

Angajatii din România si Grecia, cei mai optimisti din regiune cu privire la o posibila majorare salariala (studiu)

Cea mai mare parte a angajatilor din Europa Centrala si de Est spun ca ar avea nevoie de o marire salariala de 20-30% pentru a face fata inflatiei, angajatii din România si Ungaria fiind cei mai optimisti, în conditiile în care 53% si, respectiv, 62% dintre acestia cred ca vor primi o majorare salariala, conform unui studiu realizat de o platforma pentru angajati.

Conform unui comunicat remis, marti, AGERPRES, studiul a fost realizat în România, Republica Moldova, Bulgaria, Ungaria si Grecia. Astfel, în patru dintre cele cinci tari studiate, cei mai multi angajati (procente între 17-37%) au spus ca au nevoie de o crestere a salariului de 20-30%. Exceptie face Grecia, unde majoritatea angajatilor au spus ca ar avea nevoie de o crestere de 10-15%. În Republica Moldova, 32% dintre angajati ar avea nevoie de o majorare de 30-50%, iar 21% dintre ei de peste 50%.

Angajatii din România si Ungaria sunt optimisti cu privire la cresterea salariilor în 2023: 53% si, respectiv, 62% dintre acestia cred ca vor primi o majorare salariala. În schimb, majoritatea celor din Grecia (61%), Moldova (60%) si Bulgaria (55%) nu cred ca vor obtine o crestere în acest an.

De altfel, arata studiul, cei mai multi dintre angajatii din regiune nu au fost anuntati ca vor avea salarii mai mari în 2023. În Bulgaria, 77% dintre angajati afirma ca nu au fost informati despre o posibila majorare salariala, urmati de România (75%), Moldova (71%), Grecia (66%) si Ungaria (60%).

În cazul în care nu vor primi o majorare salariala, între 32% si 43% dintre angajatii din regiune își vor cauta un alt job, în timp ce 18-30% dintre angajati nu au niciun plan, mai semnaleaza studiul realizat de Undelucram.ro.

România este tara cu cei mai putini angajati care ar cauta un al doilea job (12%), dar si cu cei mai multi care ar încerca sa negocieze o majorare salariala cu managerul lor (19%).

În Republica Moldova este cel mai mare procent de angajati care si-ar lua un al doilea job sau o colaborare (22%), iar Ungaria este tara cu cel mai mare procent de salariati care nu au niciun plan în cazul în care nu vor primi o majorare salariala (30%).

Desi veniturile le pot creste semnificativ prin diverse beneficii (pachete care contin carduri de masa, asigurari medicale/pensii/viata, etc), aceste initiative sunt cel mai putin luate în considerare de catre angajati - între 7-9% dintre angajati ar aprecia aceste initiative.

În Ungaria este cel mai mare procent de angajati care primesc o crestere salariala anuala (58%), în timp ce în Grecia sunt cei mai multi angajati care au parte de salarii mai mari doar în urma unei discutii cu managerul lor (59%). În Republica Moldova conteaza cel mai mult performanta, astfel încât 34% dintre salariati primesc o crestere salariala în functie de rezultate. Bulgaria este tara cu cei mai multi angajati care primesc o majorare salariala doar daca ocupa anumite functii (14%), iar România este tara cu cei mai multi angajati care primesc o crestere salariala de doua ori pe an (2%), arata studiul.

Potrivit sursei citate, 8,2% dintre angajatii din România si 7,6% dintre cei din Republica Moldova au declarat ca pot face fata bine inflatiei fara a-si limita cheltuielile, chiar daca salariul nu le va fi marit. În schimb, în Bulgaria, cei mai multi angajati (36%) spun ca se vor descurca foarte greu, deoarece ratele si cheltuielile lunare reprezinta deja o parte importanta din salariul lor. În Ungaria, majoritatea angajatilor (30%) considera ca se vor descurca bine daca vor face mici ajustari, cum ar fi sa plece mai putin în vacante, sa mearga mai putin la evenimente si sa

cumpere produse mai ieftine. Pe de alta parte, în Grecia, 22% dintre angajati spun ca se vor descurca greu chiar si fara rate bancare, deoarece salariul lor este deja mic si nu exista perspective de crestere.

"Observam ca majoritatea angajatilor spera sa aiba parte de cresteri salariale de 20-30%, dar angajatorii nu i-au anuntat înca de astfel de mariri. Acesta este un semnal important pentru companii, mai ales ca o parte semnificativa dintre oameni (între 32-43%) au afirmat ca si-ar cauta un alt loc de munca daca nu li s-ar mari salariul", a declarat Costin Tudor, fondator si CEO Undelucram.ro.

Sondajul a fost realizat în intervalul decembrie 2022 - martie 2023, având ca respondenti 12.801 angajati din România, Republica Moldova, Bulgaria, Ungaria si Grecia. Acestia lucreaza în domeniile IT, retail, financiar-bancar, BPO&servicii, telecomunicatii, productie bunuri de consum, servicii de sanatate, productie industrială, HoReCa, productie-transport hidrocarburi/energie, servicii stiintifice/tehnice, constructii/imobiliare, media & cultura.

Undelucram.ro face parte din retea de platforme Wherewework, care are cea mai mare comunitate online a angajatilor din România si una dintre cele mai importante din zona Europa Centrala si de Est, cu peste un milion de angajati pe platforma la nivel regional. Platforma pune la dispozitia persoanelor aflate în cautarea unui loc de munca informatii despre angajatori si instrumente eficiente pentru brandingul de angajator si pentru recrutarea orientata a companiilor. Datorita unui algoritm patentat de inteligenta artificiala, platforma vine, de asemenea, în sprijinul utilizatorilor individuali cu continut si instrumente suplimentare personalizate.