

Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Mihai Rotaru, Deputy legal director – head of legal consultancy department - Banca Transilvania: ”În zilele noastre nu prea mai exista domenii în care sa poți crește un business ignorând latura juridica a afacerii. La modul general, cred ca vom vedea din ce în ce mai mulți juriști în ipostaze diferite decât cele uzuale, de tehnicieni ai dreptului, în postura de antreprenori și fondatori în business-uri diverse, în echipe de design thinking, în echipe de dezvoltare produse și aplicații IT și, de ce nu, chiar cumulând toate aceste calități”



Pentru Mihai Rotaru, Deputy legal director – head of legal consultancy department | Banca Transilvania, noțiunea de cariera nu reprezintă ceva static ori linear. Și a dorit întotdeauna sa își îmbogățeasca gama de experiențe și a cautat sa gaseasca noi utilizari pentru expertiza acumulata anterior. „Afirmatia care s-a potrivit în cazul meu, este aceea conform careia cele mai bune rezultate se arata la convergența unor discipline și domenii variate de activitate. Pot spune ca sunt permanent în cautarea unei perspective dialectice asupra realității înconjurătoare”, puncteaza interlocutorul BizLawyer.

În acest moment, Mihai Rotaru este coordonatorul Departamentului Consultanța Juridica din Banca Transilvania și președinte al Asociației Consilierilor Juridici din Sistemul Financiar-Bancar. Poziția pe care o ocupa vine dupa un parcurs academic extraordinar și un drum profesional construit prin multa munca și implicare în proiecte cu relevanța majora în industria în care activeaza.

Într-un demers susținut de firma de avocatura [Tuca Zbârcea & Asociații](#), BizLawyer îi prezinta pe unii dintre cei mai cunoscuți și apreciați coordonatori de departamente juridice din marile companii ce activeaza pe plan local. Interlocutorii noștri au fost aleși din [Catalogul GC Powerlist](#), o lista a celor mai importanți „general counsel”, adus în premiera în România de catre Legal 500 și societatea de avocați Tuca Zbârcea & Asociații.

Continuam seria discuțiilor cu profesioniștii evidențiați de Legal 500 cu **Mihai Rotaru**, Deputy legal director – head of legal consultancy department | Banca Transilvania.

* * * * *

„Din punctul de vedere al pregatirii academice, am cautat sa îmbin în mod constructiv rolul de gatekeeper, respectiv atitudinea prudenta specifica prevenirii și combaterii fraudelor financiar-bancare, date de pregătirea militara și practica profesionala primara, cu un mindset orientat catre soluții de business viabile, rezultate din experiența dobândita în mediul efervescent de banking, precum și din skill-urile acumulate în cadrul programului de MBA absolvit la *Maastricht School of Management*. Experiența mea în banking a început cu investigarea fraudelor specifice acestui domeniu, a continuat cu activitatea de banking - business as usual și a dobândit semnificație suplimentara odata cu implicarea în prima linie de experți în cadrul unor proiecte de M&A cu rezonanța în acest colț de Europa, cum ar fi achiziția Millennium Bank de catre OTP, achiziția Volksbank,

Bancpost și Idea Bank de către Banca Transilvania sau achiziția BCR Chișinău de către Victoriabank, precum și unele dintre cele mai semnificative tranzacții cu NPL-uri ale ultimilor ani”, menționează juristul.

Atunci când vine vorba despre proiectele în care a fost implicat, îi este extrem de greu să stabilească ierarhia relevanței acestora, cu atât mai mult cu cât fiecare l-a ajutat să-și lărgască orizontul cunoașterii. „În schimb, într-un puseu de sinceritate, va marturisește că am înclinația - caut și chiar găsesc – lucruri noi, demne de luat aminte, adesea spectaculoase, în activitatea de zi cu zi, în interacțiunea cu clienții, colegii juriști sau din business. De altfel, eu cred că este cu adevărat spectaculoasă - și acesta este lucrul către care tind și-l admir cel mai mult la alți profesioniști ai dreptului - capacitatea de a fi constant ancorat în realitate, de a învăța lucruri noi în fiecare zi și de a inspira și modela în echipa ta liderii care vor duce organizația la nivelul următor”, susține **Mihai Rotaru**.

-

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Curiozitatea a fost un factor motivant primordial

El marturisește faptul că Dreptul a exercitat un magnetism asupra sa de când se știe. L-au atras întotdeauna spiritul civic, simțul datoriei, dorința de a contribui la binele comun și de a învăța caile către mai bine.

