

LadyLawyer | Lavinia Nucu, Head of Legal pentru România în cadrul CPI Property Group, avocat cu o carte de vizita impresionanta, trail-blazer pe piața din România în multe tranzacții high-profile din industria de real estate: Orice problema, indiferent de anvergura, surmontata prin alinierea sinergiilor echipei, este un motiv de satisfacție profesionala și întarește sentimentul de apartenența la o organizație de succes



Femeile sunt din ce în ce mai prezente în departamentele juridice ale companiilor din întreaga lume, doamnele aducând o varietate de calități și abilități valoroase la locul de munca. Lavinia Nucu, *Head of Legal pentru România în cadrul CPI Property Group*, apreciaza ca, mai ales în ultimii ani, reprezentantele sexului frumos au consolidat poziția în domeniul juridic, ocupând roluri cheie de conducere și luând decizii importante între calitățile care se remarcă în special la femeile din departamentele juridice ale companiilor - și care vin să potențeze munca în echipa dintr-o companie - așa menționa în primul rând empatia - femeile sunt adesea recunoscute pentru abilitățile lor de a fi empatică și de a se pune în locul altora”, punctează avocatul.

Lavinia Nucu este de parere ca empatia este esențiala în domeniul juridic, în special atunci când este necesar să se țină cont de perspective diferite și să se ajungă la o înțelegere comună.

Nu este însă singura calitate care pune în evidență doamnele care activează în domeniul juridic. Ele se fac remarcate și datorită capacității de a gestiona conflictele. „Femeile sunt, de asemenea, recunoscute pentru abilitatea lor de a gestiona conflictele și de a ajunge la soluții care să concilieze toate părțile implicate. Aceasta abilitate este esențiala în domeniul juridic, unde este adesea necesar să se rezolve problemele și să se ajungă la un acord echitabil între diferite părți”, nuanțează avocatul.

Totodată, Lavinia este de parere ca la fel importanta este abilitatea de a comunica eficient - femeile sunt adesea recunoscute pentru abilitatea lor de a comunica eficient și de a construi relații puternice cu clienții, colegii și alte părți implicate într-un caz sau proiect. Aceasta abilitate este esențiala în domeniul juridic, unde comunicarea clară și precisă este esențiala pentru a ajunge la o soluție pozitivă.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

„Nu în ultimul rând aş puncta capacitatea de a gestiona timpul și resursele eficient - femeile sunt adesea recunoscute pentru aceasta abilitate, ceea ce este esențial în domeniul juridic, unde termenele sunt adesea stricte și resursele pot fi limitate. În general, aş spune ca femeile aduc o varietate de perspectiva și abilitați extrem de valoroase la locul de munca, contribuind astfel la dezvoltarea și succesul departamentelor juridice și ale companiilor în ansamblu”, subliniaza interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

O echipa suta la suta feminina

Provocarea profesionala pe care **Lavinia Nucu** a acceptat-o în 2019, atunci când a schimbat statutul de Senior Associate al biroului local Clifford Chance cu cel de Head of Legal la Immofinanz, i-a permis sa patrunda într-o alta zona a juridicului și sa descopere un univers nou.

Citește și

→ [Lavinia Nucu, fost avocat Clifford Chance, a preluat coordonarea Departamentului de Legal de la Immofinanz. Posibilitatea de a dobândi o perspectiva completa asupra domeniului imobiliar “a înclinat balanța”](#)

În acest moment, Lavinia coordoneaza un departament juridic în care echipa este suta la suta feminina, procent care ramâne valabil și la nivelul echipei locale de management. „Putem spune ca, în România, CPI Property Group a mers pe mâna intuiției și abilităților feminine...”, comenteaza avocatul.

Din punctul sau de vedere, mediul juridic este unul care rezoneaza în mod natural, organic cu atuurile feminine și, pe cale de consecința, este un context propice pentru orice femeie care dorește sa-și construiasca o cariera profesionala.

„Femeile au câștigat teren în domeniul juridic în ultimii ani și, în prezent, exista multiple exemple de femei care exceleaza în acest domeniu, în poziții strategice. Sigur ca exista încă multe provocari pentru femeile care doresc o cariera în mediul juridic – ma gândesc aici la disparitațiile salariale, lipsa de echilibru între viața profesionala și cea personala și stereotipurile de gen, care încă sunt prezente în societatea noastra, din pacate nu doar în domeniul juridic. În ciuda acestor provocari, consider ca este important ca femeile sa continue sa aiba încredere în calitațile lor native și sa-și dezvolte abilitațile, iar decidenții din mediul juridic și profesional în general trebuie sa promoveze o cultura de diversitate și incluziune, care sa asigure ca femeile sunt recunoscute și apreciate pentru contributiile lor”, declara **Lavinia Nucu**.

