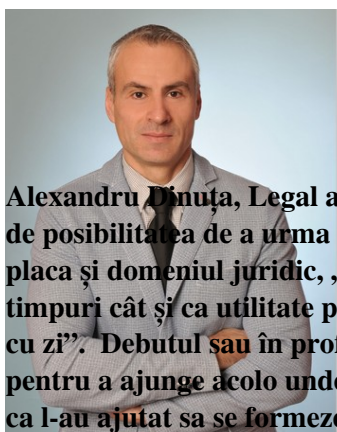


Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Alexandru Dinuța, Legal and Administrative Manager - Amromco Energy: ” Cred ca un grup profesional atât de important nu poate evolua cu adevarat doar în virtutea inerției, ci trebuie sa existe o coeziune reala. Competiția și concurența în anumite limite sunt clar productive, dar în final noi toți trebuie sa fim, în primul rând, colegi de breasla și nu adversari, chiar daca lucram pentru un concurent de pe piața”



Alexandru Dinuța, Legal and Administrative Manager la Amromco Energy, a fost atras încă din copilărie de posibilitatea de a urma o cariera juridica. Pentru ca a fost fascinat dintotdeauna de istorie a ajuns sa-i placa și domeniul juridic, „atât ca filozofie a Dreptului cu principiile statuate încă din cele mai vechi timpuri cât și ca utilitate pentru avantajul dat de cunoașterea regulilor dupa care ne desfășuram viața de zi cu zi”. Debutul său în profesie nu a fost însă unul lin, fiind nevoit sa parcurga anumite etape „ocolitoare” pentru a ajunge acolo unde și-a dorit. Nu regreta niciuna dintre experiențele traite, fiind conștient de faptul ca l-au ajutat sa se formeze și sa ajunga la nivelul pe care îl are astazi. „Deși este limpede ca au fost momente cu sușuri și coborâșuri, așa cum este normal în viața, aș alege sa nu schimb nimic deoarece am încercat sa învăț, sa evoluez și sa pastrez o atitudine optimista în urma tuturor experiențelor avute până acum. Până la urma, fiecare dintre noi este suma experiențelor avute, a modului în care și le-a însușit și mai ales a învățamintelor trase în urma acestora”, puncteaza interlocutorul ^{Biz}Lawyer.

Alexandru Dinuța povestește ca, dupa terminarea facultății, în anul 2003, era hotărât sa urmeze drumul unei cariere juridice, doar ca în orice anunț de angajare aparea și condiția minimala de doi ani de experiența. „Dupa câteva luni de cautari în care m-am tot lovit de bariera celor „doi ani experiența”, m-am angajat ca agent marketing și am continuat sa citesc anunțurile din ziarele locale (Ploiești). Am mers la un interviu unde nu aparea aceasta condiție și mi-au explicat ca nu se cere experiența deoarece se ofera salariul minim pe economie, dar ca lucrând acolo voi avea ocazia sa acumulez în scurt timp foarte multa experiența – și așa a fost. Acesta este si începutul, în octombrie 2003, al aventurii mele de consilier juridic la Transport Auto Ploiești 1 S.A. ”, își amintește juristul.

Într-un demers susținut de firma de avocatura [Tuca Zbârcea & Asociații](#), ^{Biz}Lawyer îi prezinta pe unii dintre cei mai cunoscuți și apreciați coordonatori de departamente juridice din marile companii ce activeaza pe plan local. Interlocutorii noștri au fost aleși din *Catalogul GC Powerlist*, o lista a celor mai importanți „general counsel”, adus în premiera în România de catre Legal 500 și societatea de avocați Tuca Zbârcea & Asociații.

Continuam seria discuțiilor cu profesioniștii evidențiați de Legal 500 cu **Alexandru Dinuța**, Legal and Administrative Manager la Amromco Energy.

