

Sondaj: Angajatii din IT vor o crestere salariala cu cel putin 20%, care sa tina cont de inflatie

Angajatii din industria IT îsi doresc o crestere salariala care sa tina cont de inflatie, cu peste 20%, iar o treime nu se gândește sa-si schimbe locul de munca, releva datele unui sondaj realizat de compania specializata în Resurse Umane, Prohuman, alaturi de BestJobs.

Conform cercetarii "Atragerea candidatilor IT în anul 2023", cei care activeaza în sectorul IT îsi doresc un program flexibil si beneficii extra-salariale. De asemenea, acestia se asteapta sa creasca numarul de femei angajate în domeniul de specialitate.

În acelasi timp, tendinta principala remarcata în urma centralizarii raspunsurilor obtinute se refera la retinerea candidatilor în a-si schimba jobul luând în considerare nivelul salarial în piata (28% dintre respondenti), precum si contraoferta de la locul actual de munca (23%), însa decizia poate fi decisiv influentata - conform a 46% dintre respondenti - de o crestere salariala de peste 20% oferita de o noua oportunitate profesionala.

Totodata, peste jumatate dintre respondenti (56%) considera ca organizatiile nu s-au adaptat la procesul de crestere a inflatiei, în timp ce 40% au raspuns ca aceasta adaptare s-a tradus printr-o crestere salariala sau prin oferirea unui mix de cresteri salariale si extra beneficii.

Cercetarea de specialitate arata ca perceptia generala la nivelul angajatilor IT este legata de lipsa de vizibilitate referitor la planurile companiei cu care lucreaza, la imaginea de ansamblu a activitatii organizatiei. Astfel, 35% dintre respondenti nu stiu daca se anunta restructurari de personal IT în companie în acest an, iar 51% sunt de parere, din experienta personala, ca organizatia are planuri de crestere a numarului de angajati IT în 2023.

Pe de alta parte, un subiect asupra majoritatea audientei s-a pus de acord este beneficiul cel mai atractiv din punct de vedere profesional: posibilitatea unui program de lucru flexibil (39%). La întrebarea "Care este motivatia cea mai mare în decizia de a accepta un job nou?", sistemul de lucru remote a adunat doar 15% din raspunsuri, vizavi de beneficiile salariale, în proportie de 46%.

De asemenea, în ipoteza acordarii de beneficii la locul actual de munca, preferinta pentru programul de lucru flexibil (39%) s-a clasat cu mult înaintea altor optiuni precum programele de învățare si dezvoltare, voucherele de vacanta, plan de investitii în actiunile companiei sau activitati pentru wellbeing.

Datele centralizate în sondaj evidentiaza faptul ca aproape o treime dintre respondenti (31%) sunt de parere ca între 20% si 40% dintre membrii echipei sunt femei, iar 23% au optat pentru raspunsul "între 40% si 60%".

Sondajul a fost realizat în perioada februarie - aprilie 2023, de catre Prohuman, parte a grupului cu acelasi nume care furnizeaza servicii de resurse umane în sapte tari europene, pe un esantion de 267 respondenti, angajati si freelanceri în IT&C, inginerie, marketing, precum si în departamente IT ale companiilor din diverse domenii de activitate: BPO/SSC, Contabilitate/Financiar/Audit, Manufacturing, Productie, Retail, Entertainment, Banking, Servicii, Telecom.

Profilul angajatilor care au participat la cercetarea "Atragerea candidatilor IT în anul 2023" se prezinta astfel: 46% lucreaza în companii cu peste 500 de angajati sau colaboratori; 54% îsi desfasoara activitatea în sistem hibrid; 53% sunt angajati în companii cu sediul în Bucuresti, urmati de 17% în Cluj, iar 30% în alte orase ale tarii sau peste hotare: Brasov, Iasi, Suceava, Craiova, Londra, Bratislava, Geneva.

În ce privește experiența în domeniu, majoritatea respondenților (28%) activează pe poziții Senior (5-10 ani), urmați de cei din zona Middle (2-5 ani) în proporție de 26%, din zona Entry (sub 2 ani de experiență), respectiv Executive (peste 10 ani de experiență) - cu 23% din total, fiecare.