

Accace România: Ce taxe și impozite platesc companiile care angajează expați din Bulgaria, Ungaria sau România



Pe măsura ce companiile au ca obiectiv extinderea globală, angajarea transfrontalieră devine o parte esențială a agendei interne pentru majoritatea afacerilor. [Accace România](#), una dintre principalele companii de consultanță de afaceri și externalizare servicii din Europa Centrală și de Est, prezintă un studiu asupra condițiilor fiscale pentru angajare transfrontalieră în țări precum Bulgaria, Ungaria și România.

Potrivit reprezentanților Accace România, este reponsabilitatea angajatorilor dar și a angajaților să țină cont de orice activitate transfrontalieră sau de șederea în străinătate, care pot declanșa schimbări în obligațiile administrative față de țările în care se desfășoară activitatea.

Acest lucru poate implica în mod specific raportarea șederii și a muncii în țara respectivă, schimbarea reședinței fiscale, diferite obligații fiscale ale salariatului și angajatorului în acea țară, precum și modificări ale obligațiilor de securitate socială.

„Globalizarea, libertatea de circulație în cadrul Uniunii Europene și în întreaga lume au sporit furnizarea transfrontalieră de servicii și angajarea de persoane nerezidente mai mult ca oricând. Niciodată în istorie nu a fost atât de ușor să lucrezi pentru companii din alte țări, să faci afaceri sau să participi la proiecte din străinătate. Prin urmare, realizarea eventualelor obligații de raportare precum și implicații fiscale și de securitate socială legate de implicarea unui angajat care lucrează activ în străinătate sau angajarea unei persoane din altă țară, necesită o planificare strategică. În astfel de cazuri, angajatorul trebuie să ia în considerare rezidența fiscală a salariatului, locul de muncă, timpul petrecut și condițiile de muncă în străinătate”, a declarat **Laura Ștefan**, *Managing Director Accace România*.

În Bulgaria, rezidenții fiscali sunt impozitați pe venitul lor internațional, iar nerezidenții numai pe venitul lor din țară, care cuprinde o gamă largă de definiții legale. În general, acestea includ toate veniturile obținute ca urmare a activității economice pe întreg teritoriul Bulgariei. Astfel, cota de impozitare pe venitul personal în Bulgaria este de 10%.

Contribuțiile la asigurările sociale în Bulgaria se platesc atât de angajator (cota de 14,12%), dar și de angajat (rata de 10,58%). Cota agreată a contribuțiilor la asigurări de sănătate este de 8%, din care 4,8% este platită de angajator și 3,2% este platită de angajat. Aceste rate sunt aplicabile atât cetățenilor bulgari, cât și celor din UE și Sud-Estul Europei supuși contribuțiilor bulgare de asigurări sociale.

Pentru plata contribuțiilor, strainii au nevoie de un Numar Personal de Strain emis de catre Agenția Națională de Venituri. Contribuțiile la asigurarile de sanatate se calculeaza și se platesc separat de impozitul datorat, iar raportarea și depunerea întregii plăți se face de catre angajator. Daca o persoana este angajata de mai mulți angajatori, toți sunt obligați sa raporteze și sa plateasca contribuții de asigurari de sanatate, cu excepția cazului în care întregul venit al salariatului este mai mare decât baza maxima de calcul (3400 BGN). În cazul în care persoana straina nu este rezidenta a Bulgariei, primește venituri numai dintr-un contract de munca, fara alte venituri și nu folosește avantaje fiscale, atunci nu este obligata sa depuna o declarație fiscala anuala.

Care sunt condițiile fiscale pentru lansarea unui start-up în Bulgaria

O prevedere cu totul noua din Legea pentru modificarea și completarea actului privind strainii în Bulgaria introduce „Startup Visa”. Prin aceasta, antreprenorii care vin din țari din afara UE pentru a începe o afacere în Bulgaria vor avea o posibilitate mai rapida de a locui în țara. Ministerul Economiei stabilește daca o persoana îndeplinește condițiile pentru un astfel de program.

Astfel, pentru a primi „Startup Visa”, o persoana trebuie sa dețină un certificat de proiect high-tech sau inovator eliberat de Ministerul Economiei, a devenit partener sau acționar la o companie bulgara dupa eliberarea unei vize de ședere pe termen lung sau deține cel puțin 50% din capitalul companiei.

Ce impozit pe venit platesc angajatorii în Ungaria

În ceea ce privește Ungaria, impozitul pe venitul personal este de 15% aplicabil fara prag. Baza de impozitare se calculeaza din toate veniturile diminuate cu părțile neimpozabile ale venitului, daca este cazul, cum ar fi alocațiile de baza de impozitare în funcție de starea familiei. Contribuțiile la asigurarile sociale în Ungaria sunt împărțite în 18,5% cota pentru angajat (împreuna cu contribuția la pensie și la sanatate) și 13% pentru angajator. Înregistrarea salariului, inclusiv orice alte modificari ulterioare și plățile contribuțiilor angajatului și a părții angajatorului, se face de catre angajator. Acest lucru este valabil și pentru angajatorii straini.

Contribuțiile de asigurari sociale din Ungaria nu sunt acoperite de impozitul datorat, prin urmare sunt calculate și platite separat lunar. În cazul în care salariatul este angajat la doi sai mai mulți angajatori, toți aceștia sunt obligați sa raporteze și sa plateasca contribuțiile.

Rezidentul fiscal maghiar care lucreaza în alta țara sau mai multe alte țari este obligat sa depuna declarația fiscala până pe 20 mai. În cazul rezidentului fiscal al unei țari care lucreaza în Ungaria, angajatorul este considerat platitor și este obligat sa raporteze și sa rețina impozitul personal pe venitul lunar.

În România, reședința fiscala împărțita între mai multe țari, nu este recunoscuta

Impozitul pe venitul persoanelor fizice din țara este de 10%. Baza de impozitare se calculeaza din venitul brut impozabil, diminuat din contribuțiile la asigurarile sociale platite de salariat, diminuat în continuare cu părțile neimpozabile din venit, daca este cazul (exemplu: pensii facultative, training-uri, cadouri cu limita de buget).

O persoana care lucreaza în România și primește salarii de la angajatorii care nu au sediul social în țara are obligația de a declara impozit pe venit, în timp ce angajatorul nerezident este supus contribuțiilor la asigurarile sociale în numele acestuia din urma. Persoanele fizice nerezidente care lucreaza în România pentru angajatori locali vor fi supuse impozitarii locale conform legislației aplicabile. Astfel, acestea vor fi supuse impozitului pe venit lunar care va fi calculat, reținut și platit de catre angajator.

Ghidul general al taxelor pentru mobilitatea globala poate fi consultat [aici](#).