

Aproximativ 300 de angajați AROBS beneficiaza de acțiuni în prima etapa a programului Stock Option Plan

AROBS Transilvania Software (BVB: AROBS), cea mai mare companie de tehnologie listată la Bursa de Valori București, anunță încheierea primei etape a programului Stock Option Plan (SOP) pentru stimularea și retenția angajaților în cadrul companiilor din grup. Prin acest program, AROBS urmărește transformarea membrilor echipelor în parteneri ai companiei.

„Înca de la momentul listării AROBS, una dintre direcțiile strategice ale companiei a fost axarea pe motivarea și retenția angajaților, prin adoptarea mai multor măsuri, printre care și un program de tip „Stock Option Plan”. Aceasta abordare reprezintă un pas natural în perfecționarea în cadrul AROBS a unei culturi deschise spre comunicare, inovație și antreprenoriat, cu spirit de comunitate, care încurajează creșterea profesională și personală, creează un spațiu de implicare și, în același timp, de parteneriat. Implicarea colegilor în îndeplinirea performanțelor companiei este un element care distinge AROBS pe piață, și poate atrage talente cu expertiza vastă în domeniu, care pot contribui atât la creșterea liniei de business de servicii software pentru piața globală, cât și în dezvoltarea produselor software pentru piața internă și nu numai. Totodată, sperăm că odată cu acest program, să deschidem apetitul colegilor noștri de a deveni și viitori investitori pe Bursa de Valori București,” a declarat **Voicu Oprean**, *fondator și CEO al AROBS*.

În luna octombrie 2021, acționarul majoritar, Voicu Oprean, a cedat companiei un număr de acțiuni ce au reprezentat 10% din capitalul social al companiei la data respectivă. Ca urmare a plasamentului privat și a majorării de capital, compania a ajuns să dețină un număr de 80.202.758 acțiuni, ce reprezentau 8,8% din capitalul social.

În cadrul primei etape a programului SOP implementat de AROBS, în noiembrie 2021, au fost alocate cu titlul gratuit, opțiuni, către un număr de aproximativ 300 de angajați din cadrul grupului AROBS. Un număr de 3.040.396 opțiuni au ajuns la maturitate în noiembrie 2022 și au fost transformate în acțiuni. Prima tranșă de acțiuni a fost acordată pe baza unor criterii precum vechime mai mare de un an de zile în companie și rezultate excepționale în activitatea curentă.

AROBS investește continuu în recunoașterea contribuției angajaților la succesul companiei și își propune să continue să fie activă în această direcție. Astfel, în luna septembrie 2022, AROBS a lansat programul SOP 2, extins deja la mai multe companii din Grup – UCMS, SASFeet Tracking, AROBS Engineering (fosta Enea Software Development Services), BERG Software, prin decizia conducerii de a alocă un număr de aproximativ 35 milioane de opțiuni în cadrul programului SOP 2, care vor putea fi exercitate după îndeplinirea tuturor condițiilor aplicabile. În perioada următoare, grupul va continua procesul de rascumpărare a acțiunilor din piață, pentru suplimentarea pachetului de acțiuni în vederea viitoarelor etape ale programului și stabilizarea prețului acțiunii AROBS. Compania își dorește să continue implementarea programului SOP cu o frecvență anuală.

În România, un astfel de program este încă o raritate în cadrul companiilor din toate domeniile și aproape inexistent printre companiile mijlocii și mari din industria IT. În Europa, conform raportului anual pentru anul 2021 publicat de European Federation of Employee Share Ownership, exista aproximativ 8 milioane de angajați care dețin acțiuni în peste 2.800 de companii. În Statele Unite, conform ultimelor date ale National Center for Employee Ownership (NCEO), în 2019, erau implementate aproximativ 6.500 de astfel de programe la nivel de companii și corporații, acestea acoperind aproximativ 14 milioane de participanți. În România, companiile fiind încă la început de drum cu acest concept, nu exista date oficiale legate de numărul celor care au implementat programe de tip SOP.

Programele de tip SOP au capatat o definire mai clara în Codul Fiscal în anul 2016. Acestea reprezinta o forma de recompensare a angajaților și de stimulare a acestora pentru a-și aduce contribuția în mod direct la dezvoltarea companiei, având în vedere ca valoarea unei acțiuni crește odata cu performanța companiei. Conform studiilor pe acest subiect, implementarea unui SOP contribuie la creșterea productivității companiilor și majorarea ratei de atragere de noi talente.

În plus, implementarea unui astfel de program aduce o serie de beneficii atât pentru angajator, cât și pentru angajați. Pe de-o parte, compania are posibilitatea sa își reduca cheltuielile operaționale și sa realizeze o optimizare fiscala, permisa de prevederile Codului Fiscal în vigoare. De cealalta parte, conform Codului Fiscal, pentru angajați, atât opțiunile din cadrul unui Stock Option Plan, cât și acțiunile ce sunt obținute în urma exercitării acestor opțiuni nu sunt considerate venituri impozabile, acestea fiind exceptate și de la plata contribuțiilor sociale. Însa, veniturile din investiții, înregistrate în cadrul programelor de Stock Option Plan, sunt impozabile, așadar acțiunile acordate în cadrul unui SOP devin impozabile doar la momentul în care beneficiarul decide tranzacționarea lor.

AROBS Transilvania Software este listata pe piața AeRO a Bursei de Valori București din data de 6 decembrie 2021. Compania are în prezent o capitalizare de piața de aproximativ 784 milioane de lei.