

Studiu: 5 din 10 angajati stiu ce salarii au colegii lor; cei mai interesati - tinerii între 18 si 24 de ani

umatate dintre angajatii români stiu ce salarii au colegii lor, iar peste o treime (38%) dintre cei care nu le cunosc ar vrea sa detina aceste informatii, reiese dintr-un studiu publicat marti, întocmit de o companie de cercetare.

Datele centralizate de Reveal Marketing Research arata ca 5 din 10 angajati români au auzit de masurile privind transparenta si egalitatea salariala adoptate de Parlamentul European, la finele lunii martie a acestui an.

Cercetarea de specialitate noteaza ca 50% dintre angajatii români declara ca stiu ce salarii au colegii de munca, într-o masura semnificativ mai mica angajatii peste 55 ani (35%).

La polul opus, în cazul jumatatii de angajati care nu cunosc salariile celorlalti, 38% dintre acestia declara ca si-ar dori sa detina informatii în acest sens.

De asemenea, se poate observa o descrestere graduala a interesului de a afla salariile celorlalti colegi odata cu înaintarea în vârsta, cei mai interesati fiind tinerii cu vârste între 18-24 ani (58%) si 25-35 ani (45%). Pe de alta parte, cei mai dezinteresati de acest tip de informatii sunt persoanele mature peste 55 ani (28%). A

Alte diferente semnificative apar, raportat la mediul de rezidenta sau la gen, atât cei din mediul urban (40% vs. 30% rural), cât si femeile (43% vs. 33% barbati) manifesta o dorinta mai mare de transparenta a salariilor.

Potrivit sursei citate, 46% dintre angajati declara ca au observat disparitati salariale de gen pentru pozitii similare la actualul loc de munca, într-o masura semnificativ mai mare angajatii din mediul urban (48% vs. 36% rural). În acelasi timp, 43% din totalul celor chestionati mentioneaza ca nu au observat asemenea diferente salariale, în special cei peste 55 ani (61%), iar o proportie de 11% admit ca nu cunosc informatii în acest sens.

Pe data de 30 martie 2023, Parlamentul European a adoptat în plen un set de masuri obligatorii privind transparenta si egalitatea salariala. Astfel, noua legislatie va impune companiilor din Uniunea Europeana (UE) sa divulge angajatilor informatii utile pentru a putea compara salarii si a expune diferente de remunerare între femei si barbati.

Studiul Reveal Marketing Research s-a desfasurat online, în perioada 5 - 11 aprilie 2023, pe un esantion de 730 respondenti, iar eroarea maxima de esantionare este +/-3,6%, la un nivel de încredere de 95%.