

Sondaj eJobs: 4 din 10 angajați sunt nemulțumiți de salariu. La fel de mulți cred ca o discuție cu managerul pe acest subiect le-ar putea aduce o majorare de maximum 10%

39,4% dintre participanții la cel mai recent sondaj eJobs declara ca nu sunt mulțumiți de salariul lor, în timp ce 49,8% spun ca este ok, dar s-ar putea și mai bine. Doar 10,7% nu au niciun motiv de nemulțumire din acest punct de vedere. Cu toate acestea, o eventuala renegociere salariala pare a fi o soluție pentru un procent destul de mic de angajați, în condițiile în care nu cred ca ar putea veni cu argumente care sa-i convinga pe manageri sa acorde majorarea dorita. Astfel, 42% spun ca, o discuție în acest sens, ar putea sa le aduca un plus de maximum 10%, 37,7% cred ca ar putea obține între 10% și 20%, iar 13,1% între 20% și 30%. 3,1% au încredere ca o renegociere le-ar putea crește salariul cu 30% - 40%, 2% între 40% și 50% și 2,1% peste 50%.

„Mulți candidați se plâng de faptul ca nu sunt buni negociatori ai propriilor salarii și ca o astfel de discuție cu managerul lor le provoaca o stare accentuata de disconfort. Asta se întâmpla nu doar atunci când poarta discuția din poziția de angajat, ci și în fazele finale ale recrutarii. De asta, spre exemplu, aproape jumătate dintre respondenți au spus ca, de-a lungul carierei, cele mai multe majorari salariale le-au primit fara sa le ceara. 35,3% le-au primit doar dupa ce le-au cerut, în timp ce pentru 16,6% este greu sa faca o estimare”, declara **Ana Calugaru**, *Head of Communications în cadrul eJobs.ro*.

32,1% dintre respondenți se plâng de faptul ca, deși încearca sa negocieze, rar li se întâmpla sa obțină suma dorita. 20,9% recunosc ca nu le place și nu se descurca deloc sa negocieze, de aceea accepta mereu oferta propusa de angajator. Mai puțin de o treime au încredere în ei înșiși ca se descurca foarte bine, de vreme ce aproape întotdeauna au reușit sa obțină sumele dorite, în timp ce pentru 20,7% este greu sa faca o evaluarea a capacitaților de negociere pe care le au.

În plus, sondajul mai arata ca 39,6% dintre participanți nu și-au mai negociat salariul de la angajare, în timp de 19,5% au facut acest lucru la începutul anului. Pentru 18,4% a trecut mai mult de un an de la ultima negociere, iar 6,5% au trecut prin aceasta etapa în ultima luna. 15,8% spun ca nici nu-și mai amintesc când s-a întâmplat ultima oara acest lucru.

Atunci când vor sa obțină o marire salariala, 54,6% adopta metoda clasica de a prezenta managerului realizările profesionale pe care le-au avut în ultima perioada. 14,8% spun direct ca nu se mai simt motivați de salariul actual, 10% justifica aceasta cerere prin creșterea prețurilor din ultimul an și tot atâți fac o cercetare prealabila asupra salariilor care se ofera în piața, pentru aceeași poziție, și prezinta datele managerului. „O alta strategie la care angajații au apelat destul de mult în ultimul an a fost aceea de a veni cu o contraoferta primita din partea unui alt angajator. Nu este neaparat o varianta câștigatoare și mulți manageri tind sa aiba o reacție adversa față de angajații care procedeaza astfel”, explica Ana Calugaru.

Pe de alta parte, în cazul în care nu primesc marirea salariala așteptata, 41% dintre angajați încep sa își caute un job nou, iar 23,9% chiar îi spun textual managerului ca vor începe sa faca demersuri în acest sens. 22,6% declara ca înțeleg situația și, în consecința, așteapta o perioada în care lucrurile sa mearga mai bine din punct de vedere financiar pentru companie. Aproape 10% privesc un refuz din partea managerului ca pe un puternic factor demotivator.

Cu toate acestea, cei mai mulți dintre respondenți nu s-ar grabi sa accepte un nou job daca oferta salariala nu ar fi de cel puțin 30% peste salariul actual – asta declara o treime dintre participanții la sondaj. 22,6% ar pleca în alta parte pentru cel puțin 20% și 14,3% pentru cel puțin 50% în plus. 12,2% nu ar face schimbarea pentru mai puțin de

40%, iar 10,2% și-ar da demisia doar dacă ar avea în față o oferta dubla. Cei foarte nemulțumiți de jobul actual (11,2%) ar accepta și un salariu cu maximum 10% mai mare.

Sondajul a fost realizat în luna septembrie a acestui an, pe un eșantion de 1.389 de respondenți.