

Plafonul pentru contribuabilii care determina venitul pe baza de norma de venit, redus la 25.000 euro (proiect)

Ministerul Finantelor propune reducerea de la 100.000 de euro la 25.000 de euro a plafonului în cazul contribuabililor pentru care venitul net se determina pe baza de norme de venit, potrivit proiectului de modificare a Codului Fiscal, publicat luni noaptea de Ministerul Finantelor (MF).

"Se propune modificarea plafonului pâna la care contribuabilii pentru care venitul net se determina pe baza de norme de venit, respectiv de la 100.000 euro la 25.000 euro. Modificarea are în vedere contribuabilii care realizeaza venituri din activitati independente, altele decât venituri din profesii liberale obtinute din prestarea de servicii cu caracter profesional, potrivit actelor normative speciale care reglementeaza organizarea si exercitarea profesiei respective", se mentioneaza în proiect.

În prezent, contribuabilii pentru care venitul net se determina pe baza de norme de venit si care în anul fiscal anterior au înregistrat un venit brut anual mai mare decât echivalentul în lei al sumei de 100.000 euro, începând cu anul fiscal urmator au obligatia determinarii venitului net anual în sistem real.

În cazul veniturilor din salarii si asimilate salariilor se propune introducerea unui plafon lunar de venit neimpozabil si care nu se cuprinde în bazele de calcul ale contributiilor sociale obligatorii, de cel mult 33% din salariul de baza corespunzator locului de munca ocupat, în conditiile stabilite prin lege, pentru urmatoarele: prestatiile suplimentare primite de salariati în baza clauzei de mobilitate potrivit legii, în limita a 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizatia de delegare/detasare, prin hotarâre a Guvernului, pentru personalul autoritatilor si institutiilor publice; contravaloarea hranei acordate de catre angajator pentru angajatii proprii astfel cum este prevazut în contractul de munca sau în regulamentul intern, în limita valorii maxime, potrivit legii, a unui tichet de masa/persoana/zi, prevazuta la data acordarii, în conformitate cu legislatia în vigoare; cazarea si contravaloarea chiriei pentru spatiile de cazare/de locuit puse de catre angajatori la dispozitia angajatilor proprii, astfel cum este prevazut în contractul de munca sau în regulamentul intern, în limita unui plafon neimpozabil de 20 % din salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata /luna/persoana, în anumite conditii prevazute de lege.

De asemenea, plafonul lunar de venit neimpozabil de cel mult 33% din salariul de baza corespunzator locului de munca ocupat se mai aplica pentru contravaloarea serviciilor turistice si/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru angajatii proprii si membrii de familie ai acestora, acordate de angajator, astfel cum este prevazut în contractul de munca, regulamentul intern, sau primite în baza unor legi speciale si/sau finantate din buget, în limita unui plafon anual, pentru fiecare angajat, reprezentând nivelul unui câstig salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul în care au fost acordate precum si pentru contributiile la un fond de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, si cele reprezentând contributii la scheme de pensii facultative, calificate astfel în conformitate cu legislatia privind pensiile facultative de catre Autoritatea de Supraveghere Financiara, administrate de catre entitati autorizate stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spatiului Economic European, suportate de angajator pentru angajatii proprii, în limita a 400 euro anual pentru fiecare persoana.

În aceasta prevedere mai sunt incluse primele de asigurare voluntara de sanatate, precum si serviciile medicale furnizate sub forma de abonament, suportate de angajator pentru angajatii proprii, astfel încât la nivelul anului sa nu se depaseasca echivalentul în lei al sumei de 400 euro, pentru fiecare persoana; sumele acordate angajatilor care desfasoara activitati în regim de telemunca pentru sustinerea cheltuielilor cu utilitatile la locul în care angajatii își desfasoara activitatea, precum electricitate, încalzire, apa si abonamentul de date, si achizitia mobilierului si a echipamentelor de birou, în limitele stabilite de angajator prin contractul de munca sau regulamentul intern, în limita unui plafon lunar de 400 lei corespunzator numarului de zile din luna în care persoana fizica desfasoara

activitate în regim de telemunca.

Pentru partea care depaseste plafonul neimpozabil lunar de 33% din salariul de baza corespunzator locului de munca ocupat, se datoreaza impozit pe venit si contributii sociale obligatorii.

Totodata, se propune ca angajatorul care acorda aceste venituri/avantaje sa stabileasca ordinea de includere a acestora în plafonul lunar de cel mult 33% din salariul de baza corespunzator locului de munca ocupat.