

## BestJobs: Top 10 domenii în care se pot angaja tinerii absolvenți. Salarii de pâna la 900 euro pe luna pentru cei fara experiența

**Peste 130.000 de studenți absolve în fiecare an. La aceștia se adauga cei care sunt înca pe bancile facultăților și sunt dispuși sa munceasca pentru a acumula experiența sau pentru a se întreține pe parcursul anilor de studii. Conform celui mai recent sondaj realizat de BestJobs în rândul tinerilor studenți, aproape 80% dintre respondenți (79,4%) au de gând sa se angajeze în timpul studiilor. Dintre aceștia 46% vor sa se angajeze în domeniul pe care îl studiaza, în timp ce pentru aproape 44% nu conteaza domeniul, ci doar sa își asigure independența financiara.**

„Cu un deficit mare de personal și multe locuri de munca disponibile — doar pe BestJobs sunt la aceasta ora 39.200 de joburi — este un moment interesant, cred, ca absolvenții și studenții sa poata lua cu adevarat niște decizii în cunoștința de cauza cu privire la ceea ce doresc sa faca”, spune **Ana Vișian**, *Marketing Manager BestJobs*.

Top 10 domenii cu cea mai mare pondere de angajari a absolvenților și tinerilor fara experiența sunt la acest moment HoReCa - cu o pondere de peste 30% a angajarilor din rândul celor fara experiența și un salariu mediu de 480 de euro, Customer Service - cu o pondere de 26% a angajarilor din rândul celor fara experiența și un salariu mediu de 650 euro, Retail - cu o pondere de 18% a angajarilor din rândul celor fara experiența și un salariu mediu de 570 euro, Producție&Logistica - cu o pondere de 14% a angajarilor din rândul celor fara experiența și un salariu mediu de 565 euro, Marketing&Publicitate - cu o pondere de 7% a angajarilor din rândul celor fara experiența și un salariu mediu de 600 euro, Auto&Transporturi - cu o pondere de 6,5% a angajarilor din rândul celor fara experiența și un salariu mediu de 550 euro, Financiar&Contabilitate - cu o pondere de 5,4% a angajarilor din rândul celor fara experiența și un salariu mediu de 750 euro, Inginerie - cu o pondere de 5,1% a angajarilor din rândul celor fara experiența și un salariu mediu de 800 euro, Juridic - cu o pondere de 4,7% a angajarilor din rândul celor fara experiența și un salariu mediu de 850 euro și IT - cu o pondere de 3,53% a angajarilor din rândul celor fara experiența și un salariu mediu de 900 euro.

În același timp, deficitul forței de munca în anumite domenii face angajatorii sa se bata pe absolvenții cu specializari precum IT si inginerie, agricultura, medicina și pharma, robotica si electrotehnica sau limbi straine (mai ales germana, rusa și limbile mai rare precum cele nordice, mandarina sau araba).

„O soluție pentru a acoperi deficitul de specialiști mai ales în anumite domenii este învățământul profesional dual, care se poate realiza printr-o relație mai strânsa de colaborare între unitățile de învățământ profesional și agenții economice. În acest sens, angajatorii trebuie sa investeasca în educarea și formarea viitorilor specialiști, care sa se angajeze în cadrul companiei”, a conchis Ana Vișian.