

Aproximativ 800.000 de doamne sunt implicate direct în afaceri, în România (analiza)

**Aproape 600.000 de femei sunt actionare sau asociate în companii active pe piata din România, cu 11% peste nivelul din 2019 si cu 46% mai multe decât în 2013, potrivit datelor de la Registrul Comertului analizate de specialistii unei companii care furnizeaza solutii de business.**

"Ca pondere, cifra reprezinta aproape 37% din totalul actionarilor si asociatilor din România, iar daca adaugam si titularele de PFA / Întreprinderi individuale / Întreprinderi familiale ajungem la aproximativ 800.000 de doamne implicate direct în afaceri", a declarat **Diana Florescu**, *analist economic KeysFin*.

Potrivit analizei care a luat în considerare doar firmele care si-au raportat rezultatele la Ministerul Finantelor si au avut capitaluri proprii pozitive în 2021, aproximativ 167.000 de companii locale (20% din total) sunt controlate majoritar de femei (peste 50% din capital). Cifra de afaceri a acestor companii a fost de 171 de miliarde de lei (echivalentul a 35 miliarde de euro) si constituie aproximativ 9% din total în 2021.

Business-urile în care activeaza româncele în calitate de actionar sau asociat majoritar (>50%) au, în medie, trei salariati, un rezultat net de aproape 150.000 de lei si o cifra de afaceri de peste un milion de lei, 94% dintre acestea fiind microîntreprinderi în 2021.

Româncele au controlat 98,5% dintre companiile locale cu actionariat feminin, însa nu sunt singurele doamne care apar în topul nationalitatilor, fiind urmate de investitoare din China, Italia, Germania si Moldova cu ponderi cuprinse între 0,3 si 0,1% din total în 2021.

În total, doamne din peste 100 de tari sunt prezente în calitate de actionar sau asociat direct, majoritar în peisajul de business din România.

"Nu sunt multe topuri care plaseaza favorabil România pe primele locuri în Uniunea Europeana, însa în 2021 am înregistrat al doilea cel mai mic decalaj salarial pe criterii de gen, de doar 3,6% fiind imediat sub liderul la nivelul de trai (masurat dupa salariul minim), Luxemburg, care a înregistrat pentru prima data în istorie un decalaj salarial negativ, de -0,2%. Înseamna ca femeile din Luxemburg angajate în industrie, servicii si constructii (sunt exceptate administratia publica, apararea si asigurarile sociale) au fost în medie mai bine platite decât barbatii, potrivit datelor Eurostat", a explicat Diana Florescu.

La polul opus, state mai dezvoltate din punct de vedere economic precum Estonia, Austria sau Germania au diferente semnificative între salariile barbatilor si cele ale femeilor, cuprinse între 17,6% si 20,5%.

Salariul mediu net local a crescut de 2,3 ori în ultimii 10 ani, ajungând la 3.416 lei în 2021, potrivit ultimelor date defalcate de la Institutul National de Statistica si citate în analiza. Astfel, diferenta dintre veniturile obtinute de femei si de barbati, luând în considerare salariul mediu net, s-a redus de la 9,9% în 2012, la 4,6% în 2021.

Româncele au înregistrat cele mai mari venituri în IT&C, unde media a fost de 6.115 lei, administratie publica, domeniu în care femeile au câstigat 5.420 lei lunar si industria extractiva, categorie care le-a adus angajatelor 5.172 lei net pe luna în 2021. De cealalta parte, femeile din România care lucreaza în hoteluri si restaurante au cele mai mici venituri, cu un salariu mediu lunar de 1.849 lei în 2021.

Exista domenii în care femeile din România sunt mai bine platite decât barbatii, iar pe primele locuri se afla serviciile administrative & suport, unde româncele câstiga cu 21% mai mult, ajungând, în medie, la 2.883 de lei

net lunar, constructiile (însa în cazul acestui sector, numarul angajatelor este de 7 ori mai mic decât barbatii, respectiv 52.000 la nivelul întregii tari), administratie publica (cu 7% mai mult), industria extractiva (6%) sau transport & depozitare (3%) în 2021.

La polul opus, cel mai mare decalaj salarial înregistrat în 2021 se regaseste în intermediari financiare si în industria prelucratoare, sectoare în care barbatii câstiga în medie cu 29%, respectiv 20% mai mult decât femeile.

La nivelul numarului de angajate (în public si privat), în ultimii 10 ani a fost înregistrata o crestere cu 17%, ajungând la 2,4 milioane, în vreme ce numarul salariatilor barbati a crescut cu 12,7%, la 2,7 milioane în 2021. Cele mai multe angajate din România lucreaza în industria prelucratoare unde activeaza 517.000 de femei (21% din total femei), în comert, 463.000 (19%) si în sanatate&asistenta sociala, 337.000 (13,9% din total).

KeysFin ofera solutii 100% digitalizate pentru verificarea mediului de business, cu date financiare si juridice, rapoarte, grafice si analize actualizate la zi despre companiile din România si din strainatate, în vederea reducerii riscului comercial. Cu un portofoliu de peste 700 de clienti, KeysFin este unul dintre cei mai importanti furnizori de solutii de business information din România. KeysFin detine si aplicatia KeysFinder, prin intermediul careia utilizatorii pot accesa usor si rapid situatii financiare, indicatori si informatii juridice de la peste 4 milioane de entitati economice din România, direct de pe telefonul mobil.