* * * * *

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Odata început acest traseu profesional, au tot venit experiențe noi pe care le-a trait din plin și din care a învățat foarte multe. „Ca sa fiu foarte scurt și concis, au urmat Termoelectrica Ploiești S.A. începând cu noiembrie 2005 (unde am învățat despre hațșurile lucrului într-o companie mica de stat), Cardinal Motors SRL, Sucursala Ploiesti, începând cu iulie 2007 (unde am învățat cât de important este clientul), iar din februarie 2009 sunt la Amromco Energy SRL (unde am învățat cât de important este domeniul în care lucrezi, stabilitatea și evoluția profesionala). Tot acest timp a mai fost presarat cu diverse colaborari relativ scurte, dintre care cea mai importanta este cu Garda Naționala de Mediu - Comisariatul Județean Prahova (2008). Pe planul dezvoltarii personale și profesionale, au urmat un masterat în științe penale (2007), promovarea examenului de avocat definitiv în baroul Prahova (2009), mediator (2013), de arbitru la Curtea de Arbitraj Comercial de pe lângă CCI Prahova (2017), de expert tehnic al Federației Patronale de Petrol și Gaze (2021) și alte diverse cursuri si specializari”, detaliaza interlocutorul ^{Biz} **Lawyer**.

„În viața este bine sa faci ceea ce este corect”

Parcurgând toate aceste experiențe, a învățat ca, în viața de zi cu zi, este bine sa ai un set de principii clare, iar pe cele ale Dreptului le vede ca fiind cele mai bune. „În cariera sunt hotarât și dedicat sa ofer consiliere cu mare atenție la detalii cu privire la toate aspectele și indiferent de importanța acestora – am învățat ca pentru fiecare persoana problema pentru care cere ajutor este cea mai importanta, indiferent cât de mica mi se pare mie în acel moment. Urmaresc sa ma asigur ca sfatul meu este practic, clar și inteligibil, pentru a raspunde nevoilor și așteptarilor în cel mai eficient mod. Încerc mereu sa fiu prietenos, optimist, dar realist și de încredere și înca mai am dorința de a ma îmbunatași și de a ma dezvolta în mod constant”, susține **Alexandru Dinuța**.

Le poarta o mare recunoștința parinților sai, care, deși nu au avut nicio legatura cu domeniul juridic, l-au învățat de mic ca regulile trebuie respectate și în viața este bine sa faci ceea ce este corect.

În cariera sa profesionala de pâna acum a întâlnit mulți oameni de la care a avut de învățat. „Am aflat multe povești frumoase, dar pe care nu cred ca le-aș putea povesti aici din rațiuni de timp și spațiu. Pot însa sa confirm ca am învățat și încerc sa învăț în continuare din toate experiențele”, mai spune avocatul.

De asemenea, a avut „câteva experiențe memorabile cu companii foarte mari din România și din strainatate”, iar din aceste experiențe a învățat ca o negociere, oricât de lunga, nu se termina pâna în momentul în care contractul s-a semnat, ca detaliile cele mai mici pot avea o importanța covârșitoare și ca cel mai bun contract este acela care nu este scos niciodata din dulap pentru simplul motiv ca a fost negociat atât de bine încât părțile știu exact ce și-au dorit și ca nu vor sa ajunga sa încerce reinterpretarea și rastalmacirea clauzelor acestuia.

Profioniștii din domeniul juridic ar trebui sa aiba un rol mai important în societate

În opinia sa, rolul profesioniștilor în domeniul dreptului în societate este foarte mult diminuat de faptul ca, în general, nu se profita de cunoștințele acestora decât la locul de munca și poate, în familie. Interlocutorul ^{Biz}Lawyer este de parere ca ar trebui sa aiba un rol mult mai important în societate deoarece aceștia cunosc practic problemele cu care se confrunta zi de zi și an de an în domeniile în care lucreaza și ar putea consilia autoritațile cu punctul de vedere practic din interiorul ramurei industriale în care își desfășoara activitatea. „Astfel, mare parte din reglementarile emise de stat ar putea sa se potriveasca mult mai bine scopului în care au fost emise prin punerea în practica mult mai facila”, nuanțeaza avocatul.

