

Peste un milion de aplicari au fost înregistrate pe piata muncii în septembrie, cel mai ridicat nivel din acest an

Peste un milion de aplicari au fost înregistrate pe piata muncii în luna septembrie, acesta fiind cel mai ridicat nivel al aplicarilor de la începutul anului si pâna acum, dar si cu aproximativ 10% mai mult decât în septembrie 2022, potrivit unei platforme de recrutare.

"Ceea ce se preconiza înca de la începutul verii, anume faptul ca, din toamna, candidatii vor începe sa fie extrem de activi pe piata muncii, s-a adeverit în luna septembrie. Cele peste un milion de aplicari ne arata o masa de candidati nu doar atenti la joburile noi care apar, ci si dispusi sa faca o schimbare în cariera. De altfel, un sondaj pe care l-am realizat recent arata ca 8 din 10 angajati intentioneaza sa-si schimbe locul de munca în urmatorul an", a declarat **Roxana Draghici**, *Head of Sales în cadrul eJobs*.

Un procent de 14,3% dintre aplicari au fost efectuate pentru joburile remote, în linie cu media acestui an, dar si cu nivelul din luna septembrie a anului trecut. 84,3% dintre aplicari au mers catre joburile traditionale, care presupun prezenta zilnica la birou, si doar 1,4% au vizat joburile din afara tarii.

Retailul a fost domeniul care a atras cele mai multe aplicari (325.000), urmat de call center / BPO (152.000 de aplicari), servicii (128.000 de aplicari), IT / telecom (105.000 de aplicari), financiar / bancar (85.000 de aplicari), transport / logistica (79.000 de aplicari), turism (75.000 de aplicari) si industria alimentara (72.000 de aplicari).

"Aceasta ierarhie ne arata un interes crescut pentru domenii care vin, în general, cu un numar mare de joburi pentru candidatii entry level. Asta înseamna oportunitati pentru candidatii foarte tineri, cu vârsta cuprinse între 18 si 24 de ani, dar si pentru cei care au peste 45 de ani, cu experienta în alt domeniu si care sunt dispusi sa se angajeze pe o pozitie entry", a explicat Roxana Draghici.

Cei mai activi candidati sunt însa cei din categoria de vârsta 25 - 35 de ani, care au adunat 370.000 de aplicari. Continua sa ramâna la foarte scurta distanta de ei tinerii între 18 si 24 de ani, care se apropie de 350.000 de aplicari. Cei din segmentul 36 - 45 de ani au înregistrat aproximativ 175.000 de aplicari, în timp ce categoria 45+ ramâne un participant relativ timid la piata muncii, cu un numar de aplicari care depaseste usor 100.000.

În ceea ce priveste nivelul de cariera la care se afla, cei mai multi candidati se încadreaza în zona entry level (0-2 ani de experienta) si sunt urmati de mid-level (2 - 5 ani de experienta). Candidatii aflati la primul job, seniorii (peste 5 ani de experienta) si managerii au fost cei mai reticenti în a-si cauta un nou job.

"Cei care vor sa se angajeze în aceasta perioada cauta, în primul rând, stabilitate si vor sa se asigure ca fac acest pas pentru o companie solida, care poate trece cu usurinta si peste o eventuala perioada mai dificila din punct de vedere economic. Acesta este unul dintre motivele pentru care 90% dintre aplicarile lunii septembrie au mers catre joburile de tip full time. Vedem tot mai putini candidati care vor sa lucreze part time (aceste joburi au strâns puțin peste 165.000 de aplicari) sau pe baza de proiect (15.000 de aplicari)", a comentat Roxana Draghici.

În luna septembrie, cel mai mult s-a aplicat pentru joburile din Bucuresti si Ilfov, care au adunat mai mult 630.000 de aplicari. Au urmat joburile postate de angajatorii din Cluj - Napoca si, pe locul al treilea, cu peste 142.000 de aplicari, cele remote.

Aproximativ 30.000 de joburi au fost postate în septembrie. În acest moment, pe eJobs.ro, sunt disponibile 27.000 de locuri de munca.

Lansata în 1999, eJobs este prima platforma de recrutare din România si liderul pietei locale de profil. Începând cu anul 2012, este parte a grupului Ringier AG, compania internationala de media localizata în Zurich, Elvetia.