

CE saluta acordul politic privind salariile minime adecvate pentru angajatii din UE

Comisia Europeana saluta acordul politic la care s-a ajuns marti între Parlamentul European si statele membre ale UE cu privire la Directiva privind salariile minime adecvate, propusa de Comisie în octombrie 2020, se arata într-un comunicat al Executivului comunitar.

La începutul mandatului sau, presedintele Comisiei, Ursula von der Leyen, a promis un instrument juridic pentru a se asigura ca angajatii din UE au un salariu minim echitabil si a repetat acest angajament în primul ei discurs privind Starea Uniunii, în 2020.

Directiva stabileste un cadru pentru adecvarea salariilor minime statutare, promovând negocierile colective privind stabilirea salariilor si sporind accesul efectiv al angajatilor la protectia salariului minim în UE.

Salariile minime adecvate sunt importante pentru a consolida echitatea sociala si pentru a sustine o redresare economica durabila si cuprinzatoare. De conditiile de munca si de viata mai bune beneficiaza si întreprinderile, precum si societatea si economia în general, prin cresterea productivitatii si a competitivitatii, se arata în comunicat.

Protectia salariului minim exista în toate statele membre ale UE, fie prin salarii minime statutare si contracte colective, fie exclusiv prin contracte colective.

"Asigurarea faptului ca angajatii câstiga salarii adecvate este esentiala pentru îmbunatatirea conditiilor lor de viata si de munca si pentru construirea unor economii si societati echitabile si rezistente. Cu toate acestea, unii lucratori sunt afectati de adecvarea scazuta si/sau decalajele în acoperirea protectiei salariului minim. Noua Directiva își propune sa abordeze acest lucru prin stabilirea unui cadru UE pentru a îmbunatati protectia adecvata a salariului minim. Acest lucru se va face cu respectarea deplina a traditiilor si competentelor nationale, precum si a autonomiei partenerilor sociali. Nu impune statelor membre sa introduca salarii minime legale si nici nu stabileste un nivel de salariu minim comun la nivelul UE", potrivit Executivului comunitar.

Statele membre cu salarii minime legale vor trebui sa puna în aplicare un cadru de guvernanta solid pentru stabilirea si actualizarea salariilor minime. Aceasta include criterii clare pentru stabilirea salariului minim (inclusiv: puterea de cumparare luând în considerare costul vietii, nivelul, distributia si rata de crestere a salariilor, si productivitatea nationala). De asemenea, se vor utiliza valori de referinta orientative pentru a ghida evaluarea adecvarii salariilor minime, Directiva oferind indicatii cu privire la posibilele valori care ar putea fi utilizate, vor fi actualizari periodice si în timp util ale salariului minim, vor fi înfiintate organisme consultative, la care sa poata participa partenerii sociali. Se va asigura faptul ca variatiile si deducerile salariului minim legal respecta principiile nediscriminarii si proportionalitatii, inclusiv urmarirea unui scop legitim, si ca partenerii sociali vor fi implicati efectiv în stabilirea si actualizarea salariului minim legal.

În toate statele membre, directiva sprijina negocierile colective. Acest lucru se datoreaza faptului ca tarile cu acoperire ridicata a negocierilor colective tind sa aiba o pondere mai mica de lucratori cu salarii mici, o inegalitate salariala mai mica si salarii mai mari. În plus, Directiva solicita statelor membre în care acoperirea negocierilor colective este mai mica de 80% sa stabileasca un plan de actiune pentru promovarea negocierii colective.

Statele membre vor trebui sa colecteze date privind acoperirea si adecvarea salariului minim si sa se asigure ca angajatii pot avea acces la solutionarea litigiilor si au dreptul la despagubiri. Conformitatea si aplicarea eficienta sunt esentiale pentru ca lucratorii sa beneficieze efectiv de accesul la protectia salariului minim si sa promoveze un cadru competitiv bazat pe inovatie, productivitate si respectarea standardelor sociale.