

Meet the Professionals | Din vorba în vorba cu Silviu Vasile, proaspat promovat Partner în cadrul firmei Filip & Company, despre munca în echipa, talent, idealuri și confirmari: “Momentul intrării în profesie, primul ‘mulțumesc’ din partea unui client, închiderea cu succes a unor proiecte dificile sau chiar promovarea ca partener sunt repere despre care îmi voi aminti cu drag. Sunt încrezător ca momentele de împlinire profesionala nu au fost încă epuizate”



Primavara anului 2023 a adus o schimbare majora în cariera avocatului [Silviu Vasile](#), care a fost cooptat în parteneriatul firmei Filip & Company. Noul statut îl responsabilizeaza și mai mult pe tânărul profesionist. El ne-a marturisit ca promovarea reprezinta un pas major în evoluția sa, unul la care doar visa atunci când era pe bancile Facultății de Drept.

Drumul profesional urmat până acum de Silviu Vasile a fost unul firesc, influențat în mod pozitiv și de faptul ca avocatul a activat, în ultimii noua-zece ani, într-un segment al dreptului care l-a fascinat, astfel ca munca depusa nu a fost resimțita ca un efort excesiv sau ca un sacrificiu. „Totodata, am avut norocul sa lucrez alaturi de oameni extraordinari, atât din perspectiva profesionala, cât și din perspectiva calității umane. Astfel, am reușit sa-mi creionez profilul de avocat într-un mediu caracterizat de încredere și competența. Acestea sunt principalele ingrediente pe care le cautam și le cultivam printre colegii noștri: pasiune pentru activitatea desfășurata, dorința de dezvoltare și disponibilitatea pentru munca în echipa”, a subliniat *Partenerul Filip & Company*, într-un interviu acordat publicației noastre.

Din punctul sau de vedere, oamenii funcționeaza cel mai bine atunci când comunica și colaboreaza. „De aceea, este important sa ne înconjuram de persoane în care sa avem încredere și care sa aiba încredere în noi. Totodata, cred ca este important ca, înainte sa ne întrebam ce pot face alții pentru noi, sa facem o scurta introspecție și sa ne gândim ce putem face noi pentru alții. Nu în ultimul rând, cred ca lucrurile bune în viața necesita timp pentru a fi realizate, fiind imposibila și, în anumite condiții, chiar indezirabila, obținerea succesului peste noapte. Astfel, rabdarea și perseverența sunt virtuți pe care fiecare dintre noi ar trebuie sa le aiba sau, cel puțin, pe care sa ni le dorim sau catre care sa lucram”, este de parere avocatul.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Profesia de avocat este una care necesita anumite atribute fara de care atingerea unui anumit nivel este dificila. **Silviu Vasile** nominalizeaza în aceasta categorie abilitatea de a înțelege facil concepte complexe, creativitatea sau abilitațiile de comunicare, care sunt condiții necesare pentru dezvoltarea unui profesionist al dreptului.

Pe de alta parte, succesul în cadrul profesiei de avocat presupune o acumulare semnificativa de experiența, succesele obținute la anumite momente în timp având în spate multe luni sau chiar ani de efort. „Așadar, aș spune ca niciunul dintre cele doua elemente, „munca” și „talent”, nu este suficient singur pentru succes ci, mai degraba, cele doua sunt complementare”, puncteaza interlocutorul **BizLawyer**.

Pasiunea pentru Drept și perseverența l-au ajutat sa evolueze

Silviu Vasile face parte din galeria tinerilor care au reușit, într-un timp relativ scurt, sa atinga un nivel ridicat în cariera. Drumul sau pâna aici nu a fost unul lin, ci a implicat un efort susținut, o pregatire continua și multa, foarte multa munca.

„Sunt absolvent al Facultății de Drept, Universitatea București – promoția 2013 și membru al Baroului București din același an. Încă de la început (și chiar din perioada facultății), mi-am concentrat activitatea asupra domeniului concurenței. Cred ca, deși un avocat trebuie sa aiba un pachet de cunoștințe minime din mai multe arii de drept, succesul profesional este în legatura directa cu specializarea într-un numar limitat de domenii”, susține avocatul.

