

Contributiile de asigurari sociale si de sanatate, stabilite la nivelul contributiilor aferente salariului minim (proiect)

Contributiile de asigurari sociale si de sanatate se stabilesc, începând din august, la nivelul contributiilor aferente salariului minim pentru salariatii care realizeaza venituri din salarii si asimilate salariilor sub acest nivel, potrivit unui proiect de Ordin publicat joi de Ministerul Finantelor.

"Începând cu veniturile aferente lunii august 2022, potrivit art. 146 alin. (5⁶) si art. 168 alin. (6¹) din Legea nr. 227/2015, privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare (Codul fiscal), pentru salariatii care realizeaza, în baza contractelor individuale de munca cu norma întreaga sau cu timp partial, venituri din salarii si asimilate salariilor sub nivelul salariului minim brut pe tara garantat în plata, contributia de asigurari sociale si contributia de asigurari sociale de sanatate se stabilesc la nivelul contributiilor aferente salariului minim brut pe tara garantat în plata", se mentioneaza în referatul proiectului de ordin privind procedura de aplicare a prevederilor din Legea 227/2015 privind Codul fiscal.

Astfel, în acest caz, salariatul datoreaza contributia de asigurari sociale si contributia de asigurari sociale de sanatate la nivelul venitului realizat, iar în situatia în care cuantumul contributiilor datorate de acesta este mai mic decât cele datorate la nivelul salariului minim brut pe tara garantat în plata, în vigoare în luna pentru care se datoreaza contributiile, diferenta se suporta de angajator/platitor de venit sau persoanele asimilate acestora.

"Pentru salariatii ale caror câstiguri lunare brute, cumulate, realizate din doua sau mai multe contracte individuale de munca cu norma întreaga sau cu timp partial, sunt cel putin egale cu salariul minim brut pe tara garantat în plata, potrivit prevederilor art. 146 alin. (5⁷) lit. e) si art. 168 alin. (6¹) din Codul fiscal, persoanele fizice sau juridice care au calitatea de angajatori/platitori de venit sau sunt asimilate acestora, calculeaza, retin si platesc contributia de asigurari sociale si contributia de asigurari sociale de sanatate la o baza de calcul determinata potrivit regulilor specifice fiecărei contributii", se mentioneaza în document.

Prevederile ordinului vizeaza, printre altele, "obligatia salariatului, care realizeaza în cursul aceleiasi luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a doua sau mai multe contracte individuale de munca, iar baza lunara de calcul cumulata aferenta acestora este cel putin egala cu nivelul salariului minim brut pe tara garantat în plata în vigoare în luna pentru care au fost realizate, de a depune, la fiecare angajator, o declaratie pe propria raspundere din care sa rezulte ca se afla în situatia prevazuta la art. 146 alin. (5⁷) lit. e) din Codul fiscal."

Potrivit proiectului, declaratia pe propria raspundere nu se depune la angajatorul unde salariatul realizeaza un venit brut lunar cel putin egal cu salariul minim brut pe tara garantat în plata corespunzator numarului de zile lucrate în luna.

"Termenul de depunere a declaratiei pe propria raspundere la fiecare angajator, este lunar, pâna la data de 5 a lunii urmatoare celei pentru care se constituie drepturile salariale, pe perioada în care care salariatul se afla în situatia prevazuta la art. 146 alin. (5⁷) lit. e) din Codul fiscal", se mentioneaza în document.

În textul proiectului de ordin sunt mentionate patru exemple privind aplicarea prevederilor art. 146 alin. (5⁷) lit. e) si art. 168 alin. (6¹) din Codul fiscal.

Astfel, în primul exemplu, o persoana fizica încheie un contract individual de munca cu norma întreaga cu societatea A si un contract cu timp partial cu societatea B, iar contractele sunt active toata luna.

"Pentru activitatea desfasurata la angajatorul A, persoana fizica realizeaza un venit brut lunar de 2.550 lei, iar la

angajatorul B, un venit brut lunar de 400 lei. Baza lunara de calcul cumulata, determinata potrivit regulilor specifice fiecarei contributii este de 2.950 lei (2.550 lei + 400 lei), iar nivelul salariului minim brut pe tara garantat în plata este de 2.550 lei. Prin compararea bazei lunare de calcul cumulata, în valoare de 2.950 lei, cu nivelul salariului minim brut pe tara garantat în plata de 2.550 lei, rezulta ca baza lunara de calcul cumulata din cele doua contracte individuale de munca este mai mare decât salariul minim brut pe tara garantat în plata", se mentioneaza în primul exemplu.

În acest caz, persoana fizica depune declaratia pe propria raspundere numai la angajatorul B, întrucât la angajatorul A baza lunara de calcul a contributiilor datorate de acesta este egala cu salariul minim brut pe tara garantat în plata (2.550 lei).

