

Presedintele ANFP anunta ocuparea functiilor publice prin concurs national, tinerii având prioritate

Agentia Nationala a Functionarilor Publici (ANFP) a anuntat miercuri ca, începând cu acest an, modul de recrutare pe functia publica se va face prin concurs national, dupa modelul de recrutare aplicat în administratiile publice la nivel european (EPSO), având prioritate tinerii.

"Avem nevoie de tineri în rândul functionarilor publici. Raportarile ANFP privind managementul functiei publice si al functionarilor publici au evidentiat o îmbatrânire a corpului functionarilor publici: vârsta medie a functionarilor publici a crescut relativ constant din 2012, când se situa la valoarea de 45 de ani, pâna la 48 de ani în 2021. Prin stabilirea unui procent de minimum 10% functii publice vacante pentru debutanti, venim în întâmpinarea acestui decalaj. Scopul nostru este sa atragem în administratia publica tineri competenti, al caror dinamism sa contribuie la modernizarea si cresterea performantei administratiei publice, de aceea, tinerii au prioritate," a declarat, într-un comunicat remis AGERPRES, presedintele ANFP, bihoreanul Felix Cozma.

Acesta a adaugat ca, prin intermediul unei noi platforme informatice de concurs, se pune transparenta pe primul plan.

"Concursurile pe functie publica vor fi mai transparente ca oricând. Aceste proiecte implementate sunt un prim semn ca banii europeni au fost folositi în mod benefic," a precizat presedintele Cozma.

Potrivit sursei, 155 de autoritati si institutii publice din administratia publica centrala au solicitat Agentiei Nationale a Functionarilor Publici avizul prealabil si obligatoriu pentru stabilirea unui procent de minimum 10% functii publice vacante de grad profesional debutant din totalul functiilor publice de executie vacante.

Noul model de recrutare în functia publica are la baza principiile competitiei, transparentei, competentei si egalitatii accesului la functiile publice pentru fiecare cetatean care îndeplineste conditiile legale si va conduce la un proces corect de recrutare, cu scopul de a profesionaliza functia publica si, implicit, de a creste performanta serviciilor publice.

Recrutarea va cuprinde doua etape, respectiv etapa de recrutare la nivel national (concursul national), organizata de catre ANFP si etapa de selectie (concursul pe post), organizata de autoritatile si institutiile publice în structura carora se regasesc posturile vacante.

Concursul national va fi pilotat într-o prima etapa, în primul semestru al anului 2023, pentru categoriile de functii publice debutanti si înalti functionari publici, iar lectiile învatate vor sprijini extinderea acestui model de recrutare la alte categorii de functii publice de stat si teritoriale, cu exceptia celor care beneficiaza de statuti speciale în conditiile legii, începând cu semestrul II 2023.