În același timp, precizeaza faptul ca, de-a lungul acestor ani, inclusiv datorita efervescentei domeniului în care activeaza - *Dreptul concurenței*, a avut oportunitatea de a contribui în cadrul unei multitudini de proiecte complexe, precum investigații ale Consiliului Concurenței în diferite sectoare ale economiei (asigurari, retail alimentar, ecommerce) sau tranzacții având un spectru local / regional în domenii precum sectorul farmaceutic, servicii financiare etc. „Totodata, în ultimii ani, în urma interesului tot mai mare din partea clienților noștri, am dezvoltat practica *Pharma & Life Sciences*, concentrându-ne pe aspectele de reglementare specifice atât medicamentelor, cât și ale altor produse (precum dispozitivele medicale) sau serviciilor medicale”, completeaza interlocutorul **BizLawyer**.

Pentru Silviu, ultimii noua ani, care au constituit calea de la junior asociate la partener, au trecut foarte repede. „Deși drumul parcurs a implicat un volum semnificativ de munca – sunt de parere ca, indiferent de domeniul de activitate, performanța se poate atinge doar prin depunerea unui efort important – nu l-am perceput ca fiind dificil sau greu, ci mai degraba unul plin de provocari din care am avut de învațat și care m-au ajutat sa cresc. Cred ca pasiunea pentru drept și perseverența au contribuit la propria-mi dezvoltare, acestea fiind potențate de oportunitatea de a lucra în cadrul unei echipe unde libertatea de exprimare, inclusiv profesionala, reprezinta un principiu”, argumenteaza tânarul.

Privind spre viitor, *Partenerul Filip & Company* așteapta cu interes provocarile ce vor fi aduse de noul rol. Astfel, pe lângă continuarea furnizarii de servicii juridice la un nivel ridicat de calitate pentru clienții firmei de avocatura și contribuția la dezvoltarea activității pe care **Filip & Company** o deruleaza, unul dintre obiectivele sale este reprezentat de susținerea următoarei generații de avocați. „Vedem la colegii noștri mai tineri un entuziasm fantastic, care este dublat de pregătirea teoretica temeinica, astfel ca rețeta succesului este deja scrisa și mai necesita doar punerea în aplicare”, nuanțeaza **Silviu Vasile**.

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmărește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

Cercetare aprofundată și o atenție sporită la detalii în munca de zi cu zi

Focusat pe două arii de practică extrem de interesante, *Competition* și *Pharma & Life Sciences*, **Silviu Vasile** atrage atenția ca este vorba despre domenii caracterizate de o reglementare deosebită. Astfel, furnizarea unei consultanțe la standarde înalte de calitate care, în final, să corespundă necesităților practice ale clientului, în oricare dintre aceste două domenii, presupune o cercetare aprofundată și, de asemenea, o atenție sporită la detalii.

„Cu toate acestea, cum Dreptul concurenței are un impact imediat, chiar măsurabil în activitatea clienților și, mai departe, în societate, putem spune că această arie de drept implică proiecte care ar putea fi considerate mai spectaculoase. Totodată, atracția față de acest domeniu provine și din faptul că regulile specifice dreptului concurenței sunt aplicabile în aproape orice domeniu, de la retailul alimentar și comerțul electronic, până la industria auto sau serviciile financiare. Pe de altă parte, reglementarea în sectorul pharma și al serviciilor medicale ridică probleme deosebit de interesante și cred că acesta va fi un trend în anii ce vor urma. Astfel, pe lângă consultanța clasică în domeniu (spre exemplu, în zona medicamentelor), vedem din ce în ce mai mult un interes pentru dispozitivele medicale (din ce în ce mai complexe), îmbinarea cu noile tehnologii, telemedicina, utilizarea diferitelor aplicații mobile în zona serviciilor medicale etc.”, explică avocatul.

