

Office Occupier Survey, CBRE | 5 motive pentru care angajații români nu vor sa se întoarca la birou



Peste 70% dintre angajatorii din regiunea EMEA se îndreapta catre sistemul de lucru hibrid, potrivit studiului Office Occupier Survey realizat anual de CBRE. Datele arata tendința de reîntoarcere la birouri a angajaților.

Și în România, angajații par dornici sa se întoarca în sediile companiilor. Aproximativ 60% dintre respondenții unui sondaj online realizat de CBRE România în ultima jumătate a lunii aprilie au precizat ca își doresc mai degrabă sa lucreze la birou decât de acasa. La polul opus, 40% dintre români prefera sa lucreze în continuare de acasa sau în sistem hibrid.

Cele 5 motive pentru care angajații nu vor sa se întoarca la birou sunt:

1. **Timpul pierdut în trafic** - 35% dintre respondenții la sondajul CBRE considera ca pierd prea mult timp în traficul rutier catre birou și înapoi;
2. **Cheltuieli suplimentare pentru transport, mâncare și îmbracaminte adecvata** - 21% dintre participanții la sondaj nu sunt dispuși sa investeasca în transport, mâncare și îmbracaminte adecvata pentru birou;
3. **Nu reușesc sa îmbine eficient viața personala și cea profesionala** - 16% dintre angajați prefera sa lucreze de acasa pentru a petrece mai mult timp alaturi de cei dragi;
4. **Gasirea unui loc de parcare** - 11% dintre respondenți au precizat ca dificultatea de a gasi un loc de parcare duce la reticența de a merge la birou;
5. **Modul neplacut în care arata spațiul de lucru** - peste 7% dintre salariați aleg sa lucreze de acasa din cauza designului mediului de lucru.

Pe lângă argumentele precizate mai sus, respondenții menționeaza printre motive și lipsa opțiunilor de luat masa în apropierea biroului (peste 6%), cât și relocarea departe de acesta sau chiar în afara orașului în perioada pandemie (3%).

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

"Efervescența din piața privind noile moduri de lucru a generat un interes puternic din partea companiilor pentru soluții care implica procese de change management, lucru pe care îl observăm de altfel printr-o creștere semnificativă a proiectelor pe care suntem solicitați să le conducem folosind principii de management al schimbării. Vorbim de proiecte care variază de la 100 la 3500 de angajați implicați în proces, spre exemplu. Managementul schimbării facilitează modificarea și adaptarea spațiului de lucru pentru a fi îndeplinite nevoile firmelor și dorințele angajaților, mai ales când procesele sunt realizate în mod inteligent, de experți în implementarea acestora. Deși unele companii nu vor face nicio schimbare, ceea ce automat va genera frustrări printre angajați, tot mai multe companii au înțeles că trăim o nouă paradigmă, cea a sistemului de muncă hibrid, și că aceasta cere în mod natural reamenajarea spațiilor de lucru", declară **Tudor Ionescu**, *Head of CBRE's Romania Advisory & Transaction Services | Office*.

Rezultatul sondajului desfășurat de CBRE arată că angajații care își doresc revenirea la birou pun în prim plan conectarea cu compania.

În plus, aceștia își doresc să fie la curent cu informații care îi ajută în cariera sau la îndeplinirea task-urilor (36%). Discuțiile cu colegii au reprezentat și ele unul dintre argumentele puternice pentru care angajații își doresc să revină la birou, însumând 33,4% din totalul răspunsurilor. Și lipsa spațiului de acasă a fost în favoarea lucrului de la birou cu 13,3%, la fel ca și lipsa mobilierului adecvat pentru care au optat 12%. În plus, 5% dintre angajați s-au gândit și la reducerea costurilor cu utilitățile, atunci când au votat să revină la birou.

Opiniile unor profesioniști care ocupă poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmărește temele dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

Cei care își doresc reîntoarcerea la birou au însă o serie de așteptări când vine vorba de amenajarea spațiului de lucru la sediul companiei. Spațiile exterioare amenajate astfel încât angajații să poată lucra de afară contează pentru mai mult de 25% din angajați. De asemenea, foarte importante sunt și birourile fixe care lasă angajaților posibilitatea de a le amenaja după bunul plac (20%). Un sediu care are mai multe terase contează pentru 16% dintre angajați, iar 15,3% dintre respondenți consideră importante spațiile pentru fiecare departament. Peste 7% dintre angajați își doresc și un sistem de rezervare a biroului/a spațiului de lucru.

De asemenea, conform datelor CBRE, există câteva caracteristici în amenajarea unui spațiu de lucru care îi fac pe angajați să se simtă bine și să fie mai productivi. Printre acestea sunt atmosfera generală creată de aspectul biroului (40%), mobilierul ergonomic (22%), modul în care este integrată tehnologia necesară conferințelor video (peste 16%), zonele de lounge (12%) și hot desking – posibilitatea de a lucra de la orice birou din spațiul de lucru (11%).

Privind din punctul de vedere al angajatorilor, rezultatele studiului Office Occupier Survey realizat anual de CBRE în regiunea EMEA, dezvaluie intențiile companiilor privind locul de desfășurare a activității.

Conform acestor rezultate doar 6% dintre companii impun munca exclusiv de la birou, în timp ce 70% permit întoarcerea voluntară. În același timp, 72% dintre angajatori spun că se îndreaptă către sistemul de lucru hibrid.

Astfel, în ceea ce privește sistemul de lucru hibrid, cei mai mulți angajatori (43%) le solicită angajaților să lucreze de la birou un anumit număr de zile pe săptămână, stabilit de comun acord între companie/echipă și angajați. Totodată, 33% le cer angajaților să lucreze de la birou un anumit număr de zile stabilit doar de companie sau echipă. Datele arată că 17% nu le cer și nu au în plan să impună cât de des să lucreze de la sediul companiei. În același timp, 7% dintre angajatori permit angajaților să decidă câte zile pe săptămână să lucreze de la birou.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din această arie de practică](#)

Aproape 90% dintre companiile chestionate au indicat că vor face modificări în strategia lor de real-estate ca urmare a pandemiei. Legat de acest lucru, sondajul a demonstrat, de asemenea, importanța tot mai mare a strategiei de design a spațiilor de lucru, în comparație cu aceeași perioadă de acum un an. Companiile caută din ce în ce mai mult să crească zonele colaborative - de la 36% anul trecut la 63% și revizuiesc standardele de proiectare (de la 22% anul trecut la 50%). Îmbunătățirea sau creșterea facilităților la locul de muncă (de la 9% anul trecut la 36%) și modificarea compartimentării pentru a oferi mai mult spațiu deschis au crescut, de asemenea, în popularitate. Sondajul a scos în evidență și o dorință de a pune un accent sporit pe sănătate și wellness, 41% dintre companii menționând acest lucru ca fiind important.

De asemenea, un număr tot mai mare de companii se așteaptă ca portofoliile lor de birouri să se extindă. În urma cu un an, o treime dintre companii se așteptau să se extindă fizic în următorii trei ani. Procentul a crescut acum la peste 40 % în ansamblu, cifra ajungând la 60 % în sectorul tehnologic.

Nu în ultimul rând, companiile își doresc să colaboreze cu lideri din business pentru o comunicare targetată și strategii, cu parteneri din IT pentru experiențe hibride prin video conferințe mai bune, să adopte reguli privind vaccinarea, testarea și purtarea măștilor sau să organizeze evenimente sau alte activități pentru a încuraja revenirea la birou.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)