

Ce trebuie sa știe absolvenții care vor sa prinda un loc în echipa NNDKP, firma cu 30 de avocați sub 30 de ani, prețuita de clienți și multi-premiata de directoarele internaționale. Sunt așteptați tinerii cu adevarat pasionați de domeniul avocaturii de business și foarte bine pregatiți | Ruxandra Teodorescu, Director HR: Stagiile de practica din acest an au fost foarte, foarte reușite. Întreaga experiența a reprezentat semnalul unei reveniri la normalitate



Și anul acesta firma de avocatura NNDKP își lărgeste echipa de tinere talente, integrând stagiați din promoția 2022 în practicile de Corporate M&A, Drept Bancar & Finanțari și Soluționare a Disputelor. Exista posibilitatea ca numărul acestora sa crească ca urmare a identificării de nevoi suplimentare. „Până în luna septembrie, înaintea examenului de admitere în profesie, vom definitiva planurile pentru acest an. În fiecare an integram în firma stagiați, conform unei strategii de resurse umane care prevede un anumit mix de experiența în fiecare echipa și, implicit, integrarea periodica în toate echipele a avocaților stagiați. Numărul de stagiați pe care îi putem integra în firma variaza în funcție de mai mulți factori, putând ajunge la 10-12 stagiați într-un an”, a declarat pentru *BizLawyer* Ruxandra Teodorescu, Director HR în cadrul NNDKP.

Așteptările firmei de avocatura de la absolvenții din 2022 sunt aceleași ca și până acum. NNDKP cauta tineri absolvenți cu adevarat pasionați de domeniul avocaturii de business și foarte bine pregatiți. „Dar dincolo de așteptările noastre, încercăm sa înțelegem nevoia acestei generații de mai multa personalizare și sa adaptăm procesul de integrare în firma și în funcție de abilitățile, nevoile și dorințele tinerilor avocați”, menționeaza Ruxandra Teodorescu.

Expertul în resurse umane amintește faptul ca stagiații NNDKP au cunoștințe teoretice foarte bune și mai ales capacitatea de a face conexiuni și de a înțelege situații complexe, sunt inteligenți, dornici de cunoaștere, își doresc sa fie independenți și sa evolueze mai rapid decât generațiile anterioare.

Specialistul spune ca absolvenții de Drept și aceasta generație (*Generația Z*), la modul general, sunt inteligenți, curajoși, dornici sa schimbe lumea, își doresc sa fie inovatori și sa faca lucrurile altfel. „Sa nu uitam ca acești tineri au crescut într-o lume modelata de internet, sunt „nativi digital” și de aceea sunt mai nerabdatori și mai agili, cautând mereu noi provocari și schimbari de ritm. Toate acestea reprezinta, bineînțeles, o provocare pentru noi; încercăm sa gasim acele modalități prin care sa potențăm la maximum abilitățile fiecarui membru al echipei noastre, indiferent de generația din care face parte”, nuanțeaza Ruxandra Teodorescu.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Tinerii vor sa aiba de la cine sa învețe

Analizând profilul noilor candidați de pe piața muncii, se constata faptul ca pentru tinerii care debuteaza în profesia de avocat conteaza cel mai mult sa le placa ceea ce fac. Ei acorda o importanță deosebita și echipei din care vor face parte, dar și atmosferei. De asemenea, analizeaza pachetul financiar și accesul la o buna infrastructura digitala. „În plus, își doresc sa aiba de la cine sa învețe, sa primeasca informații personalizate și, în unele situații, este importanta flexibilitatea/ posibilitatea de a lucra în regim hibrid (office/remote)”, directorul HR.

Integrarea în **NNDKP** depinde foarte mult de „ruta” prin care un tânar a ajuns sa fie selectat de firma de avocatura. Astfel, studenții care trec printr-un stagiul de practica în cadrul **NNDKP**, în anul 2 sau 3 de facultate, primesc oferte în baza evoluției lor în aceste stagii. În schimb, absolvenții care aplica direct pentru o poziție de stagiar trec prin mai multe etape, care constau de regula în doua interviuri și un test scris. „Absolvenții care în timpul facultății participa la diferite concursuri organizate de noi, iar prestația lor este apreciata, trec de regula prin doua interviuri, unul dintre ele fiind tehnic”, explica **Ruxandra Teodorescu**.