"La fiecare angajator, salariatul datoreaza contributia de asigurari sociale si contributia de asigurari sociale de sanatate la nivelul bazei lunare de calcul determinata potrivit regulilor specifice fiecarei contributii, respectiv la angajatorul A la 2.550 lei, iar la angajatorul B la 400 lei", conform explicatiilor de la primul exemplu.

În al doilea exemplu, o persoana fizica încheie începând cu data de 1 septembrie 2022 trei contracte individuale de munca cu timp partial, cu societatile A, B si C, contractele fiind active întreaga luna.

Astfel, pentru activitatea desfasurata, salariatul realizeaza urmatorul venit brut în luna: de la angajatorul A suma de 800 lei, de la angajatorul B suma de 900 lei, iar de la angajatorul C suma de 1.000 lei.

"Baza lunara de calcul cumulata, determinata potrivit regulilor specifice fiecarei contributii este de 2.700 lei (800 lei + 900 lei + 1.000 lei), iar nivelul salariului minim brut pe tara garantat în plata este de 2.550 lei. Prin compararea bazei lunare de calcul cumulata, în valoare de 2.700 lei, cu nivelul salariului minim brut pe tara garantat în plata de 2.550 lei rezulta ca baza lunara de calcul cumulata este peste nivelul salariului minim brut pe tara garantat în plata", arata al doilea exemplu.

În acest caz, salariatul depune declaratia pe propria raspundere la fiecare angajator. Astfel, salariatul datoreaza, la fiecare angajator, contributia de asigurari sociale si contributia de asigurari sociale de sanatate, la nivelul bazei lunare de calcul determinata potrivit regulilor specifice fiecarei contributii.

În al treilea exemplu, o persoana fizica încheie un contract individual de munca cu norma întreaga cu societatea A si un contract cu timp partial cu societatea B.

"În cursul lunii septembrie 2022, persoana fizica lucreaza 10 zile, restul de 12 zile lucratoare din luna, contractele individuale de munca sunt suspendate, potrivit legii. Salariatul primeste, pentru cele 10 zile lucrate, de la angajatorul A un venit brut de 1.250 lei, iar de la angajatorul B un venit brut de 1.000 lei. Baza lunara de calcul cumulata, determinata potrivit regulilor specifice fiecarei contributii aferenta zilelor lucrate este de 2.250 lei (1.250 lei + 1.000 lei), iar nivelul salariului minim brut garantat în plata aferent zilelor lucrate în care contractele au fost active este de 1.159 lei (2.550 lei: 22 zile lucratoare în luna x 10 zile lucrate)", se mentioneaza la al treilea exemplu.

Conform sursei citate, prin compararea bazei lunare de calcul cumulata, în valoare de 2.250 lei, cu nivelul salariului minim brut garantat în plata aferent zilelor lucrate rezulta ca baza lunara de calcul cumulata este mai mare decât nivelul salariului minim brut pe tara garantat în plata aferent zilelor lucrate în care contractele au fost active (1.159 lei).

În acest caz, persoana fizica depune declaratia pe propria raspundere la angajatorul B. Astfel, ambii angajatori stabilesc si retin contributia de asigurari sociale si contributia de asigurari sociale de sanatate la nivelul bazei lunare de calcul determinata potrivit regulilor specifice fiecarei contributii, respectiv la 1.250 lei, în cazul

angajatorului A, si la 1.000 lei, în cazul angajatorului B.

La al patrulea exemplu mentionat, o persoana fizica încheie începând cu data de 1 august 2022 un contract individual de munca cu timp partial (4 ore/zi) cu societatea A si un alt contract individual de munca cu timp partial (4 ore/zi) cu o societatea B care desfasoara activitati în sectorul agricol si în industria alimentara, iar ambele contracte sunt active întreaga luna.

Astfel, pentru activitatea desfasurata, salariatul realizeaza venituri din salarii si asimilate salariilor, astfel: de la angajatorul A suma de 1.100 lei, iar de la angajatorul B suma de 1.500 lei.

"Prin compararea bazei lunare de calcul cumulata, în valoare de 2.600 lei (1.100 lei + 1.500 lei), cu nivelul salariului minim brut pe tara garantat în plata (2.550 lei) rezulta baza lunara de calcul cumulata este peste nivelul salariului minim brut pe tara garantat în plata. În acest caz, salariatul depune la fiecare angajator declaratia pe propria raspundere. Astfel, fiecare angajator retine si plateste, contributia de asigurari sociale si contributia de asigurari sociale de sanatate, la nivelul bazei lunare de calcul determinata potrivit regulilor specifice fiecarei contributii, prin aplicarea cotelor prevazute la art. 138 lit. a) si la art.156 din Codul fiscal, cu respectarea, dupa caz, a prevederilor art. 138² alin. (1), art. 138³ alin. (1) si art. 154 alin. (1) lit. s) din Codul fiscal", se precizeaza în al patrulea exemplu.