# Companiile din structura grupului farma PHOENIX au intrat într-un proces de redesign organizațional, iar echipa avocaților interni se va extinde. De vorba cu Mihaela Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director la Farmexim & Help Net, despre procesul atragerii de noi talente și  profilul profesionistului așteptat sa intre în „legal tribe”

**Noul context social, politic și economic obliga companiile sa caute soluții de eficientizare a activității. Multe dintre ele aplica deja procese de redesign organizațional. Un exemplu în acest sens îl constituie PHOENIX GROUP, toate firmele din România care fac parte din aceasta structura, Farmexim, Help Net Farma și EL Pharma, fiind implicate într-un astfel de proces.„Bineînțeles, acest proces reașeaza și Departamentul juridic, în cadrul caruia diviziile s-au organizat pentru mai multa eficiența și s-au unit cu diverse arii de competența, inițial separate, în doua scopuri: largirea specialitaților juridice de interes și schimbul de experiența în interiorul echipei pentru a crește profesional, pentru soluții inovative și pentru un spirit de echipa”, a declarat Mihaela Scarlatescu, *Head of Legal and Compliance Director la Farmexim & Help Net, parte a PHOENIX GROUP* pentru In-House Legal, platforma din grupul BizLawyer.**

Politica de personal adoptata la nivelul grupului încurajeaza foarte mult promovarea din interior. Acesta este și motivul pentru care sunt preferați tinerii dornici sa învețe și sa-și însușeasca traiectoria urmata de organizația în care se formeaza.

În acest context, echipa coordonata de **Mihaela Scarlatescu** se va extinde, pentru anul viitor fiind planuita deschiderea a doua poziții pentru juniori în cadrul departamentului.

Cei care vor sa aplice trebuie sa aiba un profil asemanator celorlalți profesioniști care activeaza în zona juridica a grupului. Trebuie sa fie curioși, optimiști, dornici de a cunoaște și de a face bine „treaba de la legal”.

---

-

**Descopera oportunitațile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.**

---

„Nu conteaza daca au examenul de barou trecut, dar au fost cazuri când, în funcție de personalitate și competența, i-am încurajat și îndrumat în aceasta direcție”, puncteaza avocatul.

În plus, se cere dinamism în acțiuni, fiind necesara o viteza crescuta de reacție în fața problemelor care pot aparea.

„În cei 20 de ani de avocatura, am constatat ca, din perspectiva resursei umane (valoare umana mai degraba), nu neaparat experiența într-un anumit domeniu al dreptului are cea mai mare importanța, ci mai degraba profilul personal al persoanei în recrutare: baza formata în școala, personalitatea și dorința de a fi în fiecare zi „mai profesionist”, daca pot spune așa. Astfel, am contribuit la creșterea unor juriști/avocați valoroși și recunoscuți în piața juridica și, implicit, am crescut și eu odata cu ei. Și le mulțumesc pe aceasta cale. Se știu ei și ele”, subliniaza **Mihaela Scarlatescu**.

Avocatul își caracterizeaza echipa din acest moment, spunând ca se aseamana cu una de canotaj, de 10+1. Chiar daca pentru o organizație formata din trei societați în domeniul farma, cu câteva mii de angajați, nu este neaparat un numar suficient, *Departamentul juridic* este mândru de tot ceea ce face.

**Despre recrutarea noilor coechipieri**

În domeniul în care activeaza PHOENIX GROUP se impune, în acest moment, atragerea unor avocați in-house specialiști în zona de Compliance și Protecția Datelor cu Caracter Personal, numarul de proiecte fiind foarte mare pe aceste segmente.

Atunci când vine vorba despre atragerea de noi talente, **Mihaela Scarlatescu** amintește faptul ca a constatat ca tânara generație de acum difera mult de generația sa. „Atuurile noastre standard sunt: companii cu notorietate și anvergura în distribuție (Farmexim), retail farmaceutic (farmaciile Help Net) și servicii farmaceutice (EL Pharma), care fac parte din PHOENIX GROUP, o organizație germana, lider în Europa, iar industria farma are ceva cautare. În plus, odata ce cunoști echipa de legal, vei vedea ca este un trib, un „legal tribe”, din care, daca simți cu adevarat ca vrei sa faci parte, atunci știi ca ești în locul de munca potrivit. Cred mult în „binele comun” pentru care toți venim la munca zi de zi și unde ne petrecem o mare parte din viața. Cu riscul sa mai supar, sunt pentru lucrul la birou, în echipa și nu apreciez munca de acasa, pentru ca muncim acasa prea mult (mai mult ca la birou) și ne izolam. Izolarea afecteaza comunicarea și afecteaza inovația”, mai spune avocatul.