De-a lungul carierei sale, **Silviu Vasile** a asistat clienți într-o multitudine de cazuri, iar din acest motiv îi este dificil să evidențieze doar câteva dintre mandatele în care s-a implicat. „Totuși, aș putea să menționez asistența acordată în cazul investigației Consiliului Concurenței în domeniul asigurărilor auto, în care încă asistăm clientul în fața instanței de judecată. De asemenea, un alt dosar care merita menționat privește asistența acordată pentru trei bănci dintre cele mai mari din România în vederea creării unei societăți în comun în domeniul serviciilor de gestionare de numerar. Acest dosar a reprezentat un caz de referință, caracterizat de complexitate și noutate în aplicarea unor termeni specifici Dreptului concurenței. Totodată, acesta a presupus obținerea acordurilor atât din partea Comisiei Europene, cât și din partea Consiliului Concurenței”, detaliază *Partenerul Filip & Company*.

Citește și

→ [Chambers Europe 2023 | Cele mai bune firme locale de avocați în 9 arii de practică. NNDKP, Filip & Company Zbarcea & Asociații au cele mai multe nominalizări pe prima bandă a performanței profesionale](#)

→ [Cei mai buni litigatori din România, vazuți de Chambers Europe 2023. Cine sunt practicienii apreciați de către practica de Dispute Resolution](#)

Fiecare etapa profesionala trebuie parcursa în mod corespunzator

Având în vedere ca spețele cu care se întâlnește sunt dintre cele mai complexe, situație ce presupune, de cele mai multe ori, un format de lucru pluridisciplinar, **Silviu Vasile** amintește faptul ca abilitatea de a lucra în echipa este o condiție esențială, indiferent de tipul proiectului în cauză. „Mai departe, fiecare echipa de proiect este creionată în funcție de specificul acestuia, însă întotdeauna avem în vedere atribute precum creativitatea, eficiența sau gândirea analitică”, mai spune avocatul.

Interlocutorul **BizLawyer** insista asupra faptului ca este deosebit de importanta existența înțelegerii cu persoanele alături de care activezi, în contextul în care, în viața unui avocat de business, activitatea pe care o derulează ocupă o bună parte a timpului său.

„Într-un asemenea mediu sunt create anumite sinergii care, pe lângă beneficiile profesionale, generează un mediu de lucru echilibrat și plăcut. Cred ca paradigma trecutului în sensul ca meseria de avocat „se fură” nu mai este valabilă. Astăzi, există un echilibru între, pe de o parte, generația tânără care dorește să acumuleze cunoștințe și experiența și, pe de altă parte, avocații experimentați care sunt direct interesați de a transmite cât mai mult know-how mai departe. În cadrul acestei colaborări reușim să generăm valoarea adăugată la nivelul tuturor generațiilor. Mai departe, fiecare firmă de avocatură are anumite valori sau principii generale după care se ghidează fie ca acestea sunt declarate, fie ca rezultă din ansamblul activității societății în cauză fiind, astfel, asimilate de membrii grupului respectiv”, mai spune *Partenerul Filip & Company*.

Silviu Vasile crede ca fiecare etapa profesională trebuie parcursă în mod corespunzător, astfel încât avocatul în cauză să asimileze toate particularitățile acesteia.

„În acest mod, el/ea reușește să fie pregătit(a) pentru următoarea etapă, iar rezultatul urmărit să fie cel optim. Mai departe, excluzând extremele (în sensul că nu este de așteptat ca un proaspăt absolvent să își înceapă cariera prin preluarea unui rol de coordonare), considerăm că nu există o vârstă exactă careia să-i fie asociată promovarea într-un anumit rol sau funcție. Bineînțeles, în funcție de particularitățile fiecărui caz, efortul depus și, nu în ultimul rând, deschiderea firmei de avocatură de a investi în următoarea generație, poate exista, să spunem o avansare mai rapidă în cadrul profesiei, fără ca prin aceasta să se considere că anumite etape au fost ‘arse’ ”, explică avocatul.

