

Progresul tehnologic va duce la transformarea sau disparitia a milioane de locuri de munca la nivel global (studiu)

Pandemia COVID 19 a accelerat ritmul transformarii si automatizarii si se estimeaza ca progresul tehnologic va duce la transformarea sau disparitia a milioane de locuri de munca la nivel global, reiese dintr-un raport de cercetare realizat de Federatia Patronala Concordia.

Confederatia Patronala Concordia a vrut sa afle care e impactul revolutiei 4.0 asupra locurilor de munca si a abilitatilor din sectorul auto si cel de petrol si gaze în Romania.

Studiul prezinta ocupatiile cele mai expuse riscului, abilitatile de care nu va mai fi nevoie în viitor, noile oportunitati care se deschid si ce poate facilita tranzitia spre slujbele viitorului.

Conform unui comunicat remis, miercuri, AGERPRES, studiul semnaleaza ca fiecare dintre cele doua industrii are o serie de factori ce le influenteaza schimbarea. Pentru industria auto, bateriile electrice si mobilitatea hibrid, conectivitatea si digitalizarea si criza semiconductorilor sunt o parte dintre trendurile care genereaza transformarea modului în care se munceste, iar pentru sectorul petrol si gaze îmbatrânirea fortei de munca, fluctuatiile de preturi si decabornizarea sunt printre motivele principale.

"Desi destul de familiarizati cu importanta în crestere a impactului tehnologic în industriile lor, angajatii nu sunt pe deplin constienti de impactul acestuia la propriul loc de munca. Aproape doua treimi (64%) dintre angajati stiu cât de importanta e tehnologia, dar doar 5% dintre lucratorii interviuati au fost de acord ca industriile lor ar putea avea nevoie de mai putini angajati pentru a performa. Conform studiului, 6 din 10 angajati apreciaza schimbarii tehnologice ca fiind necesare si ca implementarea lor se face într-un ritm potrivit. Totusi, mai mult de o treime (35%) simt ca ritmul este prea rapid si mai putin de 10% (în principal în industria petrolului si gazelor) cred ca este cumva prea lent", subliniaza sursa citata.

Cercetarea a relevat ca în ambele sectoare va exista un declin al abilitatilor manuale, dar si a celor legate de manipulare, prelucrarea datelor, raportare si a celor care vizeaza activitati repetitive. Competentele cheie despre care se asteapta sa aiba o importanta mai mica în viitor în industria Auto sunt: acuitatea vizuala, comunicare, control precizie, atentie selectiva, dexteritate manuala, rezistenta si monitorizare, iar cele mai afectate ar putea fi slujbele din departamentele de Logistica, Întretinere si Controlul Calitatii.

În cazul industriei de petrol si gaze, abilitatile care vor avea o pondere din ce în ce mai mica sunt cele legate de ascultarea activa, coordonare, controlul calitatii, analiza, gândire critica si persuasiune care vor genera schimbari în operatiunile de suport si administrative, în expeditie si rafinarie.

Analiza calitativa a fost realizata prin interviuarea a 109 manageri din cele doua industrii si 1.713 angajati si a relevat 96 de ocupatii aflate în potential risc din cauza revolutiei digitale, în cele patru companii care au participat.

Cercetarea a fost realizata cu asistenta KPMG si IPSOS si face parte din proiectul "Renewed social dialogue for the new world of work. Job transitions & digitalization in two industrial sectors in CEE countries - Romania, Hungary, Slovakia. WorkTransitionCEE", proiect cofinantat de Uniunea Europeana.

Raportul este elaborat sub umbrela WorkTransitionCEE, proiect cofinantat de Uniunea Europeana, ce reunește sase parteneri sociali reprezentativi din România, Ungaria si Slovacia, atât sindicate, cât si patronate, pentru a înțelege mai bine riscurile, provocarile si oportunitatile din industria 4.0 pentru tranzitia muncii în Central si Europa de Est.