

Blocul National Sindical contesta doua proiecte de lege aflate în Parlament: unul vizeaza conceptul de Kurzarbeit, celalalt introduce noi tipuri de contracte de munca

Blocul National Sindical atrage atentia cu privire la doua proiecte de lege aflate în Parlament, avertizând ca daca acestea vor intra în vigoare, salariatii din toata tara vor fi "la mâna angajatorilor" si se vor trezi ca nu vor avea un program de munca predictibil.

"Salariatii din România sunt în pericol! Doua proiecte de lege importante sunt aproape adoptate în Parlament. Acestea ajung la vot în aceasta luna, în Comisia pentru munca din Camera Deputatilor. Blocul National Sindical atrage atentia ca, daca acestea vor intra în vigoare, salariatii din toata tara vor fi la mâna angajatorilor si se vor trezi ca nu vor avea un program de munca predictibil si vor avea asigurat doar un salariu echivalent pentru 32 de ore pe luna! Primul proiect vizeaza conceptul de Kurzarbeit. Cel de munca flexibila, aplicat în timpul pandemiei. Doar ca acum intervin câteva schimbări semnificative. Prima este ca legea nu mai este pentru o anumita perioada de timp si pentru orice situatie considerata "exceptionala": stare de asediu, de urgenta, de alerta sau, pur si simplu, în situatii exceptionale fara a fi definit de lege ce anume înseamna acest lucru. Totul ramâne la liberul arbitru al comitetelor judetene pentru situatii de urgenta, care pot stabili situatiile de urgenta", se spune în comunicat.

BNS arata si care este pericolul. Potrivit organizatiei, programul salariatilor poate fi redus pâna la 80% din programul normal, timp în care acestia vor fi platiti cu doar 75% pentru orele nelucrate. Totul, din bugetul de somaj la care contribuie toti lucratorii din România. Conform BNS, initiatorii proiectului spun ca preiau acest model din Germania, dar acolo nu statul sustine cu 75% din orele nelucrate de angajat, ci banii vin dintr-un fond separat, constituit din contributiile angajatorilor.

"Conform proiectului, din fondul de somaj urmeaza a primi indemnizatii inclusiv profesii liberale sau alte categorii care nu contribuie la fond, proiectul neavând în vedere principiul contributivitatii", subliniaza sursa citata.

Cel de-al doilea proiect de lege aproape ajuns la adoptare introduce doua noi tipuri de contracte de munca. Primul este Contractul individual de munca la cerere prin care orice persoana va fi angajata pentru doar 32 de ore de munca pe saptamâna, pentru restul timpului angajatul fiind la dispozitia angajatorului când acesta are nevoie. Proiectul legislativ arata ca angajatorul trebuie doar sa faca o solicitare cu zilele si intervalul orar în care are nevoie de angajat, pe lângă cele 32 de ore saptamânale, iar angajatul are obligatia de a se conforma cererii angajatorului. În proiect, se stipuleaza si ca modul de înștiintare al angajatului poate fi oricare cât timp asigura pastrarea dovezii (ex: mail, whatsapp, etc.). În acest caz, Blocul National Sindical atrage atentia ca angajatul trebuie sa fie la dispozitia angajatorului, neavând un program predictibil.

De asemenea, organizatia sindicala mentioneaza ca al doilea tip de Contract individual de munca, introdus de proiectul de lege, prevede posibilitatea ca un angajat sa lucreze pentru mai multi angajatori.

"Ceea ce se poate face si în prezent, dar noua modificare legislativa propune ca mai multe întreprinderi dintr-un grup sa poata sa "împarta" acelasi angajat. Atentie, însă! Aceste lucruri nu se vor întâmpla în situatii de exceptie, proiectul având adresabilitate generala, deci pentru orice salariat din orice sector de activitate. Concret, un angajat va fi platit pe un contract azi si pe un alt contract mâine. Locul sau de munca ar putea fi azi în Bucuresti, iar mâine în Suceava. În egala masura, programul de munca si locul muncii vor fi total imprezvizibile si la totala bunavointa a angajatorilor din grup care "împart" salariatul respectiv. Asta daca se adopta modificarile. Aceste tipuri de contracte vor afecta viitoarele pensii ale salariatilor. Ei nu vor aduna vechime în munca si va fi afectata inclusiv valoarea pensiei. Blocul National Sindical se declara ferm împotriva adoptarii acestor proiecte în forma existenta!", se mai spune în comunicat.