Din punctul său de vedere, principalul obiectiv al unui avocat în primii doi-trei ani de activitate ar trebui să fie obținerea independenței profesionale în sensul ajungerii la un anumit nivel de maturitate și acumulare de cunoștințe teoretice și practice care să îi permită să gestioneze, de unul singur, un anumit client sau dosar. „Acest lucru nu înseamnă că nu ar trebui să se consulte cu alți colegi – dimpotrivă! – ci înseamnă că a atins un anumit nivel de încredere în sine care îi oferă confortul că poate face față provocărilor profesiei. Odată ajuns în acest punct, drumul avocatului poate fi doar în sus (dacă depune efortul necesar în acest sens), iar toate celelalte metrice specifice (atingerea unui anumit rol, a unui anumit venit, implicarea în anumite dosare de profil etc.) vor fi atinse”, subliniază **Silviu Vasile**.

Citește și

[Finanțele și-au ales firmele de avocați care vor acorda consultanța în derularea Programului MTN. Două consorții au depus oferte, iar câștigătorul – o asocieră între o firmă locală și una internațională - a obținut punctajul maxim și un contract de 674.000 € \(fără TVA\)](#)

Facând o analiză a drumului profesional pe care l-a parcurs până acum, interlocutorul **BizLawyer** marturisește

faptul ca fiecare etapa a carierei a adus un grad de satisfacție profesionala care a fost perceput, la acel moment, de o maniera corespunzatoare. „Astfel, momentul intrarii in profesie, primul „mulțumesc” din partea unui client, închiderea cu succes a unor proiecte dificile sau chiar promovarea în cadrul rolului de partener sunt repere despre care îmi voi aminti cu drag, fiind dificil a alege doar un singur astfel de moment. Totodata, sunt încrezător ca momentele de împlinire profesionala nu au fost încă epuizate”, nuanțeaza avocatul.

De altfel, **Silviu Vasile** considera ca cel puțin următorii cinci ani îl vor găsi tot în cadrul profesiei de avocat. El crede ca parcursul profesional este unul de învățare continua, în mod particular în domeniile de nișă, unde evoluția legislativa și jurisprudențiala obliga la o conectare permanenta. „Astfel, deși avem, de mai mulți ani, una dintre cele mai bune echipe de concurența din piața, menținerea la acest nivel înalt va implica o contribuție semnificativa din partea fiecarui membru. În același timp, cred ca succesul unei echipe este generat, în primul rând, de membrii acesteia. În următorii ani, planuiesc sa contribui în mod activ la dezvoltarea următoarei generații de avocați. Ne întâlnim, din ce în ce mai des, cu tineri avocați foarte bine pregătiți și, de asemenea, ambițioși. Acest lucru nu face decât sa ne încante și sa faca sa ne dorim sa fim alaturi de ei”, completeaza interlocutorul ^{Biz}**Lawyer**.

Apartenența la **Filip & Company** a reprezentat pentru tânărul profesionist un avantaj important în cariera. „Distinct de gradul înalt de pregătire și profesionalism al colegilor avocați și de dosarele și tranzacțiile majore de care ne ocupam, cred ca **Filip & Company** este caracterizata în primul rând de conceptul de comunitate. Astfel, aici aducem laolalta persoane cu profiluri diferite, aflate în etape distincte ale carierei, însa care au libertatea de a-și exprima individualitatea și de a-și aduce aportul în maniera proprie. Într-o piața din ce în ce mai competitiva, cred ca aceasta particularitate reprezinta un element diferențiator al echipei noastre”, puncteaza **Silviu Vasile**.

Casa de avocatura **Filip & Company** face parte din galeria firmelor care mizeaza în mod constat pe promovarea tinerelor talente, iar cooptarea lui **Silviu Vasile** în rândul partenerilor face parte din aceasta strategie de a investi continuu în viitor.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locala](#)