

Pentru 72% dintre angajatii din HR media salariala este de cel mult 4.000 de lei(platforma de recrutare)

Salariul mediu al celor care lucreaza în resurse umane este de 3.800 de lei, însa salariul unui manager din aceste domeniu poate ajunge pâna la 20.000 de lei pe luna, arata o analiza realizata de o platforma de recrutare online.

În ciuda faptului ca este un domeniu cu angajati preponderent specialisti, cu studii superioare, salariile din acest sector sunt depasite de cele din domenii precum automotive, agricultura sau constructii / instalatii. Plafoanele de remunerare se apropie, în schimb, de ale angajatilor din farma, contabilitate sau achizitii.

"HR-ul nu este unul dintre marii angajatori ai economiei, însa este un domeniu care în ultimii ani a cunoscut o evolutie spectaculoasa, din punctul de vedere al rapiditatii cu care s-a extins asupra unor noi zone de abilitati si competente necesare celor care lucreaza în aceasta piata. În acest moment, se intersecteaza din ce în ce mai des cu know how-ul din marketing, digital, employer branding sau inteligenta artificiala. Este si unul dintre motivele pentru care vedem tot mai multi candidati tineri care vor sa lucreze în HR", spune Roxana Draghici, Head of Sales, în cadrul eJobs România.

Potrivit datelor Salario, comparatorul de salarii marca eJobs, cea mai mare parte a angajatilor din resurse umane (32,8%) au un salariu lunar cuprins între 2.000 si 3.000 de lei, 28,8% încaseaza între 3.000 si 4.000 de lei si 24,2% între 4.000 si 7.000 de lei. Extremele, respectiv cei cu salariile cele mai mici si cele mai mari cumuleaza 14,1% din total si sunt distribuite astfel: 10,8% câstiga cel mult 2.000 de lei, 2,5% între 7.000 si 10.000 de lei si 0,8% peste 10.000 de lei.

Cele mai mari salarii apartin managerilor de resurse umane pentru care au fost înregistrate si valori de 20.000 de lei pe luna. Un manager de personal poate ajunge sa încaseze 16.000 de lei net, un business development manager 15.000 de lei.

"Piata muncii este acum activata la maximum. Vedem eforturi din ce în ce mai mari pentru a ocupa pozitiile deschise cu oameni relevanti, dar si pentru a retine în companie angajatii buni. În acest context, specialistii în recrutare si îndeosebi cei care se ocupa de talent acquisition sunt, la rândul lor, foarte cautati si bine remunerati. Astfel, un talent acquisition analyst sau un specialist în recrutare poate avea un salariu de 10.000 de lei", a adaugat Roxana Draghici.

În prezent, aproximativ 1.000 de joburi pentru cei care vor sa lucreze în resurse umane sunt disponibile pe eJobs.ro.

Potrivit sursei citate, cele mai mici salarii medii nete introduse pâna în acest moment de catre angajatii din HR sunt pentru joburile: consultant resurse umane - 3.300 lei, inspector resurse umane - 3.100 lei, Junior HR specialist - 2.950 lei, analist servicii clienti - 2.800 lei, asistent resurse umane - 2.500 lei.

De asemenea, orasele cu cele mai mici salarii medii nete din HR sunt: Bârlad: 1.774 lei, Medias: 1.900 lei, Miercurea Ciuc: 2.100 lei, Bacau: 2.300 lei si Galati: 2.500 lei, iar orasele cu cele mai mari salarii medii nete din acest domeniu: Bucuresti: 5.000 lei, Cluj-Napoca: 4.500 lei, Timisoara: 4.300 lei, Sibiu: 3.800 lei si Brasov: 3.500 lei.

Pozitiile pentru care s-au înregistrat cele mai mari valori salariale din acest domeniu sunt: manager Resurse umane, unde salariul mediu net la nivel national este de 7.500 lei, iar salariul maxim introdus în Salario, de 20.000

lei; manager de personal: salariul mediu net la nivel national - 6.500 lei, salariul maxim introdus în Salario - 16.000 lei; Business development manager: salariul mediu net la nivel national - 7.500 lei, salariul maxim introdus în Salario - 15.000 lei; talent acquisition analyst: salariul mediu net la nivel national - 6.000 lei, salariul maxim introdus în Salario - 10.000 lei; specialist recrutare: salariul mediu net la nivel national - 5.500 lei, salariul maxim introdus în Salario - 10.000 lei.

În prezent, pe eJobs.ro sunt disponibile peste 35.000 de locuri de munca, iar în jur de 420.000 de specialisti si-au introdus veniturile până în prezent în Salario comparatorul de salarii marca eJobs.

Lansata în 1999, eJobs este prima platforma de recrutare din România si liderul pietei locale de profil. Începând cu anul 2012, este parte a grupului Ringier AG, compania internationala de media localizata în Zurich, Elvetia.