De asemenea, subliniaza faptul ca, având în vedere evoluția aproape amețitoare în toate domeniile, viitorul acestei profesii pare asigurat. „Despre urmatoarele etape ale evoluției din comunitatea acestui grup profesional aş putea sa spun doar ca, în opinia mea, pare ca îi lipsește o unitate mai buna. Cred ca un grup profesional atât de important nu poate evolua cu adevarat doar în virtutea inerției, ci trebuie sa existe o coeziune reala. Competiția și concurența în anumite limite sunt clar productive, dar în final noi toți trebuie sa fim, în primul rând, colegi de breasla și nu adversari, chiar daca lucram pentru un concurent de pe piața”, adauga **Alexandru Dinața**.

În ceea ce privește provocările cu care se confrunta profesiile din domeniul juridic, în România o mare provocare este reprezentata de schimbarea continua a legislației. „Am explicat, acum câțiva ani buni, unui investitor strain care vroia sa faca un plan cu previzibilitate pe termen lung și foarte lung ca, în România, legislația se schimba atât de des încât orice soluție ai încerca și orice cale ai alege, s-ar putea sa fii primul care urmeaza acea cale și sa nu nu gasești deloc doctrina și jurisprudența care sa fie aplicabila în noile condiții. În ceea ce priveste noua provocare a „artificial intelligence”, o sa vedem în anii care vin ce va reprezenta și daca aceasta inteligența ar putea cu adevarat sa înlocuiasca omul în acest domeniu ce are neaparat nevoie de interpretarea fiecărei situații particulare nu doar în ceea ce privește „litera legii”, ci mai ales în „spiritul legii” ”, mai spune interlocutorul ^{Biz}Lawyer.

Includerea sa în galeria Legal 500 / GC Powerlist – 2023 îl onoreaza și îl responsabilizeaza în același timp. „Privind spre viitor și fiind un optimist convins vreau sa cred ca acesta suna bine, dar partea mea realista ma face sa încerc sa ma pregatesc cât de bine pot pentru orice provocare, oricum ar arata aceasta”, încheie **Alexandru Dinața**.

Citește și

→ [De vorba cu Raluca Gheorghiu, Head of Legal Strategy and Acceleration în cadrul UiPath, care în copilarie își dorea sa ajunga un "Godfather", dar a fost sfatuita de tatal sau sa devina "Consigliere", adica avocat. Despre pasiunea care te împinge sa faci lucruri extraordinare și rezultatele care devin oglinda propriei dedicari: "În cariera mea, valorile precum transparența, etica și empatia au fost fundamentale"](#)

→ [De vorba cu Alexandru Victor Savi-Nims, Chief Legal Officer - One United Properties, unul dintre profesioniștii care crede în diversitate și considera ca, în calitate de coordonator, trebuie sa cuprinzi cât mai multe domenii de competența și sa dai dovada de independența și verticalitate | Despre principii de viață și oamenii care i-au modelat profilul profesional: "Cel puțin ultimii 15 ani mi-au conturat un parcurs profesional eterogen, ce a construit un manager legal robust și, cumva, rar"](#)

în România, prin diversitatea domeniilor în care am fost implicat și prin complexitatea proiectelor”

→ De vorba cu Gabriela Popescu, Corporate, external and legal affairs head - Central Europe | Microsoft, profesionistul care a activat în mai multe industrii și, prin proiectele sale, unele speciale prin complexitate, diversitatea cazuistica și potențialele urmări, a schimbat ceva în bine în acele domenii. ”Cariera, ca și viața, ne scoate în cale experiențe și oameni diferiți și este lecția fiecăruia dintre noi să învățăm ceva din aceste întâmplări”, spune avocatul care crede în respect și în „a-ți pasa” ca mediu de lucru

→ De vorba cu Ana Busuioc, Legal & Corporate Affairs Director Edenred, omul care își ghidează planurile de viitor după conceptul: „Nu judeca fiecare zi după recolta pe care ai adunat-o, ci după semințele pe care le-ai plantat” | ”Sunt recunoscătoare să pot lucra într-o echipă de profesioniști împreună cu care am convingerea că pot genera stabilitate în dinamica accelerată și volatilă care ne amprentează astăzi viețile profesionale, dar și sociale”, spune azi avocatul