

BestJobs: Piața muncii cauta candidați tineri. 43% dintre ofertele de job disponibile pot fi accesate de cei din Generația Z

Pe masura ce vacanța de vara se apropie, segmentul tinerilor din noua generație devine tot mai activ și populează platforma de recrutare BestJobs, în cautare de internship-uri, joburi part-time sau sezoniere, care să îi ajute în a capata experiența sau, cel puțin, în a-și asigura o sursă de venit pe timpul verii. Astfel, peste 4.000 de noi CV-uri au fost completate în ultima luna pe BestJobs de către candidați cu vârsta cuprinsă între 18 și 24 de ani. În plus, tot în ultimele 30 de zile s-au înregistrat în platforma de două ori mai multe aplicări din partea acestor candidați față de media ultimelor 6 luni.

Și ofertele de muncă destinate celor fără experiență sau de nivel începător au crescut, companiile dorind să recruteze noua forță de muncă și să formeze viitori angajați pentru posturile disponibile. În prezent, 43% dintre ofertele de muncă disponibile pe platforma de recrutare BestJobs se adresează candidaților fără experiență sau entry-level.

„Dupa perioada pandemiei, în care posibilitățile de a face practica sau de a lucra au fost limitate, tinerii s-au confruntat cu dificultatea de a identifica ce li se potrivește. În acest sens, programele de orientare în cariera sunt foarte importante, la fel ca și expunerea la diferite experiențe de muncă, prin care tânărul candidat își poate forma o idee despre piața muncii, despre activitatea în cadrul unei companii sau despre domeniul de interes. Ne bucurăm să vedem un asemenea interes din partea celor tineri, dar și din partea companiilor, dispuse să investească în formarea de talente. În plus, BestJobs susține, printre altele, și proiecte de orientare în cariera prin campania «Doneaza cu CV-ul tau!», spune **Ana Vișian**, *Marketing Manager BestJobs*.

Tinerii fără experiență aplică la joburi part-time sau la internshipuri

„În ultima luna, expresia «part-time» a fost printre primele cinci cele mai cautate pe platforma BestJobs. Acest lucru se explică prin faptul că mulți dintre tinerii fără experiență, care sunt interesați de a găsi un loc de muncă în timpul vacanței de vara, sunt mai înclinați spre un loc de muncă part-time, care să le permită să petreacă în continuare timpul liber cu prietenii și familia, având în același timp un venit sigur”, continuă Ana Vișian.

Potrivit datelor de pe platforma, majoritatea tinerilor fără experiență aplică pentru joburi part-time precum curieri, livratori de mâncare, ambalatori de colete în Logistica, ospatari, barista, personal în restaurant sau în hotel, în HoReCa, lucratori comerciali sau reprezentanți în Vânzări sau pe poziții de relații cu clienții în BPO. Printre domeniile de interes pentru tineri se mai numără și IT-ul, industria de gaming fiind foarte atractivă pentru tinerii din noua generație.

Nu în ultimul rând, există și un număr mare de oportunități de internship în domenii precum Retail, Banking, Producție auto, Logistica și IT, pentru tinerii care nu sunt încă hotărâți să se angajeze cu norma întreagă, însă vor să prindă experiență și să se familiarizeze cu domeniul în care vor să activeze pe viitor.