

Încheierea BAC-ului crește aplicările pe piața muncii – tinerii fara experiența iau cu asalt joburile din turism, retail și call-centere

La aproape doua saptamâni de la încheierea examenului de Bacalaureat, tot mai mulți tineri se afla în cautarea unui loc de munca, numarul de aplicari pentru joburile entry level și cele din categoria "fara experiența" crescând cu aproximativ 20% față de lunile trecute. De altfel, și angajatorii au scos în piața un numar important de joburi care se adreseaza celor aflați la început de cariera – peste 25.000 de locuri de munca pentru cei fara experiența sau cei din segmentul entry-level sunt disponibile în acest moment pe eJobs.ro, cea mai mare platforma de recrutare online din România. Cele mai multe au fost postate de companiile care activeaza în retail, servicii, industria alimentara, turism, transport și call – center / BPO.

"Tinerii au fost întotdeauna cautați pe piața muncii, însa au fost mulți ani în care angajatorilor le era greu sa îi atraga și sa îi rețina pe termen lung în interiorul companiilor. Daca a fost ceva bun în aceasta perioada de pandemie, a fost schimbarea felului în care tinerii se raporteaza la piața muncii. Au înțeles ca ideal este sa nu amâne prea mult momentul începerii carierei, sa trateze cu mai multa responsabilitate rigorile pe care le presupune un job, sa mearga la interviuri mai bine pregatiți și, în general, sa fie mai serioși când vine vorba de viața lor profesionala. De aceea, nu ne surprinde sa vedem ca, imediat dupa terminarea examenului de Bacalaureat, absolvenții de liceu își încearca norocul pe piața muncii, chiar și daca unii dintre ei vor sa se angajeze doar pe perioada verii, pâna vor începe cursurile de la facultate", spune **Roxana Draghici**, *Head of Sales la eJobs România*.

Domeniile care au atras cele mai multe aplicari din partea acestor candidați au fost retailul, call-center / BPO, servicii, IT / telecom și turism / horeca. Acestea sunt, în mod tradițional, domeniile catre care se îndreapta cu cea mai mare ușurința tinerii pentru ca permit o specializare rapida la locul de munca, iar unele sectoare, cum ar fi turismul, horeca sau call-center-ele vin și cu proiecte sezoniere, cautate în special de cei care vor sa se angajeze doar pe perioada verii. "Faptul ca vedem, însa, un procent destul de mare, peste media la nivelul întregii piețe de candidați, a celor care aplica pentru joburi remote, ne duce la concluzia ca sunt destul de mulți tineri care vor sa se angajeze permanent și sa poata continua munca și din toamna, în paralel cu studiile. Daca, la nivel general, vorbim despre un procent 12% alocat aplicarilor pentru locurile de munca remote, în cazul celor fara experiența, procentul crește la 20%", explica Roxana Draghici.

Potrivit Salario, comparatorul salarial marca eJobs, salariul mediu net al unui angajat entry level din România este de 3.000 de lei pe luna. Dintre domeniile preferate de tineri, cele mai mari salarii medii nete le ofera angajatorii din IT (4.000 de lei), telecom (3.500 de lei), call-center / BPO (2.700 de lei), turism / horeca (2.500 de lei) și servicii (2.200 de lei).