

MMSS propune printr-un proiect de OUG majorari salariale pentru personalul bugetar

Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale propune acordarea, începând cu luna august, a unei patrimi din diferenta dintre salariul de baza prevazut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2021, tuturor categoriilor de personal bugetar, cu exceptia celui care ocupa functii de demnitate publica si a personalului încadrat la nivelul administratiei publice locale, conform unui proiect de Ordonanta publicat pe site-ul ministerului.

"La Articolul I din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1202 din 18 decembrie 2021, cu modificarile ulterioare, se introduc urmatoarele prevederi: acordarea, prin exceptie de la prevederile alin.(1), începând cu luna august 2022, a unei patrimi din diferenta dintre salariul de baza prevazut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2021; acordarea, începând cu luna august 2022, pentru personalul nou încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, inclusiv pentru personalul promovat în functii sau în grade/trepte profesionale, în perioada ianuarie-iulie 2022, a unei patrimi din diferenta dintre salariul de baza prevazut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cel din luna iulie 2022", se arata în Nota de fundamentare a proiectului de OUG pentru modificarea si completarea unor acte normative.

De asemenea, proiectul mai prevede majorari salariale acordate prin modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, respectiv acordarea, începând cu luna august 2022, a salariilor de baza prevazute de lege pentru anul 2022, pentru personalul din cadrul Institutului National de Statistica precum si din cadrul directiilor regionale si judetene de statistica

"Personalul din cadrul Institutului National de Statistica precum si din cadrul directiilor regionale si judetene de statistica beneficiaza, începând cu luna august 2022, de salariile de baza prevazute de lege pentru anul 2022", se mentioneaza în Nota de fundamentare.

Prin proiect se mai propune acordarea majorarii salariului de baza de 15% pentru complexitatea muncii pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Ministerului Culturii si Ministerului Transporturilor si Infrastructurii, a personalului din cadrul institutiilor aflate din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, precum si a serviciile publice deconcentrate ale acestor ministere, si personalului din cadrul Institutului National de Statistica precum si din cadrul directiilor regionale si judetene de statistica.

"Aplicarea prevederilor se va face cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite, cu respectarea art. V din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.130/2021", se precizeaza în Nota de Fundamentare.

Proiectul mai propune ca personalul prevazut la art.5 alin.(1) din O.U.G. nr.155/2020 privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta, cu modificarile si completarile ulterioare, sa beneficieze de majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de încadrare cu pâna la 50%.

Aceste majorari sunt motivate de initiatorii proiectului prin faptul ca actuala criza generata de pandemia de COVID-19 a determinat la nivel national luarea unor masuri de natura sanitara si economica care au generat

dezechilibre la nivelul indicatorilor macroeconomici, iar în lipsa unor masuri concrete și rapide s-ar vulnerabiliza și mai mult categoriile de persoane vizate de prezenta ordonanță de urgență, prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației și prin amplificarea riscului de sărăcie extremă.

Începând cu 1 iulie 2017, salarizarea personalului din sectorul bugetar este reglementată prin Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 prevede că în perioada 2019 - 2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând o patrimă din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018, creșterea respectivă și data de aplicare urmând a fi stabilite prin legea anuală a bugetului de stat.

Pentru anul 2019, salariile de bază s-au majorat cu o patrimă din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018.

Începând cu luna ianuarie 2020, conform prevederilor legale, salariile de bază s-au majorat cu 1/3 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2019.

În anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, s-a stabilit menținerea cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

De asemenea, potrivit prevederilor din OUG nr.130/2021, "prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acorda pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

Prin excepție, pentru "Familia ocupatională de funcții bugetare Sanatate și asistentă socială", începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază s-au majorat cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021. O altă excepție a fost făcută în cazul personalului didactic de predare, personalului didactic auxiliar, personalului didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ.

"Prin urmare, drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar nu au fost majorate în ultimii doi ani ca urmare a măsurilor fiscal-bugetare adoptate în contextul economic actual, cu excepția personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupatională de funcții bugetare Sanatate și asistentă socială" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și a personalului didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ care au beneficia de la începutul anului 2022 de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021", semnalează Nota de fundamentare a proiectului de OUG.

De asemenea, prin Nota de fundamentare a proiectului se motivează că activitatea care urmează a fi desfășurată de personalul implicat în implementarea reformelor din PNRR presupune responsabilități și competențe cel puțin similare celor necesare pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene, precum și faptul că activitățile specifice atribuțiilor de coordonator de reformă/investiții sunt de o complexitate deosebită, iar pentru

recrutarea/retentia unui personal înalt calificat care sa asigure implementarea reformelor si investitiilor în termenele asumate este necesara remunerarea în aceleasi conditii pentru toate institutiile cu atributii si specificitati similare, drept pentru care este necesara si uniformizarea conditiilor de remunerare pentru activitatea de gestionare a PNRR.

Totodata, subliniaza sursa citata, absenta unui sistem motivational pentru personalul din cadrul Institutului National de Statistica precum si din cadrul directiilor regionale si judetene de statistica face foarte dificil demersul de atragere a personalului cu înalta pregatire profesionala sau pastrarea expertilor calificati si cu experienta.

Documentul mai mentioneaza ca, prin comparatie cu nivelul de salarizare practicat în cadrul celorlalte autoritati ale administratiei publice centrale, cât si al serviciilor deconcentrate ale acestora, nivelul de salarizare existent în cadrul aparatului propriu al Ministerului Culturii si Ministerului Transporturilor si Infrastructurii, precum si al serviciilor deconcentrate ale acestora, se situeaza la limita inferioara existenta la nivelul tuturor institutiilor publice de la nivel central, rezumându-se la salariul de baza stabilit conform legii de salarizare, etapizat, în prezent acesta fiind plafonat la nivelul anului 2020.

"În contextul anterior mentionat, precizam ca atât Ministerul Culturii si Ministerul Transporturilor si Infrastructurii, cât si serviciile publice deconcentrate ale acestuia întâmpina greutati în atragerea de specialisti care sa înlocuiasca persoanele cu experienta si vechime care parasesc institutia prin pensionare, transfer si prin renuntare la functia detinuta si insuficient remunerata. De asemenea, nivelul scazut al salariilor împiedica recrutarea tinerilor specialisti în domenii cheie", se arata în Nota de fundamentare.