„În același timp, curiozitatea a fost și este un factor motivant primordial pentru mine, astfel încât sunt tentat de orice activitate care se desfășoară la extremitatea superioară a abilităților mele actuale și care promite să deschidă noi căi spre cunoaștere. De altfel, curiozitatea este cea care ne menține tineri, indiferent de vârsta biologică, și, cred cu tărie că începem să îmbatrânim cu adevărat doar atunci când o pierdem, când exploratorul launtric devine dezinteresat. În drumul devenirii profesionale, alături de drive, ai nevoie și de un punct cardinal, un set de principii și valori care să-ți lumineze calea, carora să le rămâi fidel chiar și atunci când ești pus la încercare.

Rezonez cu foarte multe dintre valorile umaniste, însă, dacă-mi cereți să reduc totul la esență, principiul cel mai drag mie (*the golden rule*), caruia încerc să-i fiu fidel zi de zi, într-un mod consecvent, este încapsulat în vorbele atribuite lui Mahatma Gandhi: *be the change that you wish to see in the world*. Din mai multe perspective, această varietate a regulii de aur, *do unto others as you would have them do unto you*, în simplitatea sa, îți poate fi sfetnic de nădejde, chiar și atunci când deciziile pe care trebuie să le iei sunt dificile”, mai spune *președintele Asociației Consilierilor Juridici din Sistemul Financiar-Bancar*.

Considera că este dator „într-o oarecare măsură” fiecărei persoane cu care a interacționat la nivel profesional sau personal. De la coordonatori la subordonați, juniori sau seniori, clienți, părți adverse, parteneri sau reprezentanți ai autorităților publice, fiecare a lăsat ceva în structura ființei sale. „Caracterul responsabil și reziliența le-am dobândit acasă, așa că, dacă stau să mă gândesc bine, le mulțumesc lor mei pentru aceste lucruri enorme pe care mi le-au oferit din mult-puținul lor. Am însă o listă scurtă și onestă a oamenilor care au avut rolul de catalizator în

dezvoltarea mea profesionala și personala: de la *Alina Oprea* am înțeles ce înseamna sa fii cu adevarat un bun litigant și, inherent, un bun profesionist al dreptului, de la *Simona Oprea* am învățat ca nu poți cuprinde lucrurile mari fara a le înțelege mai întâi pe cele marunte, precum și cum poți fi team player și business oriented fara sa faci rabat de la calitatea ta de gatekeeper, iar de la *Bogdan Pleșuvescu* am deprins veritabilele atribute ale leadership-ului și însemnatatea funcției juridice în industria bancara”, nuanțeaza interlocutorul **BizLawyer**.

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmarește temele dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

Așteapta cu interes provocarile pe care le va aduce viitorul

Fiecare etapa traita a contribuit la formarea sa, ajutându-l sa devina cel care este astazi. Marturisește amuzat, dar și nostalgic ca nu ar refuza posibilitatea de a se putea întoarce în timp. Nu ar face-o pentru a schimba momente, ci pentru a revedea oameni dragi care acum nu mai sunt. „În copilarie am fost un fan înrăit al serialului *Quantum Leap* (Capcana Timpului), și, prin urmare, nici nu va puteți închipui cât de seducatoare trebuie sa fie pentru copilul din mine ideea de a avea pe mâna o mașina a timpului care sa-mi permita sa schimb, cu mintea și cunoscând evoluțiile din prezent, diverse lucruri din trecut! Daca ne gândim mai ales la ipoteza întâlnirii cu cei dragi noua, care nu mai sunt în prezent printre noi, nu cred ca este cineva care sa refuze cheile de contact ale unei astfel de mașini a timpului”, povestește **Mihai Rotaru**.

Se declara norocos pentru ca a avut constat șansa sa faca exact ceea ce și-a dorit sa faca, fiind recunoscator pentru echipa cu care lucreaza și proiectele în care are oportunitatea de a contribui. „Va marturisesc ca nu exista nicio etapa din pregătirea mea profesionala pe care sa o regret, pe care sa-mi doresc sa o schimb. Cumulul experiențelor noastre creeaza identitatea noastra prezenta și toate raspunsurile noastre la provocarile curente. Daca dorim sa schimbam ceva din toate acestea, orice, putem acționa conștient doar asupra acțiunilor noastre viitoare. În ceea ce privește viitorul, aștept cu interes provocarile pe care acesta le va aduce, așadar îmi pastrez curiozitatea, și sper ca acestea sa fie la limita superioara a zonei de confort, respectiv veritabile oportunități de învățare. Totodata, vad în viitor continuitate în toate proiectele în care sunt implicat și rezultate mai apropiate de potențialul maxim al acestora. „*The future is bright*”, dar pentru asta trebuie sa ne implicam, sa-l construim”, declara profesionistul intervievat de **BizLawyer**.