Odata ce sunt selectați, avocații stagiar sunt integrați în echipe, au parte de mentorat în perioada stagiaturii și parcurg un program de integrare special conceput pentru ei. „La absolvirea facultății nu putem vorbi de specializari. În funcție de nevoile identificate la nivelul firmei și de potențialul de dezvoltare al absolventului într-un anumit domeniu, astfel cum îl identificam la interviuri sau în stagiile de practica, dupa caz, decidem împreuna aria sau ariile de specializare”, arata specialistul în resurse umane.

În ceea ce privește onorariile de intrare în firma, **Ruxandra Teodorescu** susține ca s-au majorat constant în ultimii ani, existând o anumita presiune creata în special de creșterea numarului de societăți de avocatura medii și mari, care se „lupta” pentru același numar de absolvenți.

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmarește temele dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

Stagiile de practica, un ajutor important pentru viitorii avocați, dar și pentru firme

Recrutarea resurselor umane de calitate se realizeaza prin implementarea unor proiecte majore care vizeaza aducerea în prim-plan a tinerilor taletăți. Stagiile de pregatire pentru studenții în anii terminali reprezinta astfel de

oportunitați.

Dupa doi ani de pandemie în care **NNDKP** a organizat internship-uri la distanță/remote, stagiile de practica din acest an au fost primele organizate în format fizic. „Atmosfera la nivelul firmei a fost foarte buna, iar întreaga experiență a reprezentat semnalul unei reveniri la normalitate. Procesul de selecție pentru programele de practica a constat într-un interviu susținut cu **Adina Chilim Dumitriu** și **Razvan Vlad** (partenerii care coordoneaza stagiile de practica) și cu un reprezentant din departamentul de resurse umane”, precizeaza **Ruxandra Teodorescu**.

Pe toata perioada internshipului fiecare student este integrat într-o echipa, fiind implicat în activitățile curente ale departamentului respectiv, în special cercetari juridice, redactarea unor documente, traduceri, iar toata activitatea este îndrumata de catre cel puțin un mentor. Stagiile de practica presupun, de asemenea, participarea studenților la o serie de cursuri susținute de avocați ai firmei, concursuri și sesiuni de dezbateri sau negociere.

Anul acesta, studenții au fost dornici de interacțiune face to face, au fost curioși, motivați și dornici sa se implice în viața firmei, în tot ce le-a fost alocat și nu numai.

„În calitate de membru al echipei de coordonatori ai stagiilor de practica, am constatat cu mare bucurie ca pandemia a crescut simțitor apetitul studenților de a parcurge și participa activ la aceste stagii. Studenții au avut o participare entuziasta la internship-urile noastre, concretizata în lucrari juridice de o complexitate mica și medie, precum și în participarea activa la cursurile și workshop-urile pe care le-am organizat. Tot atât de adevarat este ca am avut ocazia sa cunoaștem și sa lucram cu o generație extraordinara de studenți, care vor avea “un cuvânt greu de spus” în profesiile juridice dupa finalizarea facultății”, explica [Razvan Vlad](#), *Partener, Practica de Corporate/M&A* și unul dintre partenerii coordonatori ai stagiilor de practica.

Pentru orice student la Drept, participarea la un stagiul de practica reprezinta o oportunitate importanta. În astfel de proiecte, tinerii pot sa-și dea seama daca avocatura li se potrivește sau nu. De asemenea, ei pot sa-și dea seama daca **NNDKP**, ca firma, ca loc în care sa creasca în viitor, dupa absolvirea facultății, li se potrivește sau nu. „Noi încurajam studenții sa aiba cât mai multe astfel de experiențe pentru ca este important sa aleaga în cunoștința de cauza. Stagiatura reprezinta o perioada esențiala pentru formarea lor ca avocați; ideal ar fi sa existe o compatibilitate de ambele părți și sa gestionam cât mai bine așteptările, care pot influența destul de mult acest început de drum al avocaților tineri. Un internship este reușit daca la finalul acestuia atât noi, cât și o parte dintre studenți ne dam seama ca putem construi ceva împreuna în viitor. Iar stagiile de practica din acest an au fost foarte, foarte reușite”, puncteaza **Ruxandra Teodorescu**.

Este important de știut ca atunci când deruleaza campanii de recrutare, **NNDKP** colaboreaza în special cu asociațiile studențești, cu studenții care au aplicat sau au participat la școlile de vara din ultimii ani, dar și la concursurile de drept administrativ și dreptul concurenței pe care firma le organizeaza.

Și pentru ca echipa își largește în mod constant garnitura de tinere talente, media de vârstă a avocaților în cadrul **NNDKP** este 36 de ani, firma având 30 de avocați cu vârstă sub 30 de ani.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locala](#)