

Guvernul a aprobat procedura de acces online a angajatilor sau fostilor angajati la datele din REGES

Guvernul a aprobat miercuri procedura de acces online a angajatilor sau fostilor angajati la datele din registrul general de evidenta a salariatilor (REGES), modalitatea de generare si descarcare a extrasului, precum si conditiile în care se poate dovedi vechimea în munca si/sau specialitate, aceasta posibilitate fiind creata prin modificarile aduse Codului Muncii de Legea nr. 144/2022.

"Prin procedura introdusa de actul normativ adoptat, salariatii sau fostii salariati își vor putea accesa online datele din REGES, referitoare la activitatea prestată la diferiti angajatori, în baza unui contract individual de munca. Dreptul de acces al acestora este limitat la vizualizarea, descarcarea si tiparirea acestor date, precum si generarea si descarcarea unui extras din registru, cu care sa poata dovedi perioadele lucrate, respectiv vechimea în munca si specialitate, împreuna cu alte documente existente în dosarul personal al fiecaruia", se arata într-un comunicat al Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale (MMSS), remis AGERPRES.

De asemenea, actul normativ stabileste si conditiile în care pot fi accesate datele din registru, prin obtinerea numelui de utilizator si parolei, fie personal, la sediul inspectoratului teritorial de munca, fie prin e-mail, în situatia în care acestia detin semnatura electronica calificata precum si completarea registrului general de evidenta a salariatilor cu elemente noi referitoare la nivelul si specialitatea studiilor absolvite.

Alte masuri reglementate de Hotărârea de Guvern se refera la conditiile în care prin extras se poate dovedi vechimea în munca si/sau specialitate, respectiv prin asumare de catre angajator si certificare prin semnatura, pe baza documentelor justificative din dosarul de personal al salariatului, a documentelor contabile si altor documente aflate în arhiva societatii.

Potrivit sursei citate, aceste reglementari vor intra în vigoare la 31 decembrie 2024, când va intra în exploatare si sistemul informatic aferent REGES, conform Planului National de Redresare si Rezilienta.

Până la data la care sistemul informatic va fi functional si pentru a facilita accesul salariatilor si al fostilor salariati la datele lor din registru, inspectoratele teritoriale de munca au obligatia sa elibereze acestora, la solicitarea scrisa, un extras care sa reflecte activitatea prestată în baza unui contract individual de munca.

Ministrul Muncii precizeaza ca digitalizarea Inspectiei Muncii vizeaza crearea unui sistem informatic suplu, prin simplificarea procedurilor de acces si utilizarea semnaturii electronice, care va facilita activitatea de control pe care o desfasoara institutia si va asigura cresterea eficientei actului de control.

Noul sistemul informatic REGES-ONLINE va asigura accesul autoritatilor si institutiilor publice la înregistrarea datelor în interfata de programare a aplicatiilor (API). Totodata, sistemul centralizat, complet on-line, va putea fi accesat de angajatori si salariati, acestia din urma putând sa obtina informatii despre propriul contract de munca, sa verifice informatiile încarcate de angajator si sa semnaleze eventualele erori.

În prezent se lucreaza la crearea unei arhitecturi a sistemului informatic, net superioare celei existente, care sa raspunda nevoilor tuturor celor interesati în valorificarea informatiilor cuprinse în aceasta baza de date: salariati, fosti salariati si angajatori - autoritati sau institutii publice.

Noul sistem informatic REGES este prevazut în Planul National de Redresare si Rezilienta, Inspectia Muncii fiind beneficiar al finantarii Investitiei 6 - Digitalizarea în domeniul muncii si protectiei sociale, aferente componentei C7 - Transformare digitala.