

Gheban (Catalyst Solutions): Companiile vor acoperi inflatia, sunt convins, doar ca le va lua un an sau doi

Companiile vor acorda majorari salariale pentru a acoperi inflatia, doar ca le va lua un an sau doi ani, si aceasta în conditiile în care ea nu va continua sa creasca, a declarat, vineri, pentru AGERPRES, Dragos Gheban, managing partner la Catalyst Solutions.

"Daca este sa ne uitam la o medie, aceasta este putin sub nivelul inflatiei. Adica nu a ajuns la 15%. Ati observat si din studiul nostru ca majoritatea companiilor se situeaza undeva în jurul celor 10 procente. Evident, sunt si companii care s-au dus peste. Si în general companiile care au crescut mai agresiv sunt si acelea care recruteaza foarte, foarte mult si au nevoie sa fie competitive", a spus Dragos Gheban, întrebat despre majorarile salariale aplicate de companii în contextul inflatiei ridicate.

De asemenea, el a afirmat ca si în acest an companiile au în plan majorari salariale, iar în cazul unor angajatori cresterile sunt de 10-20%.

"Eu cred ca salariile si ajustarea la inflatie se întâmpla pe masura ce si business-ul reuseste sa se ajusteze. Sunt business-uri care daca nu au putut ajusta serviciile si produsele pe care le vând ca pret, atunci au avut un spatiu mai mic sa ajusteze salariile. Pe masura ce îsi ajusteaza preturile si la serviciile pe care ei le vând au un spatiu mai mare sa faca aceasta ajustare. Nu e atât de elastica schimbarea salariului si e nevoie de un timp. Si atunci cred ca companiile vor acoperi inflatia, sunt convins, doar ca le va lua un an sau doi ani si atâta timp cât ea nu continua sa creasca. Pentru ca altfel ele vor fi tot timpul contra cronometru", a explicat Dragos Gheban, prezent la conferinta "Piata fortei de munca din România în 2023: Situatia actuala si previziuni de la cele mai mari companii", care are loc în cadrul evenimentului "Angajatori de TOP Bucuresti".

În ceea ce priveste nivelul salariilor din piata, el a precizat ca este o întrebare complicata. Dragos Gheban sustine ca la nivelul de internship, acestea se situeaza în jur de 2.000 de lei pentru joburi în domeniul non-tehnic si pot urca pâna la 3.000 - 4.000 de lei în zona IT.

Pe zona de candidat entry-level, salariile se situeaza în jurul a 2.700 de lei si 3.500 de lei. Dar si în acest caz industria IT se distanteaza din punct de vedere al beneficiilor si poate ajunge sa depaseasca 1000 de euro, mai ales daca prin programele de internship sau alte activitati sau job-uri în timpul facultatii candidatii au ajuns sa stapâneasca o tehnologie suficient de bine încât sa fie autonomi.

Pentru profesionisti, intervalul este foarte mare. În cazul persoanelor cu 3 ani de experienta salariile pot fi între 3.500 si 4.500 de lei, dar în unele domenii pot fi mai mari sau daca respectivul candidat are competente tehnice mai rare.

Dragos Gheban a declarat ca pentru profesionisti conteaza foarte mult autonomia, respectiv sa stapâneasca suficient de bine un domeniu încât sa poata sa îsi faca job-ul fara asistenta sau suport din partea unor colegi cu mai multa experienta.