În recrutarea noilor coechipieri, *Departamentul juridic* lucreaza în strânsa colaborare cu *Departamentul de HR*, la nivelul grupului existând o strategie foarte bine pusa la punct. În funcție de poziția pentru care se face recrutarea, se colaboreaza și cu „vânatorii de talente”. De asemenea, mai este folosita rețeaua de cunoscuți și colegi, deoarece avocatura este o breasla în care se colaboreaza foarte mult.

„În funcție de divizia în care este angajat noul venit – distribuție, retail sau servicii – acesta va avea o perioada de inducție pentru a se obișnui cu companiile din grup, cu bussinessul și particularitățile sale (este foarte importanta înțelegerea businessului de catre membrii Departamentului juridic). De asemenea, noul venit are și mentori: managerul departamentului din care face parte, dar și pe noi toți la masa pentru idei sau momente de socializare și proiecte cu brainstorming”, explica **Mihaela Scarlatescu**.

---

*Citește și*

**→ Ce tip de proiecte au generat cele mai mari volume de munca pentru echipa de Legal a Farmexim & Help Net, parte din PHOENIX Group | Av. Mihaela Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director: Valoarea Departamentului juridic din București a primit recunoaștere la nivel de headquarter, în Germania, echipa fiind acum implicata și în proiecte regionale, unde nu România este în prim plan. Recunoașterea are în spate nu doar multa munca, ci și curaj, încredere în noi și unii în ceilalți, o buna comunicare și mai ales curiozitatea aceea de a întreba de cinci ori 'de ce?' și 'cum sa facem mai bine?'**

**→ Cum a fost anul trecut pentru juriștii Farmexim & Help Net, parte din PHOENIX Group, care au fost proiectele esențiale și cum au performat membrii echipei de Legal | Mihaela Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director: 2021 a fost un an de tip roller coaster, cu multa adrenalina și impredictibilitate. Munca din spatele proiectelor a fost mai mult decât semnificativa și provocatoare din punct de vedere juridic**

**→ In-houseLegal.ro | Multe proiecte cu grad de dificultate ridicat au fost gestionate 90% intern, anul trecut, în cadrul grupului Farmexim & Help Net, ceea ce a crescut gradul de încredere a Bordului în echipa de legal. Mihaela Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director: Avocații interni sunt mai bine poziționați și participa activ la definirea strategiilor și la procesul de luare a deciziilor**

**→ Problematica ESG este inclusa în strategiile legate de risc și reziliența ale Farmexim și Help Net, iar oficialii companiilor spun ca vor face tot ce este necesar pentru a continua proiectele într-un mod sigur și sustenabil. Mihaela Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director: Ducem businessul la nivelul urmator de profesionalism si responsabilitate**

---

## Avocatura in-house nu este un mediu mai liniștit, dar aduce multe satisfacții

Formarea unui avocat intern depinde, în primul rând, de structura candidatului, de ce anume își dorește, de potrivirea cu rolul, de curajul de a mai și greși, de a fi parte din întreg personalul organizației și, mai ales, de a nu se supara la auzul (de foarte multe ori din alte departamente) a binecunoscutei fraze „legalul este de vina".

„Nu cred ca a fi avocat in-house sau de consultanța sunt în opoziție, toate te formeaza în profesie și te completeaza", nuanțeaza **Mihaela Scarlatescu**.

Juristul PHOENIX GROUP atrage atenția ca avocatura in-house nu este un mediu mai liniștit. Munca într-un Departament de legal este comparabila cu cea dintr-o fabricuța. Echipa acționeaza ca un stup de albine. „Mie personal îmi place foarte mult. Știu și pot sa spun de ce am ales eu avocatura in-house dupa niște ani de consultanța. La acel moment mi-am dorit mult, foarte mult, sa înțeleg și sa practic dreptul afacerilor. Aceasta ramura complexa care cere sa înțelegi din toate, sa vezi bine și complet businessul, sa îl înțelegi, sa te așezi pe scaunul CEO-ului, dar și pe al fiecarui angajat din societate, ca sa știi ce așteapta. Nu este ușor, este provocator, dinamic și mie mi-a dat satisfacție de zi cu zi. Cumva, ai continuitate în proiectele tale, nu doar happy-end-ul sau not-happy-end-ul unui proiect. Și asta mie mi-a dat satisfacție personala de mai bine de zece ani", argumenteaza interlocutoarea noastra.

Alegerea avocaturii in-house ofera avantaje. Printre ele trebuie nominalizat faptul ca, pentru cei care aleg un astfel de sector, va exista un singur client, iar asta ofera un grad de stabilitate. În plus, va exista o specializare într-o anumita industrie, iar aceasta specializare de avocat in-house are o parte foarte buna: daca persoana care o capata se întoarce în consultanța, va înțelege complet nevoile clientului, va putea comunica altfel cu departamentul sau

juridic, dar și cu membrii echipei de conducere.