postul ocupat la momentul încetării.

„Litigiile de munca au o specificitate, prin aceea ca – în derularea lor – se urmarește echilibrarea raporturilor de forță dintre angajat și angajator, fața de dinamica pe care o au acestea pe durata relațiilor de munca. Pentru angajatorul implicat într-un astfel de litigiu este esențiala o pregatire laborioasa a strategiei de adoptat și atenție la toate detaliile cauzei, înca dintr-o faza incipienta a dosarului. Cel mai important, trebuie evitate șabloanele și gasite soluții personalizate în funcție de particularitățile cazului”, a declarat **Justin Armașu**.

Schoenherr este o firma regionala de avocatura, activa în Europa Centrala și de Est și Europa de Sud-Est, unde opereaza 15 birouri. Firma este prezenta în România din anul 1996, oferind servicii de asistența juridica în principalele arii de practica relevante pentru activitatea companiilor locale și multinaționale. Schoenherr și Asociații SCA este recunoscuta de principalele organisme internaționale de cercetare a pieței de avocatura (Chambers and Partners, Legal500, IFLR1000).