Pentru **Mihai Rotaru**, includerea sa în publicația GC Powerlist 2023 nu reprezinta doar o recunoaștere profesionala individuala, ci una care vizeaza sinergia întregii echipe din care provine. Prin urmare, succesul aparține și se rasfrânge într-o buna masura asupra fiecaruia dintre colegii sai juriști din Banca Transilvania. „Cu certitudine este mai facil sa fii reperat de radarul industriei juridice atunci când ai oportunitatea sa faci parte din echipa unuia dintre cei mai mari și mai dinamici jucatori din piața financiar-bancara și sa fii implicat în cele mai provocatoare proiecte ale momentului. În același timp, succesul acestora este direct proporțional și depinde covârșitor de doi vectori, respectiv, expertiza individuala a profesioniștilor implicați și calitatea coeziunii strategice a echipei. Printre atuurile care au condus la nominalizarea mea în *GC Powerlist*, cred ca alaturi de expertiza individuala, care este indispensabila, primeaza capacitatea de a colabora, dinamismul și capacitatea de a-mi însuși și împărtăși cu ceilalți membri ai echipei rolul de designer al activității juridice”, argumenteaza juristul.

Rolul funcției juridice a fost redesenat

Evenimentele din ultimii ani și viteza cu care s-au derulat au contribuit la redesenarea rolului funcției juridice în cadrul corporațiilor, care a evoluat de la un rol adesea auxiliar, de suport, către postura de veritabil copilot al CEO-ului. **Mihai Rotaru** este de părere ca „schimbarea aceasta de paradigma presupune ca juristul in-house să aibă sau să dezvolte, pe lângă valențele de bun profesionist, ceea ce *Nicholas Nassim Taleb* numea „skin in the game” în cartea cu același nume, respectiv o bună cunoaștere a industriei organizației sale precum și capacitatea de a te identifica cu business-ul din care faci parte, de a te pune în pantofii acestuia, cum se mai spune.”

În același timp, crede că rolul profesioniștilor dreptului transcende spațiul echipelor din care fac parte, unde îndeplinesc rolul de „gatekeepers” și „team players”, devenind, chiar și în afara acestui spațiu, veritabili „trust enablers”.

Totuși, atrage atenția că se resimte mai ales în zona de practică juridică in-house, nevoia unui forum de dezbatere, de aglutinare a comunității profesionale, care să genereze bune practici în diversele domenii de specializare care au apărut și să contureze o voce unică a acestor profesioniști. „O astfel de inițiativă există, în stadiu incipient, sub cupola proaspetei asociații GC Forum, la a cărei lansare la apă am pus umărul la finalul anului trecut, alături de *Alina Dumitrașcu* și alți colegi de breaslă, pe care îi prețuiesc foarte mult. Deloc întâmplător, pe ceilalți fondatori ai GC Forum i-am cunoscut - pe unii pentru prima dată, iar pe alții mai bine ca înainte - la Varșovia, în anul 2019, cu ocazia lansării catalogului GC Powerlist 2019 dedicat comunității juridice din CEE. Totodată, Legal 500 ne-a inspirat și în alte direcții. Astfel, trebuie să vă spun că Gala organizată de Asociația Consilierilor Juridici din Sistemul Financiar-Bancar, *Hall of Fame Awards*, eveniment în cadrul căruia sunt premiate starurile lumii juridice bancare din România, care a ajuns la cea de-a patra ediție, este inspirată de evenimentele GC Powerlist.”, amintește juristul.

Interlocutorul ^{Biz}**Lawyer** mai subliniază faptul că, în egală măsură, pe lângă coeziune și recunoaștere, comunitatea juridică locală, prin practicienii dreptului, are datoria de a se implica mai mult în societate și de a oferi educație juridică formală și informală noilor generații aflate în formare. „Ma bucur să spun că în anul 2023 am făcut un pas major în această direcție, prin inaugurarea cursului postuniversitar de Drept Bancar și al Noilor Tehnologii, organizat de ACJSFB în parteneriat cu Facultatea de Drept a Academiei de Studii Economice din București și Asociația Română a Bancilor”, precizează **Mihai Rotaru**.

