

Riscurile de pe piata muncii sunt considerabil crescute de invazia Rusiei în Ucraina si de sanctiunile internationale (minuta BNR)

Incertitudinile si riscurile la adresa evolutiilor de pe piata muncii sunt considerabil crescute, în perspectiva apropiata, de invazia Rusiei în Ucraina si de sanctiunile internationale instituite ca raspuns, de natura sa exacerbeze criza energetica si perturbările în lanturile de productie-aprovizionare si sa accentueze cresterea preturilor altor marfuri, se arata în minuta sedintei de politica monetara a Consiliului de Administratie al Bancii Nationale a României.

Unii membrii ai CA al BNR considera, în context, ca impactul va fi atenuat probabil de masurile guvernamentale de sprijin - vizând inclusiv costul cu energia al firmelor si situatia angajatilor companiilor supuse sanctiunilor - dar si de ridicarea tuturor restrictiilor de mobilitate la începutul lunii martie, odata cu încetarea starii de alerta.

Pe orizontul ceva mai îndepartat de timp, incertitudini sunt asociate si capacitatii unor firme de a ramâne viabile dupa sistarea masurilor de sprijin guvernamental si în contextul costurilor ridicate cu energia si transportul, dar si al nevoii de tehnologizare, ce ar putea conduce la restructurari sau falimente. Importante pentru situatia viitoare a pietei muncii sunt, de asemenea, viteza si efectele digitalizarii si automatizarii pe plan intern si international, precum si implicatiile recursului în crestere al angajatorilor la lucratori extracomunitari, arata documentul publicat vineri de banca centrala.

Membrii Consiliului au evidenciat caracterul mixt al evolutiilor recente, precum si necesitatea continuarii monitorizarii atente a parametrilor pietei muncii. Astfel, s-a aratat ca efectivul salariatilor din economie s-a marit usor în decembrie 2021 si ianuarie 2022, ajungând la un nivel record, dar în acelasi timp, rata somajului BIM s-a majorat în decembrie 2021 la 5,7% - dupa scaderea ei la 5,4% în trimestrul III -, iar în primele doua luni din 2022 s-a mentinut constanta, semnificativ deasupra minimului istoric atins în vara anului 2019.

"Totodata, dinamica anuala a câstigului salarial mediu brut nominal a consemnat doar un avans modest în debutul anului curent, desi ceva mai pronuntat în sectorul privat, în timp ce deficitul de forta de munca raportat de companii si-a accelerat cresterea în primul trimestru din 2022, de la un nivel totusi sensibil inferior vârfului înregistrat la jumatatea lui 2019; în acelasi timp, intentiile de angajare pe orizontul apropiat de timp, relevate de sondaje de specialitate, s-au marit în primele doua luni, dar au cunoscut o ajustare descendenta moderata în martie. S-a apreciat ca, în acest context, presiuni de crestere a salariilor ar putea sa se manifeste cel putin în sectoare confruntate cu dificultati în atragerea de personal calificat, mai ales pe fondul dinamicii înalte si în ascensiune a inflatiei. Influenta în sensul frânării cresterii sunt însa de asteptat din politica salariala prezumata a fi mentinuta în sectorul public în acest an, precum si din majorarea ampla a costurilor cu materiile prime, energia si transportul, ce face probabil dificila acomodarea integrala a unor eventuale revendicari salariale substantiale", au sustinut mai multi membri ai Consiliului.