Nu este adepta idolilor, mentorilor și cu atât mai puțin a fenomenului de influencing, care a devenit o realitate cotidiana ce încurajeaza un mimetism superficial, în detrimentul valorilor reale, personale, individuale care ar trebui sa inspire fiecare persoana. Dar daca ar trebui sa numeasca o figura feminina inspiraționala, un exemplu de lider și personalitate feminina proeminenta, o nominalizeaza pe Regina Maria a României. „A jucat un rol crucial în lupta pentru drepturile femeilor, a promovat cultura și artele și a fost o promotoare a tradițiilor românești, contribuind la pastrarea identitații naționale în timpul unei perioade dificile din istoria României”, subliniaza Lavinia.

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmărește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

Din liga mare a avocaturii de business, în prima liga din mediul privat

Traseul profesional parcurs până acum de **Lavinia Nucu** a format-o și i-a permis să fie deschisă permanent provocărilor. Și-a început cariera ca avocat în cadrul unei mari firme de avocatură, iar apoi și-a asumat un rol de conducere în cadrul unei companii private importante, fiind cooptată în echipa Immofinanz - actuala CPI România – acum patru ani, prin intermediul unei agenții de head hunting, pentru poziția de *Head of Legal*, poziție pe care o ocupă și în prezent.

„La momentul în care am decis să mă alătur echipei actuale, profesam ca avocat în cadrul unei repute case de avocatură din București, parte a unei practici internaționale de avocatură cotate între cele mai bune din lume, și acumulasem 15 ani de experiență profesională, în domeniul avocaturii de business, cu accent pe domeniul real estate. Sigur că imaginea, poziționarea în piața a companiei, portofoliul și tranzacțiile societății au fost un factor determinant, pentru că la momentul în care am ales să mă alătur actualei echipe cautam oportunitatea de a-mi testa experiența acumulată în case de avocatură la nivel practic, în cadrul unei companii de top din industrie. Posibilitatea de a face acest lucru zi de zi aș spune că este principalul avantaj de a face parte din echipa actuală”, povestește avocatul.

Astăzi, când face analiza mediului în care lucrează, afirmă fără ezitare că „sentimentul de apartenență la o echipă sudată și satisfacția de a putea contribui la proiectele din industrie cu experiența personală și deprinderile tehnice acumulate în consultanță” reliefează cel mai bine calitățile firmei în care activează.

Lavinia Nucu este de părere că întregul sau traseu profesional a contribuit în mod organic la realizările din cariera. „Nu consider că există vreun secret sau rețeta magică pentru o evoluție profesională de succes, altele decât dedicarea, implicarea și munca asiduă. Ca în orice alt domeniu, cred că și în avocatură succesul trebuie construit cu perseverență din prima zi de practică ca avocat – care în cazul meu a fost acum 18 ani...În ce mă privește, dacă trebuie să individualizez un atu, principala „carte de vizită” la care mă gândesc ar fi tranzacțiile high-profile în industria de real estate, tranzacții de rasnet pe care le-am instrumentat din poziția de avocat în case de avocatură de prim rang din România, atât în domeniul de dezvoltare imobiliară main-stream, cât și în arii de nișă în care pot spune, fără falsă modestie, că am fost un trail-blazer pe piața din România”, argumentează avocatul.

Nu poate menționa un proiect anume care i s-a parut provocator comparativ cu altele și care i-a adus cele mai mari satisfacții, considerând că fiecare dintre problemele soluționate reprezintă un mare succes. „În orice organizație, cu atât mai mult într-o companie cum este cea în care activez, fiecare zi aduce noi provocări care ne testează atât abilitățile profesionale, personale cât și capacitatea de a ne coordona în cadrul echipei juridice și de a interacționa și colabora cu colegii și kolegele din celelalte departamente. Cred că orice problemă, indiferent de anvergura, surmontată prin alinierea sinergiilor echipei, este un motiv de satisfacție profesională și întărește sentimentul de apartenență la o organizație de succes”, comentează interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Lavinia Nucu admite faptul că pe parcursul unei cariere profesionale insuccesele, sincopile, greșelile sunt

inerente și fac parte din evoluție. „Este universal recunoscut ca cele mai bune lecții se învață din greșeli, dar personal cred ca secretul este sa ai abilitatea sa înveți și din realizari, din proiectele de succes. Ar trebui sa avem aceeași abordare analitica și asupra realizărilor noastre și sa vedem daca un succes în instanța sau o negociere comerciala de succes a fost exclusiv rezultatul unei gestionari juste din perspectiva juridica sau au fost și alți factori conjuncturali care ar putea sa nu mai joace un rol într-un proiect similar”, conchide avocatul.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locala](#)