Din punctul său de vedere, în materie de provocări profesionale fundamentale, în mod paradoxal, „toate-s vechi și noua toate”. „Discutam în principal despre schimbări determinate de saltul tehnologic, tema recurentă de cel puțin 200.000 de ani și schimbul de generații, tema veche, probabil, de când lumea. Ce pot spune însă este că viteza cu care se produc aceste schimbări s-a accelerat dramatic, cu o rată care ne scoate adesea din zona de confort, mult mai mare decât cea preconizată de legea lui Moore, și că efectele sunt vizibile pretutindeni în activitatea noastră de zi cu zi.

Din câte văd și aud în jurul meu, întrebările momentului printre juriști sunt: „Ne va înlocui oare Inteligența Artificială?” și „Sunt oare dispuse noile generații să alerge acel kilometru în plus care face trecerea “from good to great”?”.

Nu știm exact cum va arăta viitorul, însă cred cu tărie că esența muncii juridice va rămâne la mare căutare, pentru

ca fiecare dintre noi prețuiește foarte mult, poate cel mai mult, încrederea în interacțiunile noastre cu ceilalți, ori tocmai aceasta este chemarea fundamentală a juristului, să confere încredere, să fie un trust enabler. Da, ne vom adapta, căci asta facem de mii de ani ca specie, și da, vom adopta și vom dezvolta noi tehnologii, căci asta facem de buna seamă zi de zi – apropo, mai știe cineva acum, fără să verifice pe Google, când au apărut Whatsapp, Uber sau Netflix, sau Glovo? Și cum arată viața fără ele? Este oare cineva de părere că i-ar fi mai bine fără aceste platforme?

Realitatea este că în zilele noastre nu prea mai există domenii în care să poți crește un business ignorând latura juridică a afacerii. La modul general, cred că vom vedea din ce în ce mai mulți juriști în ipostaze diferite decât cele uzuale, de tehnicieni ai dreptului, în postura de antreprenori și fondatori în business-uri diverse, în echipe de design thinking, în echipe de dezvoltare produse și aplicații IT și, de ce nu, chiar cumulând toate aceste calități. Pe fondul efervescentei proliferării digitale se creează un spațiu pentru inovație care poate îmbraca foarte multe forme pentru o persoană cu pregătire juridică. Trebuie doar să adoptăm o atitudine deschisă, permeabilă pentru noile trenduri și să ne asumăm ipostaza de student permanent la cursul inovațiilor pe care viitorul ni le deoalează”, a conchis interlocutorul ^{Biz}Lawyer.

Citește și

→ [De vorba cu Raluca Gheorghiu, Head of Legal Strategy and Acceleration în cadrul UiPath, care în copilărie își dorea să ajungă un "Godfather", dar a fost sfatuită de tatăl său să devină "Consigliere", adică avocat. Despre pasiunea care te împinge să faci lucruri extraordinare și rezultatele care devin oglinda propriei dedicări: "În cariera mea, valorile precum transparența, etica și empatia au fost fundamentale"](#)

→ [De vorba cu Alexandru Victor Savi-Nims, Chief Legal Officer - One United Properties, unul dintre profesioniștii care crede în diversitate și considera că, în calitate de coordonator, trebuie să cuprinzi cât mai multe domenii de competență și să dai dovadă de independență și verticalitate | Despre principii de viață și oamenii care i-au modelat profilul profesional: "Cel puțin ultimii 15 ani mi-au conturat un parcurs profesional eterogen, ce a construit un manager legal robust și, cumva, rar în România, prin diversitatea domeniilor în care am fost implicat și prin complexitatea proiectelor"](#)

→ [De vorba cu Gabriela Popescu, Corporate, external and legal affairs head - Central Europe | Microsoft, profesionistul care a activat în mai multe industrii și, prin proiectele sale, unele speciale prin complexitate, diversitatea cazuistică și potențialele urmări, a schimbat ceva în bine în acele domenii. "Cariera, ca și viața, ne scoate în cale experiențe și oameni diferiți și este lecția fiecăruia dintre noi să învățăm ceva din aceste întâmplări", spune avocatul care crede în respect și în „a-ți pasa” ca mediu de lucru](#)

→ [De vorba cu Ana Busuioc, Legal & Corporate Affairs Director Edenred, omul care își ghidează planurile de viitor după conceptul: „Nu judecă fiecare zi după recolta pe care ai adunat-o, ci după semințele pe care le-ai plantat” | "Sunt recunoscătoare să pot lucra într-o echipă de profesioniști împreună cu care am convingerea că pot genera stabilitate în dinamica accelerată și volatilă care ne amprentează astăzi viețile profesionale, dar și sociale", spune azi avocatul](#)